

Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica - PALOSCO								Cooperativa Sociale Nuovo Impegno s.c. Onlus						Società Cooperativa Sociale Citta del Sole						consorzio IN RETE con Paese						SERENA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS							
N°	Criteri di valutazione	Punti max		Sub-criteri di valutazione	Punti D max	Punti Q max	Punti T max	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO		
A	ASPETTI STRUTTURALI	7	1	Strumenti di comunicazione e collegamento con la stazione appaltante e con le istituzioni scolastiche.	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	MAX	
			2	Sistemi informativi e di comunicazione interna	1			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	1	1	1	1	1	1,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	0,8	0,6	0,8	0,733	0,733	0,73	1	
			3	Organizzazione di servizi di pronta disponibilità del coordinatore	2			0,6	0,4	0,4	0,467	0,467	0,93	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	
			4	Sistemi di integrazione con i servizi e gli operatori territoriali (descrizione modalità e tempi)	1			0,8	0,4	0,8	0,667	0,667	0,67	1	1	1	1	1	1,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,40	1	
			5	Organigramma operativo dell'impresa adottato per la gestione del servizio in appalto con indicazione dei referenti e del sistema di responsabilità	1			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	1	1	1	1	1	1,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,40	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	1	
B	PROCEDURE RELATIVE ALLA MOBILITÀ DEL PERSONALE	4	1	Garanzia di continuità del servizio - contenimento del turn over (sarà conteggiata la continuità di servizio ininterrotta considerando la metà degli educatori assegnati)		5 o più anni continuativi= 2 punti 3 anni continuativi = 1 punto						2	2,00					2	2,00											0	0,00		
			2	Tempi migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato art. 9, per la sostituzione e per la gestione delle emergenze		si = 1 punto no = 0 punti					1	1,00				1	1,00				1	1,00					1	1,00			1	1,00	
			3	Soluzioni per la risoluzione delle problematiche	1			0,8	0,8	0,8	0,8	1	1,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	0,75	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	0,75	0,8	0,8	0,8	0,8	1	1,00	0,8	0,8
C	AZIONI INNOVATIVE	4	1	Proposte innovative sul versante dell'organizzazione del servizio affidato	2			0,6	0,4	0,6	0,533	0,667	1,33	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	1,50	0,8	0,8	0,8	0,8	1	2,00	0,4	0,6	0,4	0,467	0,583	1,17	0,8	
			2	Programmi e progetti volti a migliorare il servizio	2			0,8	1	0,8	0,867	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,692	1,38	0,8	0,8	0,8	0,8	0,923	1,85	0,4	0,4	0,4	0,4	0,462	0,92	0,86666667	
D	MODALITÀ DI CONTROLLO E DI VERIFICA DEGLI OPERATORI	6	1	Sistemi di valutazione del personale	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,692	1,38	0,8	0,6	0,8	0,733	0,846	1,69	0,8	0,8	0,8	0,8	0,923	1,85	0,8	0,8	1	0,867	1	2,00	0,86666667	
			2	Sistemi di certificazione della presenza	1			1	1	1	1	1	1,00	0,6	0,6	0,4	0,533	0,533	0,53	0,6	0,6	0,4	0,533	0,533	0,53	1	1	1	1	1	1,00	1	
			3	Possesso ulteriore Certificazione della qualità in aggiunta alla UNI EN ISO 9001:2015		possesso di almeno 1 certificazione = 1 punto nessuna = 0 punti					0	0,00				1	1,00				1	1,00				0	0,00			0	0,00		
			4	Sistemi di autocontrollo	2			0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	1	
E	PERSONALE ADDETTO, PERCORSI DI FORMAZIONE, AGGIORNAMENT O E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE DURANTE IL PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'APPALTO	6	1	Sostegno alla figura del coordinatore: percorsi di sostegno e di formazione mirati al coordinatore nel corso di tutta la durata del contratto (indicare il monte ore) max ore offerte : min ore offerte = 2 punti : x		2					84	1	2,00				46	0,548	1,10				50	0,595	1,19				60	0,714	1,43	84	
			2	Aggiornamento e formazione per il personale con esclusione dei percorsi formativi obbligatori per adempimenti di legge o contrattuali (indicare monte ore) max ore offerte : min ore offerte = 2 punti : x		2					74	1	2,00				15	0,203	0,41				50	0,676	1,35				60	0,811	1,62	74	
			3	Sistemi di autocontrollo	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	
			1	Coordinamento con l'organizzazione complessiva/Comune/Scuola/incontri con specialisti	2			1	1	1	1	1	2,00	0,6	0,4	0,6	0,533	0,533	1,07	0,6	0,6	0,8	0,667	0,667	1,33	1	1	1	1	1	2,00	1	
			2	Modalità di espletamento delle varie attività previste dal capitolato	2			1	1	1	1	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,6	0,6	0,8	0,667	0,667	1,33	0,4	0,6	0,4	0,467	0,467	0,93	1	

