



PROVINCIA DI BRESCIA

CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA ANNI 2011/2012

(Area dirigenza – art. 4, comma 1, lettera g) CCNL 23/12/1999) (*)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Le parti, riunitesi presso la sala riunioni di Palazzo Broletto, prendono atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2011 è quantificato in Euro 1.005.180,00=, mentre per l'anno 2012 è quantificato in Euro 820.798,00= al quale sarà aggiunto l'importo per eventuali nuovi incarichi o sottratto l'importo del personale dirigente che dovesse cessare nel corso dell'anno 2012, calcolato in relazione alla data effettiva di cessazione.

Il fondo relativo all'anno 2011 viene così suddiviso:

indennità posizione	Euro 710.000,00
indennità risultato	Euro 295.180,00
TOTALE	Euro 1.005.180,00

Il fondo relativo all'anno 2012 viene così suddiviso:

indennità posizione	Euro 549.251,00
indennità risultato	Euro 271.547,00
TOTALE	Euro 820.798,00

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 27, comma 9, del C.C.N.L. – Area Dirigenza del 23/12/1999

Per quanto riguarda la quota del fondo destinata alle retribuzioni di posizione del personale Dirigenti della Provincia di Brescia, la stessa è stata calcolata sulla base delle indennità attribuite fino alla data del 31 ottobre 2011 e delle indennità attribuite a decorrere dal 01/11/2011 a seguito di riorganizzazione.

Sono fatti salvi i miglioramenti previsti dall'art. 16 c. 1 del C.C.N.L. del 22.2.2010.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

art. 28, comma 2, del C.C.N.L. – Area Dirigenza del 23/12/1999

La retribuzione di risultato viene attribuita sulla base dei vigenti criteri di valutazione e graduazione di cui agli accordi decentrati integrativi stipulati in data 27.6.2000, 16.7.2010 (Ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anni 2009/2010) ed in data 27.12.2010 (Criteri per la ripartizione degli incrementi contrattuali ex art. 5 commi 4,5 CCNL del 3.8.2010).

In relazione al “Punteggio attribuito” si determinano le corrispondenti fasce denominate, come segue:

- Direttori di Area – da A1 a A6 – dal valore massimo al valore minimo di retribuzione;
- Direttori di Settore – da B1 a B6 - dal valore massimo al valore minimo di retribuzione;
- Direttori di Servizio/Staff – da C1 a C6 - dal valore massimo al valore minimo di retribuzione.

CORRELAZIONE TRA CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO E

INCENTIVI PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI

Il personale Dirigente del Settore Avvocatura Provinciale cui vengono corrisposti i compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole dell'Ente, di cui all'art. 37 del C.C.N.L. del 23.12.99, è escluso dall'erogazione della retribuzione di risultato nella misura dei compensi di cui sopra percepiti nell'anno.

Il personale Dirigente che percepisce i compensi di cui all'art. 92 della D.Lgs. 163/2006, la retribuzione di risultato è attribuita nel seguente modo:

- a) nel caso i compensi percepiti ai sensi dell'art. 92 abbiano un valore inferiore a 15.000 euro è corrisposta l'intera retribuzione di risultato
- b) nel caso in cui il valore sia compreso tra 15.000 e 30.000 euro è corrisposta la prima quota della retribuzione di risultato
- c) nel caso i compensi percepiti abbiano un valore superiore a 30.000 euro non è corrisposto alcunché.

COMUNICAZIONE VALUTAZIONE ALL'INTERESSATO

La scheda di valutazione, prima della liquidazione dell'indennità di risultato, deve essere consegnata all'interessato, il quale ha diritto di formulare delle proprie osservazioni in merito alla stessa.

Brescia, 19 novembre 2012

DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

RSA

(*) Sottoscrizione autorizzata con delibera di Giunta Provinciale n. 413 del 16.11.2012, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 11.10.2012, ai sensi dell'art. 4 del CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali (Dirigenza) del 22.2.2006.