

n°	criteri di valutazione	punti max	SUB	sub-criteri di valutazione	Punti sub	punti D max	punti i Q max	punti T max	CALIGIURI	BONO	SPINI	MEDIA	PUNTI
6	Azioni per il raggiungimento degli obiettivi all'interno del budget	7	6.1	Un punto per ogni azione aggiuntiva sui diversi servizi in modo da declinare il raggiungimento dell'obiettivo generale, fino ad un massimo di 7 azioni. <i>Es. accompagnamento dell'utente agli incontri presso il servizio specialistico in caso di ut solo PUNTI 1; Es. Accompagnamento dell'utente per la certificazione PUNTI 1; ES Ricerca postazioni lavorative sul territorio punti 1; ES sostegno alla nascita dell'associazione punti 1; ecc. ecc</i>	7			1 punto = 1 azione; 2 punti=2 azioni; 3 punti= 3 azioni, 4punti= 4 azioni; 5 punti= 5 azioni; 6 punti= 6 azioni; 7 punti= 7 azioni	7 AZIONI				7,00
7	Gestione di interazioni operative stabili tra comune appaltante, scuola, famiglie e offerente per garantire un corretto sviluppo del servizio	5	7.1	Descrizione degli obiettivi per ciascun servizio evidenziando gli indicatori di risultato	2	2			0,4	0,4	0,4	0,40	1,50
			7.2	Descrizione degli obiettivi per ciascun servizio evidenziando le modalità organizzative (chi fa cosa, come e quando)	1	1			0,6	0,6	0,4	0,53	1,50
			7.3	Descrizione degli obiettivi per ciascun servizio evidenziando i sistemi di monitoraggio e controllo	1	1			0,6	0,6	0,4	0,53	0,53
			7.4	Descrizione degli obiettivi per ciascun servizio evidenziando i tempi per raggiungere i risultati	1	1			0,4	0,4	0,4	0,40	0,40
8	Elementi e caratteristiche di innovatività sperimentali e migliorative di servizi con eventuali risorse aggiuntive	5	8.1	Si prenderanno in considerazione progetti integrativi rispetto all'offerta che non costituiscano costi aggiuntivi per l'amministrazione ma che integrino il quadro dell'offerta di servizi. Un punto per ogni miglioria fino ad un massimo di 5 proposte. <i>ES Es. progetto di realizzazione di attività extrascolastiche a favore di studenti disabili (p.1) - Es. attivazione di borse lavoro o PRR sostenuti da accordi sottoscritti dalla ditta / esercizio commerciale (p. 1); Es. attivazione di collaborazioni con ditte per inserimenti socio-occupazionali sostenuti da accordi sottoscritti dalla ditta/ esercizio commerciale. (p 1); Es. attivazione di collaborazioni con ditte per inserimenti socio-occupazionali sostenuti da accordi sottoscritti dalla ditta/ esercizio commerciale. (p 1) . ES messa a disposizione di automezzo per il periodo di aggiudicazione (p.1) ecc. ecc</i>	5			1 punto = 1 miglioria; 2 punti=2 miglioria; 3 punti= 3 miglioria, 4punti= 4 miglioria; 5 punti= 5 miglioria;	5 MIGLIORIE				5,00
9	Criterio di qualità migliorativo relativo al servizio	15	9.1	Verranno valutate le proposte relative alle ore aggiuntive (dovrà essere indicato esclusivamente il numero delle ore aggiuntive offerte e <b>non</b> il loro valore economico) rispetto al monte ore indicato nel capitolato a esclusivo carico economico (che <b>non</b> deve essere indicato) dell'aggiudicatario offerte per attività integrative. ad es ore per visite didattiche, gite, uscite programmate per attività sportive, sostegno agli esami della scuola secondaria di primo e di secondo grado	5		5		0	0	0	0,00	0,00
			9.2	Verranno anche valutate le ore (dovrà essere indicato esclusivamente il numero delle ore aggiuntive offerte e <b>non</b> il loro valore economico) a esclusivo carico economico (che <b>non</b> deve essere indicato) dell'aggiudicatario offerte nell'ambito dei servizi diurni	5		5		1	1	1	1,00	0,00
			9.3	Verranno inoltre valutate altre migliorie proposte dalla Ditta/Cooperativa (laboratori di psicomotricità, etc.)	5	5			1	1	1	1,00	5,00
TOTALE		70			70	36,5	10	23,5					41,25

Lupe kee  
 [Signature]  
 Bao Glorie  
 [Signature]