*De m/Boed*

*gpa*



Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica - PALOSCO							Cooperativa Sociale Nuovo Impegno s.c. Onlus						Società Cooperativa Sociale Città del Sole						consorzio IN RETE con Paese						SERENA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS								
N°	Criteri di valutazione	Punti max		Sub-criteri di valutazione	Punti D max	Punti Q max	Punti T max	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO R.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO R.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO R.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO R.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	MAX	
F	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	7	3	Esperienza del referente/coordinatore del servizio: da punti 0,50 a punti 2			1 anno= 0,50 punti 2 anni= 1 punto 3 anni = 2 punti	2					2,00	2					2,00	2					2,00	2					2,00	0	
			4	Gestione delle informazioni relative agli alunni	1				0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,6	0,4	0,4	0,467	0,467	0,47	1	1	1	1	1	1,00	0,8	1	0,8	0,867	0,867	0,87	1
G	RUOLO DEGLI OPERATORI	5	1	Iniziative volte a orientare l'operatore verso un'interazione efficace con il minore che tengano conto dei diversi aspetti relazionali, sociali e comportamenti della realtà nella quale viene svolto il servizio	2			0,8	0,8	0,8	0,8	0,857	1,71	0,8	0,8	0,8	0,8	0,857	1,71	1	0,8	1	0,933	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,857	1,71	0,93333333	
			2	Iniziative volte a facilitare la comunicazione del disabile e del disabile grave	2				1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1
			3	Iniziative volte a creare opportunità e rete tra il disabile e la realtà territoriale	1				1	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1	1,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	1	1	1	1	1	1,00	1
H	ASSISTENZA AL MINORE	6	1	Descrizione di una giornata tipo di assistenza del minore: presa in carico e metodo di lavoro previsto	2			1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	1	1	1	1	1	2,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80	1	
			2	Livello di personalizzazione dell'intervento	2				1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,4	0,6	0,4	0,467	0,467	0,93	1
			3	Attività proposte rispondenti alle esigenze dell'utenza	2				1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,6	0,4	0,6	0,533	0,533	1,07	0,2	0,4	0,2	0,267	0,267	0,53	1
I	DESCRIZIONE DEL PROGETTO TIPO	7	1	Avvio presa in carico	2			0,8	1	0,8	0,867	0,867	1,73	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	1	
			2	Gestione intervento	2				1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,6	0,733	0,733	1,47	1	1	1	1	1	2,00	0,8	1	0,8	0,867	0,867	1,73	1
			3	Monitoraggio e verifiche	2				0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1
			4	Soggetti coinvolti	1				0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	0,75	0,6	0,8	0,6	0,667	0,833	0,83	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	0,75	0,8	0,8	0,8	0,8	1	1,00	0,8
J	PIANO DI CONTROLLO E VALUTAZIONE	5	1	Descrizione del sistema di rilevazione e monitoraggio dei servizi	3			0,8	0,8	0,8	0,8	1	3,00	0,6	0,4	0,6	0,533	0,667	2,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	1,50	0,8	0,8	0,8	0,8	1	3,00	0,8	
			2	Descrizione del sistema di valutazione dei dati qualitativi e quantitativi inerenti i servizi	2				0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1
K	MIGLIORIE	13	K1	Ore di programmazione revisione degli educatori con il personale comunale			fino a due al mese = 1 punto oltre le due al mese = 2 punti	2					2,00	2					2,00	2					2,00	2					2,00		
			K2	Ore gratuite per progetti educativi extrascolastici a sostegno dell'attività didattica			da 0 a 20 ore= 1, da 20 a 75 ore= 2 punti , da 20 a 75 ore= 2 punti ; oltre 75 ore 4 punti	4					4,00	4					4,00	4					4,00	4					4,00		
			K3	Ore gratuite per progetti educativi extra scolastici facilitatori dell'integrazione culturale.			da 0 a 20 ore= 1; da 20 a 75 ore= 2 punti , oltre 75 ore 4 punti	4					4,00	4					4,00	4					4,00	4					4,00		
			K4	Ore gratuite per progetti educativi presso i Centri Ricreativi Estivi			da 0 a 20 ore= 1; da 20 a 75 ore= 2 punti ; oltre 75 ore 3 punti	3					3,00	3					3,00	3					3,00	3					3,00		
TOTALE					47	4	19	70					61,32	61,3						57,64	57,6					60,02	60					54,99	61,3155678

