



VERBALE SEDUTA DEL 11 -18 SETTEMBRE 2018
(fase tecnica)

OGGETTO: GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA E DISINFEZIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI, CON INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE AI SENSI DELL’ART. 112 D. LGS 50/2016 SUDDIVISA IN LOTTI. (LOTTO N. 1 – COMUNE DI REZZATO CIG 7569133625- PERIODO 2018-2023 CIG 756914500E) – (LOTTO N. 2 – COMUNE DI BEDIZZOLE – PERIODO 2018-2022).

Premesso che:

- Con la determinazione a contrarre n. 130 del 12.07.2018 il Comune di Rezzato (Prov. BS) ha disposto l'indizione di una procedura di gara aperta sopra soglia di rilevanza comunitaria ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni e con inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 112 del D.Lgs 50/2016 da aggiudicare mediante applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, del medesimo decreto;
- Con la determinazione a contrarre n. 59 del 6.7.2018 registro generale n. 353 del 6.7.2018 il Comune di Bedizzole (Prov. BS) ha disposto l'indizione di una procedura di gara aperta sopra soglia di rilevanza comunitaria ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni e con inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 112 del D.Lgs 50/2016 da aggiudicare mediante applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, del medesimo decreto;
- il valore complessivo dell'appalto per il lotto n.1 Rezzato, posto a base d'asta ammonta a € 315.750,00= oltre IVA = comprensivo gli oneri della sicurezza pari a € 3.500,00;
- il valore complessivo dell'appalto per il lotto n.2 Bedizzole, posto a base d'asta ammonta a € 259.200,00= oltre IVA = comprensivo gli oneri della sicurezza pari a € 5.200,00;
- in data 30.07.2018 è stata lanciata la relativa procedura aperta, (identificata con ID 99927829 per il lotto n. 1 Rezzato - ID 99927833 per il lotto n. 2 Bedizzole) fissando la scadenza per la presentazione delle offerte alle ore 10,00 del 31.08.2018 e l'apertura delle stesse in seduta pubblica alle ore 9,00 del giorno 11.09.2018;
- con determinazione dirigenziale 1178/2018 del 10.09.2018 è stata nominata la Commissione di gara, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento della Centrale Unica di Committenza "CUC" Area Vasta Brescia;
- in data 11.09.2018 alle ore 9.00 nella sala gare del Settore Stazione Appaltante – Centrale Unica di Committenza di Area Vasta della Provincia di Brescia, Palazzo Martinengo, Via Musei, n. 32 la commissione si è riunita, in pubblica seduta per la valutazione della documentazione

amministrativa;

- con determinazione n. 1187/2018 del 11.09.2018 è stato approvato il verbale relativo alla seduta di cui sopra e disposta:
 - **l'esclusione** dell'operatore economico NUOVI ORIZZONTI – COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA con sede legale in Via Maestro Luigi Bina n. 20 – 25015 Desenzano del Garda – P.IVA 00824210983 - in quanto, nella busta contenente la documentazione amministrativa dell'offerta prodotta dallo stesso, vi è la presenza dell'offerta economica;
 - **l'ammissione** della documentazione amministrativa presentata dai seguenti operatori economici:

PULISTAR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Via Enrico Mattei 8/a – 25080 Mazzano (BS)	03925680989
ATI COSTITUENDA tra		
S. LUCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA'	Località Sorbara n. 105/A – 46041 Asola (MN)	01520030204
SPERANZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S	Via Rinaldo Mantovano 5 – 46100 Mantova (MN)	01332390200

Richiamato quanto previsto dall'articolo 10 del Regolamento della Centrale Unica di Committenza "CUC" Area Vasta Brescia in ordine alla composizione e nomina della Commissione di Gara in caso la gara venga esperita con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

