

**PROVINCIA DI BRESCIA – Centrale Unica di Committenza**  
**GARA PER LA FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA E SERVIZI**  
**CONNESSI**

**ALLEGATO 6**

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD**  
**SOCIALI MINIMI**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di \_\_\_\_\_ e legale rappresentante della \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_, capitale sociale Euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), iscritta al Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, partita IVA n. \_\_\_\_\_,

**DICHIARA**

- *CHE L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO VERRÀ GARANTITA IN CONFORMITÀ CON GLI STANDARD SOCIALI MINIMI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI E DI CONDIZIONI DI LAVORO LUNGO LA CATENA DI FORNITURA (DA ORA IN POI "STANDARD") DEFINITI DA:*
  - *LE OTTO CONVENZIONI FONDAMENTALI DELL'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO (OIL, INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION – ILO), OSSIA, LE CONVENZIONI N. 29, 87, 98, 100, 105, 111 E 182 E LA CONVENZIONE ILO N. 155 SULLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;*
  - *LA "DICHIARAZIONE UNIVERSALE DEI DIRITTI UMANI";*
  - *ART. N. 32 DELLA "CONVENZIONE SUI DIRITTI DEL FANCIULLO";*
  - *LA LEGISLAZIONE NAZIONALE, VIGENTE NEI PAESI OVE SI SVOLGONO LE FASI DELLA CATENA DI FORNITURA, RIGUARDANTI LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, NONCHÉ LE LEGISLAZIONE RELATIVA AL LAVORO, INCLUSA QUELLA RELATIVA A ALL'ASSICURAZIONE SOCIALE (PREVIDENZA E ASSISTENZA).*
- *CHE QUANDO LE LEGGI NAZIONALI E GLI STANDARD SOPRA RICHIAMATI FANNO RIFERIMENTO ALLA STESSA MATERIA, SARÀ GARANTITA LA CONFORMITÀ ALLO STANDARD PIÙ ELEVATO.*

### ***Convenzioni fondamentali dell'ILO:***

***Lavoro minorile*** (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182):

- I bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione.
- L'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi).
- I minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità.
- Nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente.
- Contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.

***Lavoro forzato/schiavitù*** (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105).

- E' proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.
- Ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

***Discriminazione*** (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111).

- Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione e' consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

***Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva*** (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98)

- I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_