

MODULO 6204R03 - SCHEDA PERSONALE -

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	GRAZIA COMPAGNONI
Indirizzo	VIA MAINETTI, 6/A 25136 BRESCIA – ITALIA
Telefono	0302006839
Fax	--
Cellulare	338.8896486
E-mail	grazia.compagnoni@libero.it
Nazionalità	italiana
Luogo e Data di nascita	19 FEBBRAIO 1964
Codice Fiscale	CMPGRZ64B59B157X

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>Da dicembre 2001 ad oggi</p> <p>Provincia di Brescia – Settore Lavoro</p> <p>Via Cefalonia, 50 25125 Brescia</p> <p>Amministrazione pubblica locale.</p> <p>Responsabile dell'Ufficio collocamento mirato, Settore lavoro, con qualifica di funzionaria amministrativa, categoria D3.</p> <p>L'Ufficio svolge attività amministrativa e attività tecnica a favore delle persone disabili, delle imprese e degli enti pubblici, per l'applicazione della legge 68/99.</p> <p>Coordinamento ed organizzazione delle attività; gestione del personale, definizione di obiettivi e di strategie operative, definizione di strumenti tecnici ed elaborazione di documentazione interna ed esterna; rapporti con enti pubblici; associazioni e organizzazioni territoriali,</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Principali mansioni e responsabilità | |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>da novembre 1999 a dicembre 2001</p> <p>Azienda Sanitaria Locale di Brescia</p> <p>Azienda sanitaria pubblica</p> <p>Coordinatrice del Nucleo Integrazione Lavorativa (NIL) per i distretti di Orzinuovi e di Leno. Il NIL attua progetti d'integrazione lavorativa di persone disabili e svantaggiate nel mondo del lavoro. Svolge valutazioni socio-lavorative delle persone disabili, realizza interviste alle aziende ed effettua incontro domanda-offerta di lavoro attraverso percorsi mirati d'inserimento lavorativo. Gestisce l'applicazione delle Convenzione d'integrazione lavorativa ex art. 11 legge 68/99.</p> <p>Coordinamento ed organizzazione delle attività; gestione del personale, definizione di obiettivi e di strategie operative</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Principali mansioni e responsabilità | |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego | <p>Settembre 1993 - dicembre 1997,</p> <p>USSL di Gardone Val Trompia (BS), Dipartimento Handicap e Disabilità</p> <p>Azienda sociosanitaria pubblica</p> <p>operatrice della mediazione presso il Nucleo Integrazione Lavorativa. Il servizio elabora e sviluppa progetti d'inserimento lavorativo di persone svantaggiate nelle aziende e nelle cooperative del territorio</p> <p>Elaborazione e gestione dei progetti individualizzati di persone disabili in inserimento lavorativo presso aziende e cooperative, colloqui di sostegno con le persone disabili e le famiglie, rapporti con le aziende del territorio finalizzati all'inserimento lavorativo di persone disabili</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Principali mansioni e responsabilità | |
| ALTRI INCARICHI PRESSO L'USSL DI GARDONE VT | <ul style="list-style-type: none">• Gennaio 1996 - dicembre 1997, MEMBRO DELLO STAFF INTERVENTI E PROGETTI PER SERVIZI SOCIALI DELEGATI, che elabora strategie e definisce le linee di sviluppo dei servizi sociali delegati dai comuni all'Azienda USSL. |

- Gennaio 1996 – dicembre 1998, RESPONSABILE DELLO SPORTELLLO LUMEZZANE,

MODULO 6204R03 - SCHEDA PERSONALE -

azione sperimentale dell'USSL di Gardone Val Trompia (BS), nell'ambito del Progetto Horizon "Labor Lombardia", avente la finalità, attraverso varie iniziative, della costruzione di un Gruppo Guida per la gestione delle politiche lavorative a favore di soggetti svantaggiati, gruppo composto da forze istituzionali, imprenditoriali, del terzo settore e della formazione professionale.

- Gennaio 1996 – dicembre 1998, coordinamento per l'azione sperimentale dell'USSL di Gardone Val Trompia, nell'ambito del Progetto Horizon "Labor Lombardia", a favore della formazione al lavoro di 22 persone disabili.