soglia di sbarramento 42 punti

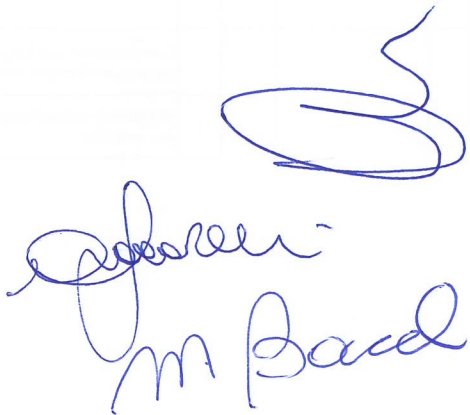




Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica PADERNO FRANCIACORTA														COOP. SOC. NUOVO IMPEGNO																																			
N°	Criteri di valutazione	Punti max		Sub-criteri di valutazione	Punti D max	Punti Q max	Punti T max	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO R.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO R.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO																														
A	ASPETTI STRUTTURALI	7	1	Strumenti di comunicazione e collegamento con la stazione appaltante e con le istituzioni scolastiche.	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	1	1	1	1	1	2																														
			2	Sistemi informativi e di comunicazione interna	1			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1	1	1	1	1	1	1																													
			3	Organizzazione di servizi di pronta disponibilità del coordinatore	2			0,6	0,4	0,4	0,467	0,467	0,933	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2																														
			4	Sistemi di integrazione con i servizi e gli operatori territoriali (descrizione modalità e tempi)	1			0,8	0,4	0,8	0,667	0,667	0,667	1	1	1	1	1	1	1																													
			5	Organigramma operativo dell'impresa adottato per la gestione del servizio in appalto con indicazione dei referenti e del sistema di responsabilità	1			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1	1	1	1	1	1	1																													
B	PROCEDURE RELATIVE ALLA MOBILITÀ DEL PERSONALE	4	1	Garanzia di continuità del servizio - contenimento del turn over (sarà conteggiata la continuità di servizio ininterrotta considerando la metà degli educatori assegnati)		5 o più anni continuativi= 2 punti 3 anni continuativi = 1 punto	2						2																																				
			2	Tempi migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato art. 9, per la sostituzione e per la gestione delle emergenze		si = 1 punto no = 0 punti	1						1																																				
			3	Soluzioni per la risoluzione delle problematicità	1		0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1	1																													
C	AZIONI INNOVATIVE	4	1	Proposte innovative sul versante dell'organizzazione del servizio affidato	2		0,6	0,4	0,6	0,533	0,615	1,231	0,6	0,6	0,6	0,6	0,692	1,385	0,8	1	0,8	0,867	0,867	1,733																									