Ciò premesso,

In data 11.09.2018 alle ore 14.00 nella sala gare del Settore Stazione Appaltante – Centrale Unica di Committenza di Area Vasta della Provincia di Brescia, Palazzo Martinengo, Via Musei, n. 32 si è riunita, in pubblica seduta, la commissione così composta:

- Dott. Carapezza Paolo, dipendente del Comune di Nuvolera, in qualità di Presidente;
 - Dott. Zambelli Giancarlo, dipendente del Comune di Gavardo, in qualità di Componente la Commissione;
 - Ardesi Lucia, dipendente del Comune di Rezzato, in qualità di Componente la Commissione
- Segretario Verbalizzante: Monica Robba (supplente Monica Danieletti)

In seguito, ed in conformità a quanto sopra, viene dichiarata aperta la seduta alle ore 14.00 facendo constare delle singole operazioni col presente verbale redatto ad opera del segretario verbalizzante dott.ssa Monica Robba, Funzionario Amministrativo del Settore Stazione Appaltante – CUC di Area Vasta.

La Commissione procede all'apertura delle offerte tecniche ed alla stampa dei progetti prodotti dagli operatori concorrenti.

Handwritten signatures of the commission members and the secretary. The signatures are written in blue ink and are located at the bottom right of the page. The names of the signatories are: Paolo Carapezza, Giancarlo Zambelli, Lucia Ardesi, and Monica Robba.

La Commissione svolge l'attività di valutazione delle offerte tecniche in seduta riservata, tutti i Componenti chiariscono i criteri con i quali saranno attribuiti i punteggi e provvedono ad esaminare attentamente i documenti di gara tenuto conto degli elementi distintivi e delle peculiarità delle offerte presentate;

Copia del bando di gara e del capitolato speciale descrittivo e prestazionale per il servizio in discussione sono a disposizione di ciascun componente la Commissione di gara;

La commissione inizia l'esame delle offerte tecniche presentate da ciascun concorrente.

Il Presidente dichiara di chiudere la seduta pubblica alle ore 17.00 e di aggiornare i lavori della Commissione alle ore 10,00 del giorno 18.09.2018.

Oggi, in data 18.09.2018 alle ore 10.00 nella sala gare del Settore Stazione Appaltante – Centrale Unica di Committenza di Area Vasta della Provincia di Brescia, Palazzo Martinengo, Via Musei, n. 32 si è riunita, in pubblica seduta, la commissione, composta ai sensi della composta ai sensi della sopraccitata determinazione dirigenziale 1178/2018 del 10.09.2018;

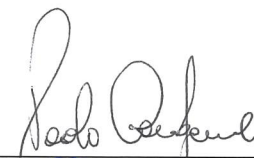
La commissione continua l'esame delle offerte tecniche presentate dal concorrente e procede all'attribuzione dei seguenti punteggi complessivi, come dettagliati **nell'allegato 1 e allegato 2 "Punteggi offerta Tecnica"** al presente verbale, nel rispetto di quanto disposto al punto 18.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara:

Conclusi i lavori, il Presidente dichiara di chiudere la seduta riservata alle ore 13,10 e di aggiornare i lavori della Commissione alle ore 14,00 dello stesso giorno per procedere all'apertura dell'offerta economica.

Letto confermato e sottoscritto.

PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Carapezza Paolo

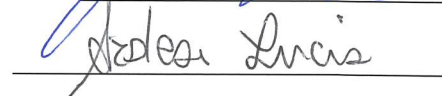


I COMPONENTI:

Zambelli Giancarlo



Ardesi Lucia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE:

