



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 3319

Seduta del 30/06/2020

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
MARTINA CAMBIAGHI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA
STEFANO BRUNO GALLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
SILVIA PIANI
FABIO ROLFI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta del Presidente Attilio Fontana di concerto con l'Assessore Melania De Nichilo Rizzoli

Oggetto

APPROVAZIONE DELLO SCHEMA D'INTESA CON CITTÁ METROPOLITANA E PROVINCE LOMBARDE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE DE NICHILLO RIZZOLI)

Il Segretario Generale

Antonello Turturiello

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Vice Segretar Generale

Pier Attilio Superti

Il Direttore Generale

Sabrina Sammuri

L'atto si compone di 16 pagine
di cui 11 pagine di allegati
parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI

- il Dlgs 150/2015 Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- la legge 145/2018 art. 1 co. 258 e il DL 4/2019 convertito dalla legge 26/2019 in particolare all'art. 12 co. 3 bis che stanziavano le risorse per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- il *Piano di rafforzamento dei Servizi per l'impiego* approvato dalla Conferenza Stato Regioni il 21.12.2017;
- il *Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro* approvato dall'intesa della Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 17 aprile 2019;
- il DM del 28 giugno 2019 n. 74 che ha adottato il Piano suddetto e ripartito alle Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;

VISTE INOLTRE:

- la l.r. 9/2018 di modifica della l.r. 22/2006, concernente il riordino dei Centri per l'impiego in Lombardia, che assegna alle Province la competenza sui centri per l'impiego;
- la DGR 854 del 26/11/2018 "Attuazione della l.r. 9/2018: indirizzi per la gestione dei CPI in Lombardia";

RICHIAMATE:

- la DGR 1268 del 18/2/2019 "Piano di rafforzamento dei centri per l'impiego in Lombardia: convenzioni con ANPAL e con il ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- la DGR 2389 dell'11 novembre 2019 "Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego";

VISTA la Deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. XI/2585 del 02.12.2019 Allegato B è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del comparto e della dirigenza per il triennio 2019-2021 che prevede, tra l'altro, "*il reclutamento nella forma del concorso unico, in esecuzione all'Intesa da sottoscrivere con le Province e la Città Metropolitana di Milano, tenuto conto del Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con DGR 2389 del 11.11.2019, di 1172 unità a tempo indeterminato e 206 unità a tempo determinato da assumersi direttamente dalle Province e Città Metropolitana di Milano, di cui n. 7 unità a tempo indeterminato, di Categoria C – Profilo Amministrativo, da assumersi direttamente da Regione Lombardia, in relazione all'esercizio delle funzioni inerenti il mercato del lavoro...*";



Regione Lombardia
LA GIUNTA

CONSIDERATO CHE:

- il Piano di Rafforzamento del dicembre 2017 ha previsto per la Lombardia 206 unità di personale aggiuntivo con contratti a tempo determinato per un massimo di 3 anni, in attuazione delle Convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con ANPAL ivi compresi i relativi Piani di attuazione di cui:
 - 135 unità di personale a valere su Fondi POC SPAO per Euro 14.175.000 a valere sul POC Asse Occupazione - OT 8 – Autorità di Gestione ANPAL;
 - 71 unità di personale a valere su Fondi PON Inclusionione per euro 8.167.123,75 a valere sul PON Inclusionione – Autorità di Gestione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- il Piano straordinario di Potenziamento ha previsto per la Lombardia fino a 1172 unità di personale aggiuntivo a tempo indeterminato in attuazione del citato DM 74/2019, sulle annualità 2019, 2020 e 2021, in particolare:
 - per l'annualità 2019: 514 unità a valere su risorse di cui all'art. 1 co. 258 Legge di Bilancio 2019;
 - per l'annualità 2020: 329 unità a valere su risorse di cui all'art. 12 co. 3 bis del DL 4/2019;
 - per l'annualità 2021: 329 unità a valere su risorse di cui all'art. 12 co. 3 bis del DL 4/2019;
 - per l'annualità 2021: 206 unità da stabilizzazione della quota del Piano di rafforzamento a valere sull'art 12 co. 3 bis DL 4/2019);