			2	Programmi e progetti volti a migliorare il servizio	2		0,8	1	0,8	0,867	0,867	1,733	0,6	0,6	0,6	0,6	0,692	1,385	0,8	0,8	0,8	0,867	0,867	1,733																									
D	MODALITÀ DI CONTROLLO E DI VERIFICA DEGLI OPERATORI	6	1	Sistemi di valutazione del personale	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,692	1,385	0,8	0,8	0,8	0,8	0,923	1,846	0,6	0,6	0,6	0,6	0,692	1,385																								
			2	Sistemi di certificazione della presenza	1			1	1	1	1	1	1	0,6	0,6	0,4	0,533	0,533	0,533	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8																								
			3	Possesso ulteriore Certificazione della qualità in aggiunta alla UNI EN ISO 9001:2015		possesso di almeno 1 certificazione = 1 punto nessuna = 0 punti	0						0	1						1																													
			4	Sistemi di autocontrollo	2			0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8																								
E	PERSONALE ADDETTO, PERCORSI DI FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE DURANTE IL PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'APPALTO	6	1	Sostegno alla figura del coordinatore: percorsi di sostegno e di formazione mirati al coordinatore nel corso di tutta la durata del contratto (indicare il monte ore). max ore offerte : min ore offerte = 2 punti : x	2			84				1	2	46				0,548	1,095	45				0,536	1,071	80				0,952	1,905	36				0,429	0,857	60				0,714	1,429	84					
			2	Aggiornamento e formazione per il personale con esclusione dei percorsi formativi obbligatori per adempimenti di legge o contrattuali (indicare monte ore) max ore offerte : min ore offerte = 2 punti : x	2			74				0,74	1,48	15				0,15	0,3	65				0,65	1,3	100				1	2	60				0,6	1,2	60				0,6	1,2	100					
			3	Sistemi di autocontrollo	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2
			1	Coordinamento con l'organizzazione complessiva/Comune/Scuola/incontri con specialisti	2			1	1	1	1	1	2	0,6	0,4	0,6	0,533	0,533	1,067	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,8	0,667	0,667	1,333	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2
			2	Modalità di espletamento delle varie attività previste dal capitolato	2			1	1	1	1	1	2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,6	0,6	0,6	0,8	0,667	0,667	1,333	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,4	0,6	0,4	0,467	0,467	0,933