Monica Robba



LOTTO N.1 REZZATO

n°	criteri di valutazione	max punti		sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATI S.LUCIA - SPERANZA
1	PROGETTO DI ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI	36	1.1	Sistema organizzativo di fornitura del servizio:													
				a) efficacia e adeguatezza del piano di lavoro che si intende utilizzare, con descrizione delle fasi operative e modalità di erogazione delle prestazioni;	3			0,75	0,75	0,75	0,75	0,5	0,5	0,5	0,5	3	2
				b) efficacia delle metodologie tecnico-operative di intervento che si intendono adottare in relazione alla specificità degli stabili e dei singoli	3			0,75	0,75	0,75	0,75	0,5	0,5	0,5	0,5	3	2
				c) adeguatezza delle fasce orarie di esecuzione del servizio in termini di minimizzazione dell'impatto sull'attività lavorativa del Comune	2			1	1	0,5	0,83333333	0,75	0,5	0,58333333	2	1,4	
			d) disponibilità, in caso di particolari esigenze, a modificare l'orario e le giornate di esecuzione di servizio, anche in giorni non lavorativi			Si=2 No= 0	2			2	2			2	2	2	
			1.2	Adeguatezza del piano di lavoro: verranno valutate, secondo criteri di congruità e coerenza, sulla base delle modalità minime di esecuzione previste nel capitolato: a) l'adeguatezza del gruppo di lavoro proposto in ogni stabile e del monte orario lavorativo per tipologia di addetto, in relazione agli strumenti e macchinari adottati; b) la distribuzione del personale addetto e il monte orario lavorativo per le prestazioni periodiche, in relazione agli strumenti e	3			0,5	0,5	0,5	0,5	0,75	0,75	0,5	0,66666667	2,25	3
1.3	Modalità e tempi di sostituzione degli addetti: verrà valutata la procedura di gestione delle sostituzioni del personale, le relative modalità e tempistiche	3			0,75	0,75	1	0,83333333	0,5	0,5	0,5	0,5	3	1,8			
				Gestione delle emergenze e tempistiche degli interventi: verranno valutate la tempestività e le	3					0,5	0,66666667	1	0,25	0,66666667	3	2,25	



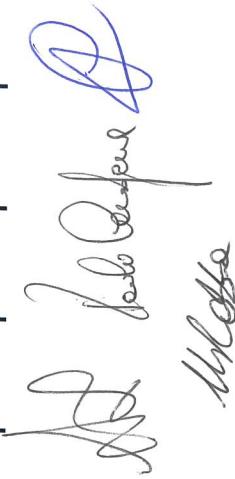



n°	criteri di valutazione	max punti	sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATI S.LUCIA - SPERANZA
PULIZIE			1.4				0,75	0,5	0,75	0,66666667	0,5	0,5	0,5			
			1.5	2			1	0,5	0,75	0,75				0,58333333	2	1,55555556
				2			1	0,75	0,5	0,75	0,75	0,5	0,5	0,58333333	2	1,55555556
			1.6	3			0,5	0,5	0,75	0,58333333	1	0,5	0,75	0,75	2,33333333	3
PROGETTO DI INTERVENTO SOCIALE (in relazione agli obiettivi fissati dal Comune per l'inserimento)			Organizzazione, metodologie ed obiettivi del progetto di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate inserite a) qualità dei piani individualizzati contenenti il percorso di inserimento, con riferimento alla continuità e personalizzazione del progetto;	3			0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,5	0,75	0,66666667	3	2,66666667
				4			0,5	0,5	0,25	0,41666667	0,25	0,25	0	0,16666667	4	1,6
				5			1	0,75	0,5	0,75	1	0,75	0,5	0,75	5	5