VISTA la Direttiva 3/2018 del Ministro della Semplicificazione e per la Pubblica amministrazione sulla razionalizzazione dei processi di selezione che conferma l'orientamento al concorso unico;

CONSIDERATI i vantaggi di un'unica procedura selettiva in termini di razionalizzazione della spesa e di coordinamento temporale delle immissioni di personale negli enti e la possibilità di incaricare uno degli enti coinvolti nelle selezioni ad espletarla;

PRESO ATTO dei fabbisogni di personale espressi dalle Province e dalla Città metropolitana nel corso del confronto con Regione Lombardia;

CONDIVISO il riparto unità di personale per profili professionali e annualità, allegato all'intesa parte integrante del presente provvedimento, con le Province e la Città metropolitana;



Regione Lombardia
LA GIUNTA

CONSIDERATO inoltre l'impegno di attuare il rafforzamento secondo le indicazioni delle convenzioni con Anpal e Ministero del Lavoro di cui alla citata DGR 1268/2019 e dei relativi piani attuativi;

RITENUTO di:

- approvare lo schema di intesa e i relativi allegati del presente provvedimento, tra Regione Lombardia e Province e Città metropolitana, avente per oggetto il reclutamento di personale per il rafforzamento e potenziamento dei servizi per l'impiego, di cui all'allegato A parte integrante del presente provvedimento, che designa Regione Lombardia come soggetto incaricato della selezione;
- svolgere il concorso in forma unitaria a seguito dell'Intesa con Province e Città metropolitana, fermo restando che le nuove unità di personale verranno assunte dalle Province e dalla Città metropolitana, escluse 7 unità di personale "Operatore Mercato del Lavoro" cat. C1 a tempo indeterminato a valere sull'annualità 2019 che saranno destinate a Regione Lombardia per l'attuazione del Piano regionale di Potenziamento dei centri per l'impiego;
- dare mandato alla DG Istruzione Formazione e Lavoro di procedere alla sottoscrizione dell'intesa dando atto che in fase di sottoscrizione potranno essere apportate modifiche non sostanziali, funzionali alla stipula;
- dare mandato alla struttura competente di procedere alla pubblicazione dei bandi di concorso che potranno prevedere modifiche non significative dell'allocazione dei posti messi a concorso, come da allegati all'intesa, funzionali alla migliore risposta al fabbisogno delle Province e della Città metropolitana;
- dare mandato al dirigente della pubblicazione del presente atto e degli atti successivi ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 33/2013;
- dare pubblicazione del presente atto sul portale regionale e www.regione.lombardia.it e sul BURL;

All'unanimità dei voti, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare lo schema di intesa e i relativi allegati del presente provvedimento, tra Regione Lombardia e Province e Città metropolitana,



Regione Lombardia
LA GIUNTA

- avente per oggetto il reclutamento di personale per il rafforzamento e potenziamento dei servizi per l'impiego, di cui all'allegato A parte integrante del presente provvedimento, che designa Regione Lombardia come soggetto incaricato della selezione;
2. di svolgere il concorso in forma unitaria a seguito dell'Intesa con Province e Città metropolitana, fermo restando che le nuove unità di personale verranno assunte dalle Province e dalla Città metropolitana, escluse 7 unità di personale "Operatore Mercato del Lavoro" cat. C1 a tempo indeterminato a valere sull'annualità 2019 che saranno destinate a Regione Lombardia per l'attuazione del Piano regionale di Potenziamento dei centri per l'impiego;
 3. di dare mandato alla DG Istruzione Formazione e Lavoro di procedere alla sottoscrizione dell'intesa dando atto che in fase di sottoscrizione potranno essere apportate modifiche non sostanziali, funzionali alla stipula;
 4. di dare mandato alla struttura competente di procedere alla pubblicazione dei bandi di concorso che potranno prevedere modifiche non significative dell'allocazione dei posti messi a concorso, come da allegati all'intesa, funzionali alla migliore risposta al fabbisogno delle Province e della Città metropolitana;
 5. di dare mandato al dirigente della pubblicazione del presente atto e degli atti successivi ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 33/2013;
 6. di pubblicare del presente atto sul portale regionale e www.regione.lombardia.it e sul BURL.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge



Regione Lombardia

INTESA TRA REGIONE LOMBARDIA, CITTA' METROPOLITANA E LE PROVINCE LOMBARDE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO

VISTI

- il Dlgs 150/2015 Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive,
- la legge 145/2018 art. 1 co. 258 e il DL 4/2019 convertito dalla legge 26/2019 in particolare all'art.12 co.3 bis che stanziavano le risorse per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- il *Piano di rafforzamento dei Servizi per l'impiego* approvato dalla Conferenza Stato Regioni il 21.12.2017
- il *Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro* approvato dall'intesa della Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 17 aprile 2019;
- il DM del 28 giugno 2019 n. 74 che ha adottato il Piano suddetto e ripartito alle Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;

VISTE INOLTRE

- la l.r. 9/2018 di modifica della l.r. 22/2006, concernente il riordino dei Centri per l'impiego in Lombardia, che assegna alle Province la competenza sui centri per l'impiego;

RICHIAMATE

- la DGR 1268 del 18/2/2019 "Piano di rafforzamento dei centri per l'impiego in Lombardia: convenzioni con ANPAL e con il ministero del lavoro e delle politiche sociali
- la DGR 2389 dell'11 novembre 2019 "Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego"

VISTA la Deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. XI/2585 del 02.12.2019 Allegato B con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del comparto e della dirigenza per il triennio 2019-2021 che prevede, tra l'altro, *"il reclutamento nella forma del concorso unico, in esecuzione all'Intesa da sottoscrivere con le Province e la Città Metropolitana di Milano, tenuto conto del Piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con DGR 2389 del 11.11.2019, di 1172 unità a tempo indeterminato e 206 unità a tempo determinato da assumersi direttamente dalle Province e Città Metropolitana di Milano, di cui n. 7 unità a tempo indeterminato, di Categoria C – Profilo Amministrativo, da assumersi direttamente da Regione Lombardia, in relazione all'esercizio delle funzioni inerenti il mercato del lavoro..."*.

VISTA la Direttiva 3/2018 del Ministro della Semplificazione e per la Pubblica amministrazione sulla razionalizzazione dei processi di selezione che conferma l'orientamento al concorso unico;

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI SI IMPEGNANO A REALIZZARE

QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Finalità

1. Il presente atto è finalizzato ad attuare il piano di rafforzamento dei Servizi per l'impiego approvato dalla Conferenza Stato Regioni il 21.12.2017 ed il piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego approvato con Decreto Ministeriale 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare mediante l'immissione del personale aggiuntivo di cui all' allegato 2 ed in particolare:
 - a. 206 unità di personale aggiuntivo a tempo determinato, in attuazione delle Convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con ANPAL ivi compresi i relativi Piani di attuazione;
 - b. Fino a 1172 unità di personale aggiuntivo a tempo indeterminato in attuazione del citato DM 74/2019.
2. Ciascun Ente provvede all'istituzione dei seguenti profili professionali nella misura di cui all'allegato 2:
 - a. Operatore mercato del lavoro - Cat C1;
 - b. Tecnico informatico - Cat C1;
 - c. Specialista mercato e servizi per il lavoro - Cat D1;
 - d. Specialista informatico statistico - Cat D1.

Articolo 2

Risorse Finanziarie

1. Le assunzioni di cui all'art.1 lett.a) sono finanziate a valere sul piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego per un importo complessivo di:
 - a. Euro 14.175.000 a valere sul POC Asse Occupazione - OT 8 – Autorità di Gestione ANPAL;
 - b. euro 8.167.123,75 a valere sul PON Inclusionione – Autorità di Gestione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
2. Le assunzioni di cui all'art.1 lett.b) sono finanziate a valere sul piano straordinario di potenziamento di cui al citato DM 74/2019 e successive modificazioni.