n°	criteri di valutazione	punti max	SUB	sub-criteri di valutazione	Punti sub	punti D max	punti Q max	punti T max	CALIGIURI	BONO	SPINI	MEDIA	PUNTI
1	Progetto complessivo e metodologia di intervento - progetto	8	1.1	Presentazione di un progetto per ogni servizio con obiettivi e indicatori di risultato.	4	4			0,8	0,8	0,6	0,73	2,93
			1.2	Metodologia adottata, strumenti e azioni per ogni servizio	1,5	1,5			0,4	0,4	0,6	0,47	0,70
			1.3	Metodologia e strumenti per la predisposizione e monitoraggio del PEI	0,5	0,5			0,2	0,2	0,2	0,20	0,10
			1.4	Strumenti di valutazione e verifica.	1	1			0,2	0,2	0,2	0,20	0,20
			1.5	Indicare i sistemi adottati per favorire la continuità del rapporto tra operatori ed utenti, etc.).	1	1			0,6	0,8	0,6	0,67	0,67
2	progetto complessivo e metodologia di intervento - livelli di integrazione e di coordinamento dei servizi	8	2.1	sistemi, modalità adottate per favorire l'integrazione sui diversi servizi oggetto dell'appalto	1,5	1,5			0,2	0,4	0,8	0,47	0,70
			2.2	sistemi, modalità adottate per favorire l'integrazione tra i servizi e il servizio sociale	1,5	1,5			0,4	0,2	0,2	0,27	0,40
			2.3	sistemi, modalità adottate per favorire l'integrazione con i servizi specialisti	1,5	1,5			0,2	0,2	0,2	0,20	0,30
			2.4	sistemi, modalità adottate per favorire l'integrazione il coinvolgimento delle famiglie della scuola e del territorio	1,5	1,5			0,4	0,4	0,4	0,40	0,60
			2.5	Il lavoro con il territorio per lo sviluppo della comunità	2	2			0,2	0,2	0,2	0,20	0,40
3	progetto complessivo e metodologia di intervento - Caratteristiche dell'intervento Educativo e dei progetti territoriali e dei servizi diurni - metodologia	6	3.1	Presentazione del progetto di servizio con obiettivi e indicatori di risultato, strumenti e azioni .	1,5	1,5			0,8	0,8	0,8	0,80	1,20
			3.2	Metodologia e strumenti per la predisposizione e monitoraggio del PEI	0,5	0,5			0,6	0,8	0,6	0,67	0,33
			3.3	Strumenti di valutazione e verifica	1	1			0,8	0,8	0,8	0,80	0,80
			3.4	offerta di pacchetti di servizio gratuiti per il comune .	2			1 pacchetto da 10 ore= punti 0,25; 1 pacchetto da 20 ore= punto 0,50; 1 pacchetto da 30 ore =punti 1,25		40 ORE			1,25
			3.5	sistemi adottati per favorire la continuità del rapporto tra operatori , utenti, e servizio sociale etc.)	1	1			0,2	0,2	0,2	0,20	0,20
4	progetto complessivo e metodologia di intervento - Capacità di attivazione della rete territoriale e ruolo svolto dalla ditta.	5	4.1	Presentazione delle linee di attivazione del territorio con obiettivi ed indicatori di risultato	2	2			0,8	0,8	0,8	0,80	1,60
			4.2	indicare l'elenco dei partenariati aziendali e commerciali proposti ai fini del collocamento al lavoro e del fundraising come specificato nel capitolato. Allegare attestazioni dei singoli partner . Punti 0,5 per ogni attestazione	3			0,5 punti = 1 attestazione; 1 punto= 2 attestazioni ; 1,5 punti= 3 attestazioni, 2punti= 4 attestazioni ; 2,5 punti= 5 attestazioni ; 3 punti= 6 attestazioni;		NESSUNA = 0 PUNTI		0,00	
5	gestione del personale	11	5.1	Descrizione della Struttura organizzativa intesa come complesso di operatori e figure professionali che fanno parte integrante dell'impresa o hanno con la stessa rapporti continuativi di consulenza, al fine di permettere l'organizzazione del servizio in modo efficace. Punti 0,5 per ogni figura oltre quelle previste in appalto fino ad un massimo di 4 operatori	2			0,5 punti = 1 operatore; 1 punto= 2 operatori ; 1,5 punti= 3 operatori; 2punti= 4 operatori		4 OPERATORI			2,00
			5.2	Sistema di contenimento del turnover degli operatori, Organizzazione dell'orario degli operatori nel rispetto del monte ore assegnato e delle assenze dei soggetti disabili	1	1			0,8	0,6	0,6	0,67	0,67
			5.4	Esperienza professionale sulle tematiche dell'accompagnamento al lavoro di un professionista nello staff operativo sul territorio	1	1			1	1	1	1,00	1,00
			5.5	Sistemi e soluzioni adottate per garantire sostituzioni tempestive del personale assenti	1	1			0,6	0,8	0,6	0,67	0,67
			5.6	Riconoscimento ore di assenza dei soggetti disabili dalla scuola	1,5			meno di 5 ore = punti 0,5 ; da 6 a 11 ore = punti 1 ; maggiore di 12 ore = 1,5 punti		0 ORE			0,50
			5.7	Strumenti organizzativi per diminuire il disagio dovuto alle variazioni di orario / assenze dei soggetti assegnati.	1,5	1,5			0,4	0,4	0,4	0,40	0,60
			5.7	Indicare i corsi previsti per il personale impiegato sui servizi oggetto dell'appalto per a 2019-2020 -2021. Per ogni corso indicare il numero delle ore e la qualifica del formatore (per ogni formatore sul triennio).	1,5			1 punto= da 20 a 30 ore ; 1,5 punti = da 30 a 40 ore		DA 20 A 30 ORE			1,00
			5.9	Supervisione. Indicare nome , qualifica e anzianità di esercizio dell'attività . Punti da 0 a punti 1,5 . ( 0,5 punti per ogni triennio di esercizio attività di supervisione )	1,5			meno di 3 anni = punti 0; 3 anni completi punti 0,5; 6 anni completi punti 1; 9 anni completi 1,5		9 ANNI			1,50