n°	criteri di valutazione	max punti	sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATTI S.LUCIA - SPERANZA
2		22	b) sistema di monitoraggio e valutazione dell'integrazione sociale e lavorativa, con particolare riferimento all'elaborazione di metodologie per registrare/evidenziare la maturazione professionale del soggetto interessato;	5			1	0,75	0,75	0,83333333	1	0,75	0,75	0,83333333	5	5
			c) modalità di verifica del programma e dell'efficacia dello stesso in condivisione con il servizio sociale del Comune	4			0,75	0,5	0,75	0,66666667	1	0,75	0,75	0,83333333	3,2	4
			Personale impiegato nell'intero processo di integrazione lavorativa e sociale delle persone svantaggiate: qualifica, titoli professionali e formazione specifica sull'argomento.	5			1	0,5	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	5	5
			Attivazione di percorsi di integrazione per le persone svantaggiate: tirocini. Numero di tirocini di persone svantaggiate, segnalate dai servizi sociali del Comune, che l'offerente si impegna ad inserire nelle proprie attività, con onere economico a proprio carico. Sarà assegnato n.1 punto per ogni tirocinio offerto, fino ad un massimo di punti 3.			1= 1 punto 2= 2 punti 3=3 punti		3		3		3		3	3	3
3	FORMAZIONE DEL PERSONALE	6	3.1 Formazione del personale addetto al servizio di pulizie; ambiti e modalità utilizzate per garantire la formazione degli operatori impiegati per lo svolgimento del servizio, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs.81/08 e dal D.M. 24.05.2012 (Criteri ambientali minimi).	3			1	0,5	0,75	0,75	0,75	0,5	0,75	0,66666667	3	2,66666667
			Formazione del personale coinvolto nel progetto di intervento sociale;													



n°	criteri di valutazione	max punti	sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATI S.LUCIA - SPERANZA
			3.2				0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,75	0,75	0,833333333	1,8	3
				3												
				2			0,75	0,75	0,5	0,666666667	0,75	0,75	0,5	0,666666667	2	2
				2			1	0,75	0,5	0,75	0,75	0,5	0,5	0,583333333	2	1,555555556
				2			1	0,75	0,75	0,833333333	0,5	0,5	0,5	0,5	2	1,2
				65		5									66,58333333	60,25
			Totale													






LOTTO N. 2 BEDIZZOLE							PULISTAR					ATI S. LUCIA - SPERANZA						
n°	criteri di valutazione	max punti	sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA A	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATI S.LUCIA - SPERANZA		
1	PROGETTO DI ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIE	36	Sistema organizzativo di fornitura del servizio: a) efficacia e adeguatezza del piano di lavoro che si intende utilizzare, con descrizione delle fasi operative e modalità di erogazione delle prestazioni; b) efficacia delle metodologie tecnico-operative di intervento che si intendono adottare in relazione alla specificità degli stabili e dei servizi; c) adeguatezza delle fasce orarie di esecuzione del servizio in termini di minimizzazione dell'impatto sull'attività lavorativa del Comune d) disponibilità, in caso di particolari esigenze, a modificare l'orario e le giornate di esecuzione di servizio, anche in giorni non lavorativi	3			0,75	0,75	0,75	0,75	0,5	0,5	0,5	0,5	3	2		
				3			0,75	0,75	0,75	0,75	0,5	0,5	0,5	0,5	3	2		
			1.1			2			1	1	0,5	0,833333333	0,75	0,5	0,5	0,583333333	2	1,4
								Si=2 No= 0	2			2	2			2	2	
			1.2			3			0,5	0,75	0,5	0,583333333	0,75	0,5	0,5	0,583333333	3	3
						3			0,5	0,5	0,5	0,5	0,75	1	1	0,916666667	1,63636364	3
			1.3			3			0,75	0,75	0,5	0,666666667	0,75	1	0,25	0,666666667	3	3
						3			0,75	0,5	0,75	0,666666667	0,5			0,5	3	2,25
			1.4			2			1	0,5	0,75	0,75	0,75	0,5	0,5	0,583333333	2	1,555555556

