



# Apprendistato professionalizzante

ART. 44 DLGS 81/2015



## Contatti

Telefono 030 37 48 808

Website [www.provincia.brescia.it](http://www.provincia.brescia.it) - [sintesi.provincia.brescia.it](http://sintesi.provincia.brescia.it)

Email [apprendisti@provincia.brescia.it](mailto:apprendisti@provincia.brescia.it)

Indirizzo Brescia - Via musei 32





# APPUNTI



## **FONTI NORMATIVE**

- D.lgs. 81/2015, art. 44 e art. 47.
- Linee Guida Conferenza permanente Stato, Regioni, Province autonome Trento e Bolzano del 20 Febbraio 2014.
- Normativa Regione Lombardia  
Deliberazione n. X/4676 del 23/12/2015  
- Disciplina dei profili normativi.

### **DEFINIZIONE di APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

Il contratto di Apprendistato Professionalizzante è un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani.

La durata del contratto non può essere superiore ai 3 anni, elevabili a 5 solo per particolari profili nell'ambito dell'artigianato

### **DESTINATARI**

Possono essere assunti con contratto professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015:

- Soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, (17 se in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.lgs. 226/2005);
- Soggetti beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione, senza limiti di età (art. 47 D.lgs. 81/2015).

Gli apprendisti dovranno essere assunti da imprese aventi sede legale in Regione Lombardia e sede operativa nella provincia di Brescia.

La Provincia di Brescia si riserva di concedere deroga per apprendisti assunti da imprese aventi sede operativa in territori limitrofi alla provincia di Brescia, qualora l'apprendista sia residente/domiciliato in provincia di Brescia.

---



## LA FORMAZIONE DI BASE O TRASVERSALE

Regione Lombardia programma e finanzia la formazione di base e trasversale degli apprendisti assunti. Attraverso avvisi gestiti da Provincia di Brescia e nei limiti delle risorse disponibili, sono erogate Doti Apprendistato a beneficio dell'apprendista. L'apprendista deve essere avviato alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto di apprendistato e comunque **entro 6 mesi** dalla data di assunzione.

La formazione **può essere svolta:**

- presso un organismo accreditato per la formazione in apprendistato in Regione Lombardia ed inserito nel Catalogo della Provincia di Brescia per i servizi dell'apprendistato professionalizzante in vigore;
- presso il luogo di lavoro (si veda il punto 3.3 Allegato 1 Deliberazione Regione Lombardia n. X/4676 del 2015 pag. 12).

La **durata e i contenuti** dell'offerta formativa pubblica sono determinati, per l'intero periodo dell'apprendistato, sulla base del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 120 ore** per apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado;
- 80 ore** per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore** per apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

Le aree di **contenuto della formazione di base o trasversale** sono disciplinate da Regione Lombardia. Il Quadro Regionale degli Standard Formativi (QRSP) prevede i seguenti ambiti:

- relazioni e comunicazione nell'ambito lavorativo
- organizzazione e qualità aziendale
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa
- competenze digitali
- competenze sociali e civiche
- competenze linguistiche, matematiche

Come procede  
l'AZIENDA che ha  
assunto un giovane con  
contratto in  
apprendistato art. 44  
D.Lgs 81/2015



Apprendistato  
professionalizzante art. 44  
D.Lgs 81/2015

- 01 . CONSULTA LE LINEE DI INDIRIZZO ED IL CATALOGO PROVINCIALE DEGLI ENTI <https://lavoro.provincia.brescia.it/tutti-i-ervizi/dettaglio/Apprendistato-professionalizzante/>

---

- 02 . SCEGLIE L'OPERATORE FORMATIVO ALL'INTERNO DEL CATALOGO PROVINCIALE

---

- 03 . CONTATTA L'OPERATORE FORMATIVO INDIVIDUATO CHE DIVERRA' IL REFERENTE UNICO PER LA COMPOSIZIONE DEL PERCORSO E PER LA GESTIONE DELLE VARIE FASI DELLO STESSO

---

- 04 . CONCORDA CON L'OPERATORE FORMATIVO IL PERCORSO CHE VERRA' FORMALIZZATO NEL DOCUMENTO DENOMINATO "PIANO INDIVIDUALE PERSONALIZZATO - PIP" CHE DOVRA' ESSERE SOTTOSCRITTO DA: APPRENDISTA, AZIENDA, OPERATORE

---

- 05 . L'OPERATORE FORMATIVO FORNISCE IL CALENDARIO DEI CORSI CONCORDATI NEL PIP

---

- 06 . L'AZIENDA DEVE PERMETTERE E SOSTENERE LA FREQUENZA AL CORSO DELL'APPRENDISTA, ANCHE AL FINE DI NON INCORRERE IN SANZIONI

---

- 07 . RILASCIATA ALL'OPERATORE FORMATIVO LA DICHIARAZIONE DEI SERVIZI FRUITI CHE DOVRA' ESSERE SOTTOSCRITTA ANCHE DALL'APPRENDISTA

---

## Le REGOLE per la FORMAZIONE



Apprendistato  
professionalizzante art. 44  
D.Lgs 81/2015

- 01 . LE ORE DI FORMAZIONE DEVONO ESSERE SVOLTE IN ORARIO DI LAVORO. SENZA LA FORMAZIONE NON PUO' ESSERCI IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO.