Articolo 3

Modalità di attuazione

1. Le Parti danno atto che al fine di conseguire concreti obiettivi di razionalizzazione, come raccomandato dalla Direttiva 3/2018 del Ministero della Funzione Pubblica, le procedure concorsuali, come indicato negli allegati suddivisi per profili professionali e annualità, saranno svolte:
 - a. dalle Province per una quota, nei limiti delle previsioni dell'art. 22 co. 15 D.lgs 75/2017, indicati nell'allegato 2, finalizzata alle progressioni di carriera;

- b. da Regione Lombardia, sulla base del proprio regolamento delle assunzioni, per la quota restante mediante concorso pubblico unico sia per le figure a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Regione Lombardia in particolare provvederà ad indire una procedura concorsuale per ciascun profilo di cui all'art.1 co.2.
 3. Le Parti concordano che gli adempimenti di cui agli artt.34 e 34bis del D.Lgs.165/2001, per le procedure di cui al co.1 lett. b) saranno in carico a Regione Lombardia, che le pone in essere anche per conto delle Province e la Città metropolitana sia per le assunzioni a tempo indeterminato che per quelle a tempo determinato.
 4. Le Parti danno atto che il numero totale delle assunzioni potrà essere modificato o rimodulato in funzione delle nuove disposizioni normative o a seguito di provvedimenti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attuativi del citato DM 74/2019.
 5. Le Parti, al perfezionarsi delle procedure di selezione pubblica di cui al comma 1, procedono all'assunzione delle rispettive unità di personale utilmente collocato in graduatoria, compatibilmente con la normativa riguardante la capacità assunzionale ed i vincoli di spesa a cui gli enti sono assoggettati, nonché, per gli enti in riequilibrio finanziario, con il positivo controllo da parte della Commissione per la stabilità degli enti locali ai sensi dell'art. 155 comma 1 lett. A e art. 243 del d.lgs. 267/00.
 6. I candidati utilmente collocati in graduatoria sceglieranno l'Ente di inquadramento secondo l'ordine di graduatoria e nel limite dei posti disponibili, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6. Il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione (articolo 14 bis del D.L. 4/2019).
 7. Ciascuna Provincia e la Città metropolitana trasmettono a Regione Lombardia l'elenco delle sedi di ciascun CPI, con l'indicazione delle risorse umane assegnate a ciascuna sede.
 8. Le Province e la Città metropolitana che gestiscono i Centri per l'Impiego mediante Enti strumentali ai sensi dell'art.4 della L.22/2006 possono distaccare il nuovo personale presso tali Enti.

Articolo 4

Disposizioni finanziarie per il personale aggiuntivo a tempo determinato

1. Per l'utilizzo delle risorse a valere sui Fondi di cui all'art.2 co. 1, lett. a) e b):
 - a. La Regione esercita il ruolo di Organismo Intermedio del POC ai sensi del comma 7 dell'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e, pertanto, le sono delegate dall'Autorità di gestione tutte le funzioni previste dell'art. 125 del summenzionato regolamento.
 - b. Le province e la Città metropolitana esercitano il ruolo di soggetti attuatori.
2. Le province e la Città metropolitana si impegnano ad esercitare le funzioni di soggetti attuatori delle operazioni, secondo le Convenzioni approvate da Regione Lombardia con ANPAL e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di cui alla DGR 1268/2019, allegato 1 parte integrante del presente atto, ed in particolare:
 - a. Inquadrare a tempo determinato le unità di personale selezionate a seguito di procedura pubblica di cui all'art.3 il cui onere è escluso dai limiti di cui all'art. 9 comma 28 della L. 122/2010;
 - b. Svolgere i compiti di datore di lavoro verso tutte le unità di personale di cui all'art.1 co.1 lett.a, anche con le peculiarità previste per il personale distaccato presso gli Enti strumentali secondo la normativa vigente;