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

LOTTO N. 2 BEDIZIOLE				PULISTAR						ATI S. LUCIA - SPERANZA						
n°	criteri di valutazione	max punti	sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA A	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATI S.LUCIA - SPERANZA
			b) i tempi e le modalità di reportistica alla stazione appaltante di eventuali problematiche	2			1	0,75	0,5	0,75	0,75	0,5	0,5	0,58333333	2	1,55555556
			1.6 Macchinari, attrezzature e prodotti di pulizia/disinfezione utilizzati: Saranno valutate: a) l' idoneità della consistenza quantitativa e qualitativa di macchinari e attrezzature; b) l' idoneità della consistenza quantitativa e qualitativa dei prodotti di pulizia/disinfezione; c) gli aspetti relativi alla dotazione ed impiego di macchinari e prodotti sotto il profilo della sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento alle aree non accessibili o che prevedono rischi di cadute per lavori in quota.	3 3 4			0,5 0,75 0,5	0,5 0,75 0,5	0,75 0,75 0,25	0,58333333 0,75 0,41666667	1 0,75 0,25	0,75 0,5 0,25	0,75 0,75 0	0,83333333 0,66666667 0,16666667	2,1 3 4	3 2,66666667 1,6
	PROGETTO DI INTERVENTO SOCIALE (un relazione agli obiettivi fissati dal Comune per l' inserimento lavorativo di persone svantaggiate, segnalate dal servizio sociale del		Organizzazione, metodologie ed obiettivi del progetto di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate inserite a) qualità dei piani individualizzati contenenti il percorso di inserimento, con riferimento alla continuità e personalizzazione del progetto;	5			1	0,75	0,5	0,75	1	0,75	0,5	0,75	5	5
			b) sistema di monitoraggio e valutazione dell' integrazione sociale e lavorativa, con particolare riferimento all'elaborazione di metodologie per registrare/evidenziare la maturazione professionale del soggetto interessato;	5			1	0,75	0,75	0,83333333	1	0,75	0,75	0,83333333	5	5
			c) modalità di verifica del programma e dell' efficacia dello stesso in condivisione con il servizio sociale del Comune	4			0,75	0,5	0,75	0,66666667	1	0,75	0,75	0,83333333	3,2	4
			Personale impiegato nell'intero processo di integrazione lavorativa e sociale delle persone svantaggiate: qualifica, titoli professionali e formazione specifica sull' argomento.	5			1	0,5	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	5	5
			Attivazione di percorsi di integrazione per le persone svantaggiate: tirocini.			1=1										

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

LOTTO N. 2 BEDIZIOLE										PULISTAR					ATI S. LUCIA - SPERANZA				
n°	criteri di valutazione	max punti	sub-criteri di valutazione	D Max punti	Q Max punti	T Max punti	CARAPEZZA	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	CARAPEZZA A	ZAMBELLI	ARDESI	MEDIA PUNTEGGI	PUNTI PULISTAR	PUNTI ATI S.LUCIA - SPERANZA			
			Numero di tirocini di persone svantaggiate, segnalate dai servizi sociali del Comune, che l'offerente si impegna ad inserire nelle proprie attività, con onere economico a proprio carico. Sarà assegnato n.1 punto per ogni tirocinio offerto, fino ad un massimo di punti 3.			punto 2= 2 punti 3=3 punti		3		3		3		3	3	3			
3	FORMAZIONE DEL PERSONALE	6	3.1	3			1	0,5	0,75	0,75	0,75	0,5	0,75	0,66666667	3	2,66666667			
4	EFFICACIA DEL PIANO GESTIONALE DEL SERVIZIO FINALIZZATO A RIDURRE L'IMPIATTO	4	3.2	3			0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,75	0,75	0,83333333	1,8	3			
			4.1	2				0,75	0,75	0,5	0,66666667	0,75	0,75	0,5	0,66666667	2	2		
			4.2	2				1	0,75	0,5	0,75	0,75	0,5	0,5	0,58333333	2	1,55555556		
5	MIGLIORE	2																	
			5.1	2			1	0,5	0,75	0,75	0,5	0,5	0,75	0,58333333	2	1,55555556			
			Totale	65		5									65,7363636	61,80555556			

Renato Zambelli
Adrian LUCIA
Roberto LUCIA *M. L. LUCIA*