• Date (da – a)

da luglio 1993 al dicembre 1998

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Cooperativa sociale "La Mongolfiera", Brescia

• Tipo di azienda o settore

Cooperativa sociale onlus

• Tipo di impiego

socia-dipendente della cooperativa sociale "La Mongolfiera" di Brescia; in particolare con i seguenti ruoli professionali e incarichi:

- ⇒ Luglio 1993 - dicembre 1998, COORDINATRICE DEL SERVIZIO AVVIAMENTO AL LAVORO della cooperativa sociale "La Mongolfiera" di Brescia. Il servizio, in rapporto di convenzione con il comune di Brescia, elabora e sviluppa progetti d'inserimento lavorativo a favore di persone con disabilità nelle aziende del territorio.
- ⇒ Gennaio 1998 - dicembre 1998, RESPONSABILE DEI SERVIZI HANDICAP della cooperativa sociale "La Mongolfiera": Servizio di avviamento al lavoro, Comunità per disabili adulti, Servizio formativo-assistenziale per attività occupazionali e d'integrazione sociale, Centro socio-educativo diurno per handicappati gravi e Progetto Tempo libero per l'organizzazione di serate socializzanti.
- ⇒ Aprile - dicembre 1998, membro del Consiglio di Amministrazione con funzioni specifiche di referente risorse umane.

• Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento ed organizzazione delle attività; gestione del personale, definizione di obiettivi e di strategie operative, elaborazione di documentazione interna; rapporti con enti pubblici; associazioni e organizzazioni territoriali

• Date (da – a)

Gennaio 1996 – dicembre 1998,

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Confcooperative, settore sociale - Brescia - Progetto HORIZON

• Tipo di azienda o settore

Terzo settore

• Tipo di impiego

Membro del COMITATO TECNICO che ha elaborato e supervisionato il Progetto Horizon "Labor Lombardia", finanziato dalla Comunità Europea e coordinato a Brescia dalla Confcooperative. Le attività svolte hanno riguardato la progettazione (ideazione, elaborazione, compilazione formulario ministeriale), la direzione e il monitoraggio di tutte le fasi del progetto (formazione, strumenti di buone prassi, pubblicazione cinque testi, convegno finale 18.12.98) e la docenza (corsi e tutoraggio di disabili in ambito produttivo).

• Principali mansioni e responsabilità

progettazione (ideazione, elaborazione, compilazione formulario ministeriale), la direzione e il monitoraggio di tutte le fasi del progetto. Docenza a persone disabili.

• Date (da – a)

Anno scolastico 1993-94

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Centro di formazione professionale di Lumezzane – Brescia – sezione disabili

• Tipo di azienda o settore

Istituto pubblico regionale

• Tipo di impiego

Docente ad alunni disabili sui temi della cultura del lavoro

• Principali mansioni e responsabilità

docente

• Date (da – a)

1990-1991

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Radio Brescia Popolare

• Tipo di azienda o settore

Emittente radiofonica di informazione e cultura

• Tipo di impiego

Membro della redazione giornalistica

• Principali mansioni e responsabilità

Redattrice di radiogiornali, conduttrice in diretta di spazi informativi, organizzatrice e conduttrice

MODULO 6204R03 - SCHEDA PERSONALE -

di trasmissioni sul tema della disabilità.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1993

Università statale di Milano, facoltà di Scienze politiche Scienze politiche, indirizzo politico-sociale, con tesi sui servizi di formazione e inserimento lavorativo per persone disabili nell'ambito della provincia di Brescia (ex Ussl 41).

Sociologia, psicologia

laurea

laurea

1983-84

Liceo scientifico statale "Annibale Calini", Brescia, sperimentazione scientifico-linguistica