- c. Assicurare all'organismo intermedio tutto il supporto necessario per svolgere i compiti e gli impegni assunti nei confronti dell'Amministrazione centrale con Convenzione di cui all'allegato e che qui si intendono richiamati ed in particolare:
- inoltrare all'Organismo intermedio i dati necessari, nei format richiesti, per le richieste di erogazione a favore dei beneficiari attraverso l'apposito applicativo web predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) al fine di consentire mediante il circuito finanziario IGRUE i pagamenti ai Soggetti attuatori entro i tempi stabiliti dalla normativa vigente, assicurando la contabilità separata per ciascun programma operativo di attuazione (POC, SPAO e PON Inclusione);
 - Fornire all'Organismo intermedio le informazioni e i documenti necessari per predisporre il rendiconto e la dichiarazione delle spese sostenute da caricare sul Sistema Informativo dedicato dell'Autorità di Gestione secondo quanto previsto dal Piano di attuazione approvato, assicurando la contabilità separata per ciascun programma operativo di attuazione (POC SPAO e PON Inclusione);
 - Conservare la documentazione in modo da permettere all'organismo intermedio di eseguire i controlli di primo livello ex art. 125, Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, anche in loco (ove previsti) presso i beneficiari e/o soggetti attuatori delle operazioni, informando l'Autorità di Gestione in merito alle attività e agli esiti dei controlli effettuati, assicurando la contabilità separata per ciascun programma operativo di attuazione (POC SPAO e PON Inclusione);
 - Assicurare il supporto all'Organismo intermedio per svolgere il monitoraggio triennale, ivi compreso un rapporto annuale, delle operazioni trasmettendo i dati all'Autorità di gestione, assicurando la contabilità separata per ciascun programma operativo di attuazione (POC SPAO e PON Inclusione).
3. Le Parti confermano che le risorse rivenienti da ciascun Programma operativo di attuazione (POC SPAO e PON Inclusione) vengono rendicontate secondo le modalità previste dalle relative Convenzione assicurando la contabilità separata per ciascun programma.

Articolo 5

Disposizioni finanziarie per il personale aggiuntivo a tempo indeterminato

1. Per le assunzioni di cui all'art.1 co.1 lett.b) finanziate a valere sul piano straordinario di potenziamento, Regione si impegna a sostenere i relativi costi mediante le specifiche risorse stanziare dal DM 74/2019 e successive modificazioni.
2. Le province e la Città metropolitana si impegnano ad aggiornare i dati con le medesime modalità individuate per l'attuazione della convenzione di cui all'art.1 co.793 della L.205/2017.

Articolo 6

Durata

1. La presente Convenzione ha validità fino al completamento delle procedure di assunzione del personale di cui all'art.1 e comunque fino al termine del ciclo di programmazione comunitaria 2014-2020.
2. La presente Convenzione potrà essere oggetto di concordate modifiche o integrazioni, anche per esigenze derivanti da sopravvenute innovazioni normative che comportino una modifica del presente Accordo.

Letto e sottoscritto per accettazione in modalità elettronica ai sensi dell'art. 15 comma 2-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii.

Data _____

Regione Lombardia _____

Città Metropolitana di Milano _____

Provincia di Bergamo _____

Provincia di Brescia _____

Provincia di Cremona _____

Provincia di Como _____

Provincia di Lecco _____

Provincia di Lodi _____

Provincia di Mantova _____

Provincia di Monza Brianza _____

Provincia di Pavia _____

Provincia di Sondrio _____

Provincia di Varese _____

Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego

Convenzione POC SPAO e PON INCLUSIONE

DGR 1268/2019

Riparto unità di personale per profili professionali e annualità

Provincia/CM	POC SPAO		
	Numero massimo unità di personale		
	TOT	Categoria	
C		D	
Bergamo	14	14	0
Brescia	16	16	0
Como	11	11	0
Cremona	7	0	7
Lecco	7	6	1
Lodi	8	7	1
Mantova	8	4	4
Milano	25	16	9
Monza	10	6	4
Pavia	10	10	0
Sondrio	8	5	3
Varese	11	8	3
Totale	135	103	32

