



**PROVINCIA
DI BRESCIA**

OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. APPROVAZIONE MODIFICHE.

IL PRESIDENTE

con l'assistenza del Segretario Generale

DECISIONE

La Provincia approva le modifiche al *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;

CONTESTO DI RIFERIMENTO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 134 del 1° aprile 2011 è stato costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del d.lgs. 165/2001;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 232 del 10 giugno 2011 è stato approvato il *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia", emanata di concerto dal Ministro per la Funzione Pubblica e dal Ministro per le Pari Opportunità;

ISTRUTTORIA

PRESO ATTO della Direttiva 2/2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche", emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, il 26 giugno 2019, nonché della Direttiva "in materia di riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme", emanata dal Ministro per la Pubblica

Amministrazione il 29 novembre 2023;

DATO ATTO infine che la struttura tecnica competente a proporre il decreto ha verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in capo al responsabile del procedimento, all'istruttore e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali (art.6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art.1 comma 41 della L.190/2012");

MOTIVAZIONE DELLE SCELTE

CONSIDERATO necessario aggiornare il *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, al fine di:

- indicare in maniera più compiuta e completa gli obiettivi, le attribuzioni e le competenze del CUG;
- introdurre modifiche relative alla composizione e alla durata del Comitato, nonché alle proprie modalità di funzionamento;
- prevedere i compiti del segretario/a del CUG;
- specificare le attribuzioni dei componenti effettivi e dei supplenti;
- definire gli obblighi di redazione e di pubblicazione della relazione annuale, previsti nel Portale dei CUG;
- determinare che il CUG si doti di Logo proprio;

RIFERIMENTI NORMATIVI E ATTI DI ORGANIZZAZIONE INTERNA

VISTI:

- Legge 7 aprile 2014 n.56, intitolata "disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", articolo 1 comma 54 lettera a) in cui si dispone che "sono organi delle Province esclusivamente: il presidente della Provincia, il consiglio provinciale, l'assemblea dei sindaci";
- Legge 7 aprile 2014 n. 56, intitolata "disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni", articolo 1 e comma 55 primo periodo, in cui si dispone che "Il Presidente della Provincia rappresenta l'ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti ed esercita tutte le altre funzioni previste nello statuto";

PARERI

ACQUISITO l'allegato parere favorevole, espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del Testo Unico Enti Locali, intitolato "pareri dei responsabili dei servizi", approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Dirigente del Settore delle Risorse Umane che attesta la regolarità tecnica;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ACQUISITO, inoltre, ai sensi del vigente Statuto, il parere favorevole sotto il profilo di

legittimità del Segretario Generale;

Tutto ciò premesso,

D E C R E T A

1. *DI APPROVARE*, per quanto esposto in premessa, le modifiche al *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, come risultanti dal testo allegato al presente decreto (allegato A) a formarne parte integrante e sostanziale;
2. *DI TRASMETTERE* il presente provvedimento, contestualmente alla sua pubblicazione all'albo pretorio online dell'Ente, in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;
3. *DI DARE ATTO*, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n.241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni; entrambi i termini decorrono dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio;

IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ DEL PROVVEDIMENTO

Inoltre, data la necessità di approvare celermente le modifiche al *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*, al fine di consentire al CUG la piena operatività nelle proprie funzioni;

VISTO l'art. 134 comma 4 del D. Lgs n.267/2000 intitolato "esecutività delle deliberazioni";

D E C R E T A

1. *DI DICHIARARE* il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

ALLEGATO:

A) REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Brescia, lì 23-05-2025

II PRESIDENTE
EMANUELE MORASCHINI

Documento firmato digitalmente