---
- 02 . LE UNICHE ASSENZE GIUSTIFICATE SONO QUELLE PREVISTE PER LEGGE (MALATTIA, MATERNITA', INFORTUNIO,...).

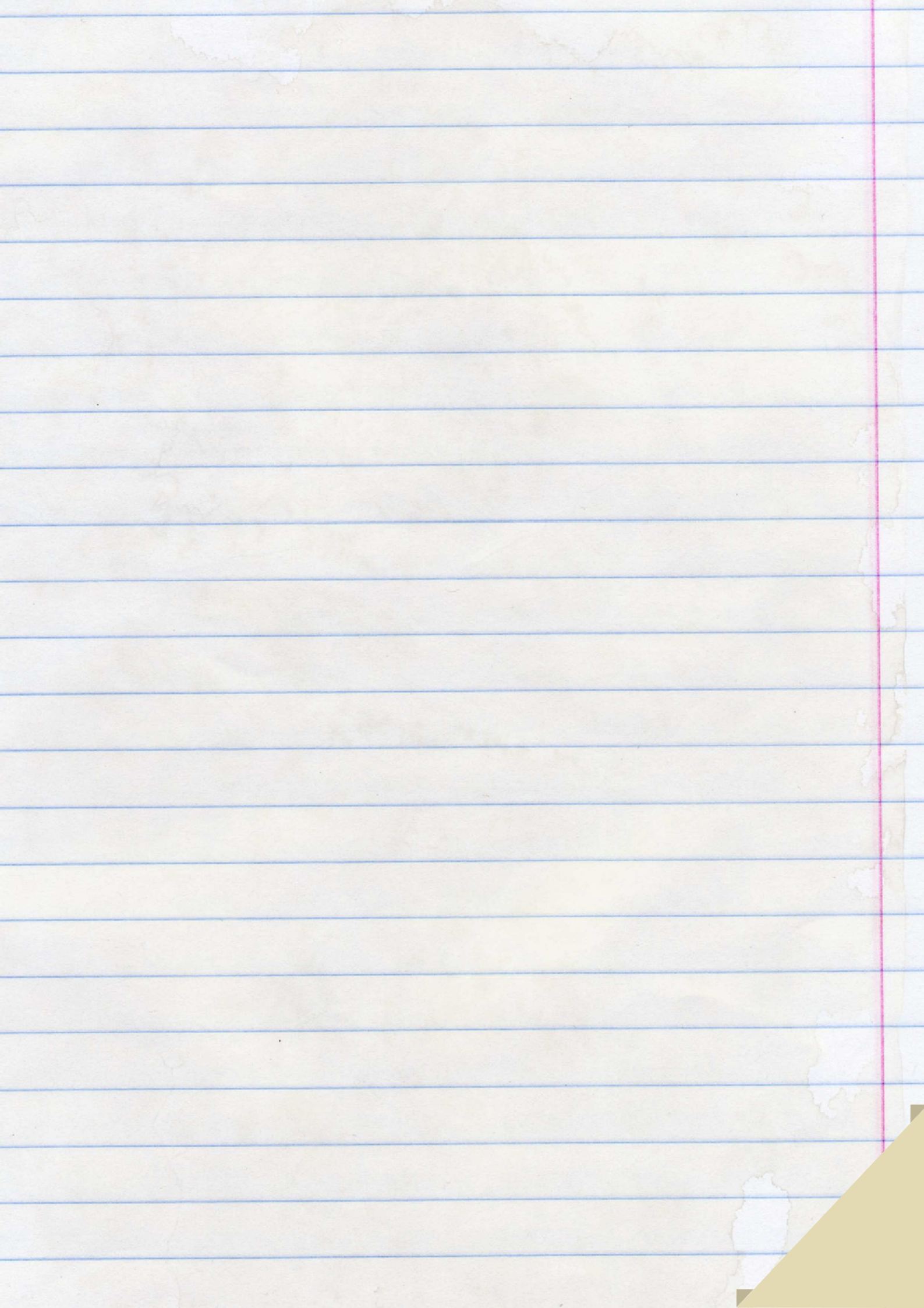
---
- 03 . L'APPRENDISTA NON PUO' RIFIUTARSI DI PARTECIPARE ALLA FORMAZIONE PERCHE' RIENTRA NEI SUOI DOVERI DI LAVORATORE.

---
- 04 . IL DATORE DI LAVORO DEVE GARANTIRE UN CORRETTO ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI FORMATIVI PREVISTI PER LEGGE.

---
- 05 . VIETATO RECEDERE DAL CONTRATTO DURANTE IL PERIODO DI FORMAZIONE SE NON PER GIUSTA CAUSA O GIUSTIFICATO MOTIVO.

---
- 06 . L'AZIENDA DEVE PERMETTERE E SOSTENERE LA FREQUENZA AL CORSO DA PARTE DELL'APPRENDISTA, ANCHE AL FINE DI NON INCORRERE IN SANZIONI

---



LA PROVINCIA



L'APPRENDISTATO