Provincia/CM	PON INCLUSIONE		
	Numero massimo unità di personale		
	TOT	Categoria	
C		D	
Bergamo	7	4	3
Brescia	8	4	4
Como	4	4	0
Cremona	4	0	4
Lecco	4	4	0
Lodi	3	2	1
Mantova	5	5	0
Milano	15	9	6
Monza	6	6	0
Pavia	5	5	0
Sondrio	4	4	0
Varese	6	4	2
Totale	71	51	20

	Operatore del mercato del lavoro Cat. C1 Tempo indeterminato Annualità 2019		Operatore del mercato del lavoro Cat. C1 Tempo determinato Annualità 2019	Operatore del mercato del lavoro Cat. C1 Tempo indeterminato Annualità 2020		Operatore del mercato del lavoro Cat. C1 Tempo indeterminato Annualità 2021
	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale
Bergamo	31	8	18	23	5	28
Brescia	51	0	20	36	0	36
Como	20	0	15	10	0	12
Cremona	20	0	0	7	0	8
Lecco	17	4	10	9	0	9
Lodi	20	1	9	5	0	9
Mantova	23	0	9	6	0	10
Milano	53	0	25	62	0	55
Monza	27	0	12	9	0	9
Pavia	30	0	15	17	0	20
Sondrio	20	0	9	7	0	5
Varese	23	0	12	17	0	19
Regione Lombardia	7	0	0	0	0	0
Totale	342	13	154	208	5	220

	Specialista in mercato e servizi per il lavoro Cat. D1 Tempo indeterminato Annualità 2019		Specialista in mercato e servizi per il lavoro Cat. D1 Tempo determinato Annualità 2019	Specialista in mercato e servizi per il lavoro Cat. D1 Tempo indeterminato Annualità 2020		Specialista in mercato e servizi per il lavoro Cat. D1 Tempo indeterminato Annualità 2021
	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale
Bergamo	8	2	3	8	2	10
Brescia	7	0	4	12	0	12
Como	12	0	0	7	0	6
Cremona	10	0	11	4	0	6
Lecco	5	1	1	2	0	3
Lodi	4	1	2	4	0	3
Mantova	7	0	4	12	0	9
Milano	34	0	15	14	0	9
Monza	8	0	4	12	0	11
Pavia	3	0	0	2	0	0
Sondrio	7	0	3	2	0	5
Varese	17	0	5	10	0	9
Regione Lombardia	0	0	0	0	0	0
Totale	122	4	52	89	2	83

	Tecnico informatico Cat. C1 Tempo indeterminato Annualità 2019		Tecnico informatico Cat. C1 Tempo indeterminato Annualità 2020		Tecnico informatico Cat. C1 Tempo indeterminato Annualità 2021	
	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera
Bergamo	2	0	0	0	0	0
Brescia	1	0	1	0	1	0
Como	3	0	1	0	0	0
Cremona	0	0	5	0	0	0
Lecco	1	0	1	0	0	0
Lodi	0	0	2	0	0	0
Mantova	1	0	1	0	1	0
Milano	9	0	0	0	9	0
Monza	2	0	3	0	4	0
Pavia	1	0	2	0	1	0
Sondrio	1	0	1	0	0	0
Varese	1	0	0	0	0	0
Regione Lombardia	0	0	0	0	0	0
Totale	22	0	17	0	16	0

	Specialista informatico statistico Cat. D1 Tempo indeterminato Annualità 2019		Specialista informatico statistico Cat. D1 Tempo indeterminato Annualità 2020		Specialista informatico statistico Cat. D1 Tempo indeterminato Annualità 2021	
	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera	Concorso regionale	Concorso provinciale per progressioni di carriera
Bergamo	1	0	0	0	0	0
Brescia	0	0	1	0	1	0
Como	1	0	0	0	0	0
Cremona	1	0	0	0	2	0
Lecco	1	0	0	0	0	0
Lodi	0	0	1	0	0	0
Mantova	0	0	1	0	0	0
Milano	4	0	0	0	3	0
Monza	2	0	3	0	3	0
Pavia	0	0	1	0	1	0
Sondrio	1	0	0	0	0	0
Varese	0	0	1	0	0	0
Regione Lombardia	0	0	0	0	0	0
Totale	11	0	8	0	10	0