Materie scientifiche, umanistiche e lingue straniere

diploma di maturità linguistica

diploma

ALTRE ESPERIENZE FORMATIVE

- 1993, "Corso di formazione per gli operatori USSL, dei Comuni, del CFPD e delle cooperative coinvolti nell'attuazione del Progetto N.I.L. (Nucleo Integrazione Lavorativa)", corso in cinque giornate organizzato dall'Azienda USSL 16 (ex USSL 38) della Valle Trompia;
- 1994, "L'inserimento lavorativo di persone a rischio di emarginazione: intervento formativo sperimentale", corso in cinque giornate organizzato dall'Istituto regionale lombardo di formazione per l'amministrazione pubblica;
- 1996, "Legge 104/92: integrazione sociale e diritti delle persone con handicap" corso in dieci giornate organizzato dalla Provincia di Brescia;
- 1996, "La cultura d'impresa", corso in cinque giornate organizzato dalla Confcooperative di Brescia nell'ambito del progetto Horizon;
- 1997, "La qualità dei servizi" corso in dieci giornate promosso dalla Provincia di Brescia in collaborazione con l'Azienda USSL 18 di Brescia;
- 1997, "Marketing interno ed esterno dei servizi d'inserimento lavorativo delle persone con handicap", corso in cinque giornate promosso dalla Provincia di Brescia in collaborazione con l'Azienda USSL 18 di Brescia.
- 1998, "Interventi di mediazione nell'area handicap", corso in quattro giornate rivolto a operatori dell'area handicap, della scuola, dell'assistenza, dei centri diurni, dei centri residenziali e dell'inserimento lavorativo, promosso dal Comune di Brescia e dalla Provincia di Brescia;
- 1999 "Enti locali per lo sviluppo sociale", corso di Formazione Avanzata presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Studi Universitari e di Perfezionamento di PISA – 13 giornate;
- 2000 "Dal Collocamento obbligatorio al collocamento mirato: la legge 68/99", seminario di due giornate rivolto agli operatori di settore dal Centro Innovazione Tecnico-educativa di Brescia, regione Lombardia.

Corsi promossi dalla Provincia di Brescia:

- 2002 Corso di Excel Base – 10 incontri
- 2002 Corso legge 241/90 – una giornata
- 2002 Corso DPR 445/2000– una giornata
- 2008 Corso "Organizzazione lavoro d'equipe e comunicazione" – cinque incontri
- 2010 Corso "Principi e requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2008" – una giornata
- 2010 Corso per "Auditor Interno ISO 9001" - una giornata
- 2011 Corso "Pubblicazione contenuti e manutenzione sito SINTESI" – tre giornate
- 2011 Corso "Principi e requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2008" 2°livello– una giornata
- 2011 Corso "Normativa dei servizi al lavoro e modelli organizzativi" – sei giornate

MODULO 6204R03 - SCHEDA PERSONALE -

- 2011 Corso "Formazione Informazione regolamento sull'accesso ai Documenti amministrativi" - una giornata
- 2013 "Alcune novità della L92/2012 di riforma del mercato del lavoro" 16 aprile, 2 ore - Italialavoro
- 2013 "Incentivi alle assunzioni dopo la legge Fornero 92/2912" 26 marzo 2013 2 ore, Italialavoro
- 2014 "Sistema qualità: le non conformità e le azioni correttive/preventive" 15 maggio 2014 mezza giornata – Ecoconsult
- 2014 "Garanzia Giovani" 21 maggio 2014 mezza giornata – Italia Lavoro.
- 2015 "tecniche e strumenti per la ricerca e selezione del personale" – CFA SRL – 20 ORE

Altre informazioni:

PARTECIPAZIONE ALLA REALIZZAZIONE DI CONVEGNI – CORSI

- 1997 Coordinatrice della giornata di studio "L'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate" promosso dal Dipartimento handicap e Disabilità dell'USSL di Gardone Valtrompia (BS);
- 1998 co-organizzatrice del convegno finale del Progetto Horizon "Orizzonti possibili" e relatrice sul tema "I diversi contesti dell'inserimento lavorativo", organizzato dal Comitato tecnico Progetto Horizon "Labor Lombardia", Brescia,
- 1998 coordinatrice del corso "La cultura d'impresa sociale: valori, metodologie, risultati", corso FSE di 144 ore rivolto ai dipendenti della cooperativa sociale "La Mongolfiera", 1998 – 99;
- 1999 Relatrice al corso sull'inserimento lavorativo dei disabili promosso dalla Confcooperative di Brescia sul tema "L'inserimento lavorativo delle persone disabili intellettive",
- 2001 Relatrice al Corso di Alta qualificazione per gli insegnanti di sostegno promosso dal Provveditorato agli Studi di Brescia con la relazione "Il patto formativo con le aziende",;
- 2001 Co-organizzatrice del corso n.6/2000 della Provincia di Brescia "Inserimento lavorativo: un percorso di definizione comune tra Servizi pubblici e Cooperative sociali di tipo B", settembre 2000-gennaio 2001;
- 2009 Docente al corso "il mercato del lavoro" promosso da Solco Brescia – una giornata di docenza sui temi legge 68/99;
- 2010 Corso sull'Inserimento lavorativo Disabili e sulla Legge 68/99 - rivolto ai dipendenti dei CPI promosso da Provincia di Brescia – Settore Lavoro. Responsabile progettazione e docente - giugno 2010- giugno 2011;
- 2011 Incontro formativo sull'Applicativo legge 68/99 rivolto ai Servizi Partner della Provincia di Brescia per l'inserimento lavorativo disabili – organizzatrice- una giornata;
- 2011 Seminario "Il collocamento al lavoro dell'invalide" promosso dall'Associazione Medici del Lavoro di Brescia - Docente - una giornata.
- 2012 "Svolgimento del colloquio di orientamento con il lavoratore disabile" corso di una giornata rivolto agli operatori dei CPI; progettazione;
- 2012 "Formazione teorico-pratica per operatori di sportello iscrizioni-accoglienza persone disabili"; corso rivolto ad operatori interni UCM di una giornata teorica e 20 ore di affiancamento pratico; progettazione.
- 2013 "Gestione Avvisi pubblici legge 68/99" corso di un giorno rivolto ai CPI – 21 marzo .
- 2016 "Norme sul diritto al lavoro delle persone disabili legge 68/99: novità e aggiornamenti" docente presso SOLCO Brescia.

PUBBLICAZIONI

- "Dalla mappatura all'assunzione: l'azienda coprotagonista" e "Lo Sportello Lumezzane: esperimento di una programmazione territoriale", relazioni in collab., pubblicate nel volume "Orizzonti possibili", edito da Franco Angeli, 1999;
- "Ricerca qualitativa a distanza sulla situazione sociolavorativa di lavoratori disabili residenti nella città di Brescia, dicembre 1998 – marzo 1999" ricerca in collab. tra operatori della coop. La Mongolfiera e del Comune di Brescia, 2000; (la ricerca è stata ripubblicata nel 2001 nei Quaderni della Provincia di Brescia);

MODULO 6204R03 - SCHEDA PERSONALE -

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

Inglese e francese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

buono
buono
buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Grazie alle attività svolte ho potuto acquisire, sia attraverso corsi che sul campo, competenze relazionali ad ampio spettro: i rapporti assidui e stabili con persone in situazione di difficoltà hanno sviluppato capacità di ascolto, di lettura del bisogno, di individuazione di soluzioni a problematiche anche complesse. Inoltre le relazioni professionali con enti, associazioni ed organizzazioni territoriali, datori di lavoro e consulenti, hanno maturato competenze specifiche in ambito istituzionale, in taluni casi con la definizione di collaborazioni formali o la stesura di protocolli operativi. Significativa è la conoscenza diretta dei servizi sociosanitari del territorio con cui si sono instaurate relazioni di collaborazione e/o coprogettazione che hanno rafforzato il senso dell'agire comune e l'efficacia degli interventi. Infine ho acquisito importante conoscenza e competenza per quanto riguarda il mercato del lavoro, il mondo dell'impresa, grazie anche alle frequenti relazioni professionali con i soggetti coinvolti sia come singoli attori che come organizzazioni.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

I ruoli da me ricoperti hanno avuto sempre competenze organizzative e gestionali delle attività, delle persone e degli strumenti tecnici di lavoro. Ho sviluppato capacità di progettazione, di rilevazione delle criticità al fine di innovare le strategie e l'organizzazione, di collaborazione con realtà esterne per migliorare le condizioni generali del sistema organizzativo più ampio.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

UTILIZZO ABITUALMENTE WORD ED EXCEL. CONOSCO POWER POINT. UTILIZZO INTERNET PER RICERCHE E CONSULTAZIONI; POSTA ELETTRONICA.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate.*

SONO INSEGNANTE DI NUOTO, ATTIVITÀ CHE HO SVOLTO, ANCHE IN AMBITO DI VOLONTARIATO CON PERSONE DISABILI E NON, FINO AL 1992.
CONDUKO TRASMISSIONI RADIOFONICHE PER BAMBINI.

PATENTE O PATENTI

Patente B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Brescia 24 novembre 2016

Grazia Compagnoni