soglia di sbarramento 42 punti



Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica ORIO AL SERIO							COOP. SOC. NUOVO IMPEGNO S.C.						COOP. SOC. CITTA DEL SOLE						INRETE.IT CONSORZIO COOP.SO.						COOP.SO. LA PERSONA						COOP. ALCHIMIA												
N°	Criteri di valutazione	Punti max		Sub-criteri di valutazione	Punti D max	Punti Q max	Punti T max	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO						
F	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	7	3	Esperienza del referente/coordinatore del servizio: da punti 0,50 a punti 2			1 anno= 0,50 punti 2 anni= 1 punto 3 anni = 2 punti	2						2,00	2						2,00	2						2,00	2						2,00	2						2,00	MAX
			4	Gestione delle informazioni relative agli alunni	1				0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,6	0,4	0,4	0,467	0,467	0,47	1	1	1	1	1	1,00	0,8	1	0,8	0,867	0,867	0,87	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,40	1				
G	RUOLO DEGLI OPERATORI	5	1	Iniziative volte a orientare l'operatore verso un'interazione efficace con il minore che tengano conto dei diversi aspetti relazionali, sociali e comportamenti della realtà nella quale viene svolto il servizio	2			0,8	0,8	0,8	0,8	0,857	1,71	0,8	0,8	0,8	0,8	0,857	1,71	1	0,8	1	0,933	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,857	1,71	0,6	0,8	0,6	0,667	0,714	1,43	0,9333333					
			2	Iniziative volte a facilitare la comunicazione del disabile e del disabile grave	2				1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1				
			3	Iniziative volte a creare opportunità e rete tra il disabile e la realtà territoriale	1				1	1	1	1	1	1,00	1	1	1	1	1	1,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	1				
H	ASSISTENZA AL MINORE	6	1	Descrizione di una giornata tipo di assistenza del minore: presa in carico e metodo di lavoro previsto	2			1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	1					
			2	Livello di personalizzazione dell'intervento	2				1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	0,6	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	1				
			3	Attività proposte rispondenti alle esigenze dell'utenza	2				1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	0,8	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	0,6	0,6	0,6	0,667	0,667	1,33	1				
I	DESCRIZIONE DEL PROGETTO TIPO	7	1	Avvio presa in carico	2			0,8	1	0,8	0,867	0,867	1,73	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1					
			2	Gestione intervento	2				1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,6	0,733	0,733	1,47	1	1	1	1	1	2,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1				
			3	Monitoraggio e verifiche	2				0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1				
			4	Soggetti coinvolti	1				0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	0,6	0,8	0,6	0,667	0,667	0,67	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	1	1	1	1	1	1,00	1				
J	PIANO DI CONTROLLO E VALUTAZIONE	5	1	Descrizione del sistema di rilevazione e monitoraggio dei servizi	3			0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	2,40	0,6	0,4	0,6	0,533	0,533	1,60	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,20	1	1	1	1	1	3,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1					
			2	Descrizione del sistema di valutazione dei dati qualitativi e quantitativi inerenti i servizi	2				0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1			
K	MIGLIORIE	13	K1	Ore di programmazione revisione degli educatori con il personale comunale			fino a due al mese = 1 punto oltre le due al mese = 2 punti	2						2,00	2						2,00	2						2,00	2						2,00								
			K2	Ore gratuite per progetti educativi extrascolastici a sostegno dell'attività didattica			da 0 a 20 ore= 1; da 20 a 75 ore= 2 punti ; da 20 a 75 ore= 2 punti , oltre 75 ore 4 punti	4						4,00	4						4,00	4						4,00	4						4,00								
			K3	Ore gratuite per progetti educativi extra scolastici facilitatori dell'integrazione culturale.			da 0 a 20 ore= 1; da 20 a 75 ore= 2 punti ; oltre 75 ore 4 punti	4						4,00	4						4,00	4						4,00	4						4,00								
			K4	Ore gratuite per progetti educativi presso i Centri Ricreativi Estivi			da 0 a 20 ore= 1; da 20 a 75 ore= 2 punti ; oltre 75 ore 3 punti	3						3,00	3						3,00	3						3,00	3						3,00								
TOTALE					47	4	19	70				58,93	58,9				56,42	56,4	59,70	59,7			53,18	53,2				55,91							59,69697								

