



SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMBIENTALE – CAT. D – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Di seguito sono riportati i criteri di valutazione adottati dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 13 agosto 2020:

La **prova preselettiva** si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30_{mi} con punteggio massimo di 30.

Le **prove scritte e orale** si intendono superate con il conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30_{mi} con punteggio massimo di 30.

Per la prova selettiva, la Commissione attribuirà un punto per ogni risposta esatta, e nessun punto per risposte errate o mancanti.

Per le prove scritte, la Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione:

Prima prova scritta: la Commissione attribuirà un punto per ogni risposta esatta, e nessun punto per risposte errate o mancanti.

Seconda prova scritta: la Commissione utilizzerà i seguenti criteri di valutazione:

- a) coerenza complessiva dell'elaborato/progetto rispetto al tema proposto;
- b) completezza e correttezza dell'elaborato/progetto (conoscenza del quadro teorico di riferimento, anche eventualmente con indicazione di riferimenti normativi pertinenti);
- c) impostazione logica dell'articolazione dell'elaborato/progetto;
- d) capacità di sintesi nell'esposizione degli argomenti, nel quadro di una forma logica e grammaticale corrette.

La prova orale sarà valutata dalla Commissione, oltre che con riferimento al grado di conoscenza delle materie di cui al bando, anche in base alla propensione, capacità, sensibilità manifestate dal candidato rispetto a:

- autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile l'attività lavorativa propria e dei collaboratori);
- problem solving e innovazione (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative efficaci adeguate al contesto);
- pianificazione e programmazione (capacità di pianificare e organizzare le risorse disponibili anche al fine del rispetto delle tempistiche assegnate);
- coordinamento e sviluppo collaboratori (capacità di coordinare persone e gruppi di lavoro);
- gestione delle emozioni e dello stress (autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti).

In riferimento all'accertamento delle competenze di lingua inglese, la valutazione sarà effettuata mediante un giudizio di idoneità o non idoneità rispetto alla capacità di lettura e traduzione del testo inglese.

L'esito della valutazione impatta sul punteggio della prova orale solo se la valutazione è di non idoneità, comportando in tal caso una decurtazione di 0,5 punti.

In riferimento all'accertamento delle competenze informatiche, la valutazione sarà effettuata mediante un giudizio di idoneità o non idoneità rispetto al grado di autonomia e dimestichezza nell'eseguire le operazioni richieste dall'esaminatore.

L'esito della valutazione impatta sul punteggio della prova orale solo se la valutazione è di non idoneità, comportando in tal caso una decurtazione di 0,5 punti.

Brescia, 9 settembre 2020