soglia di sbarramento 42 punti

M. D'Adda

*[Signature]*



Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica ORIO AL SERIO										COOP. SOC. NUOVO IMPEGNO S.C.						COOP. SOC. CITTA DEL SOLE						INRETE.IT CONSORZIO COOP.SO.						COOP.SO. LA PERSONA						COOP. ALCHIMIA							
N°	Criteri di valutazione	Punti max		Sub-criteri di valutazione	Punti D max	Punti Q max	Punti T max	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO	PRESIDENTE A.L.	COMMISSARIO G.M.	COMMISSARIO B.M.	MEDIA	COEFFICIENTE	PUNTEGGIO				
A	ASPETTI STRUTTURALI	7	1	Strumenti di comunicazione e collegamento con la stazione appaltante e con le istituzioni scolastiche.	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60				
			2	Sistemi informativi e di comunicazione interna	1			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	1	1	1	1	1	1,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,40	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80				
			3	Organizzazione di servizi di pronta disponibilità del coordinatore	2			0,6	0,4	0,4	0,467	0,467	0,93	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20				
			4	Sistemi di integrazione con i servizi e gli operatori territoriali (descrizione modalità e tempi)	1			0,8	0,4	0,8	0,667	0,667	0,67	1	1	1	1	1	1,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80				
			5	Organigramma operativo dell'impresa adottato per la gestione del servizio in appalto con indicazione dei referenti e del sistema di responsabilità	1			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60	1	1	1	1	1	1,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,40	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,60				
B	PROCEDURE RELATIVE ALLA MOBILITÀ DEL PERSONALE	4	1	Garanzia di continuità del servizio - contenimento del turn over (sarà conteggiata la continuità di servizio ininterrotta considerando la metà degli educatori assegnati)			2					2,00	2					2,00	2					2,00	0					0,00	2					2,00					
			2	Tempi migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato art. 9, per la sostituzione e per la gestione delle emergenze			1					1,00	1					1,00	1					1,00	1					1,00	1					1,00					
			3	Soluzioni per la risoluzione delle problematiche	1			0,8	0,8	0,8	0,8	1	1,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	0,75	0,8	0,8	0,8	0,8	1	1,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,50	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	0,75				
C	AZIONI INNOVATIVE	4	1	Proposte innovative sul versante dell'organizzazione del servizio affidato	2			0,6	0,4	0,6	0,533	0,533	1,07	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60				
			2	Programmi e progetti volti a migliorare il servizio	2			0,8	1	0,8	0,867	0,867	1,73	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80				
D	MODALITÀ DI CONTROLLO E DI VERIFICA DEGLI OPERATORI	6	1	Sistemi di valutazione del personale	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,818	1,64	0,8	0,6	0,8	0,733	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,818	1,64	0,6	0,6	0,8	0,667	0,909	1,82	0,6	0,6	0,6	0,6	0,818	1,64				
			2	Sistemi di certificazione della presenza	1			1	1	1	1	1	1,00	0,6	0,6	0,4	0,533	0,533	0,53	1	1	1	1	1	1,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,80				
			3	Possesso ulteriore Certificazione della qualità in aggiunta alla UNI EN ISO 9001:2015			0					0,00	1					1,00	1					1,00	0					0,00	0					0,00					
			4	Sistemi di autocontrollo	2			0,8	0,8	0,8	0,8	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	1,50	0,8	0,8	0,8	0,8	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	1,50	0,6	0,6	0,6	0,6	0,75	1,50				
E	PERSONALE ADDETTO, PERCORSI DI FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE DURANTE IL PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'APPALTO	6	1	Sostegno alla figura del coordinatore: percorsi di sostegno e di formazione mirati al coordinatore nel corso di tutta la durata del contratto (indicare il monte ore) max ore offerte : min ore offerte = 2 punti : x	2			84					0,382	0,76	46					0,209	0,42	80					0,341	0,68	220					1	2,00						
			2	Aggiornamento e formazione per il personale con esclusione dei percorsi formativi obbligatori per adempimenti di legge o contrattuali (indicare monte ore) max ore offerte : min ore offerte = 2 punti : x	2			74					0,74	1,48	15					0,15	0,30	100					0,75	1,50	90					0,9	1,80						
			3	Sistemi di autocontrollo	2			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	1	1	1	1	1	2,00	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	1,60	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20				
			1	Coordinamento con l'organizzazione complessiva/Comune/Scuola/incontri con specialisti	2			1	1	1	1	1	2,00	0,6	0,4	0,6	0,533	0,533	1,07	0,6	0,6	0,8	0,667	0,667	1,33	0,8	0,6	1	0,8	0,8	1,60	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20				
			2	Modalità di espletamento delle varie attività previste dal capitolato	2			1	1	1	1	1	2,00	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	1,20	0,6	0,6	0,8	0,667	0,667	1,33	1	1	1	1	1	2,00	1	1	1	1	1	2,00				

*Handwritten signature and initials in blue ink.*