



SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE – CAT. C - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Di seguito sono riportati i criteri di valutazione adottati dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 21 aprile 2021:

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 con punteggio massimo di 30; saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30.

La Commissione definisce, per la prova scritta, i seguenti criteri di valutazione:

Prova scritta: Il questionario oggetto della prova è composto da n. 30 domande a risposta chiusa e da n. 2 domande a risposta aperta.

Ogni domanda a risposta multipla prevede tre risposte, delle quali solo una è esatta.

Le risposte al questionario verranno valutate come segue:

- 1 punto per ogni risposta esatta data alle domande dal n. 1 al n. 20
- 0,40 punti per ogni risposta esatta data alle domande dal n. 21 al n. 30
- fino a 3 punti per la risposta esatta data alle domande n. 31 e n. 32

Non verranno assegnate penalizzazioni alle risposte errate e a quelle omesse.

La **prova orale** si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 con punteggio massimo di 30. La Commissione valuta la prova orale, oltre che con riferimento al grado di conoscenza delle materie di cui all'art. 10 del bando, anche dalle attitudini manifestate dal candidato rispetto a:

- capacità relazionale nei rapporti interpersonali;
- capacità di gestione dei conflitti (gestione delle emozioni e dello stress, autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti);
- capacità di integrarsi nei gruppi di lavoro;
- capacità di problem – solving (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative efficaci adeguate al contesto)
- orientamento all'innovazione e all'aggiornamento continuo.

In riferimento all'accertamento delle competenze di lingua inglese, la valutazione sarà effettuata mediante un giudizio di idoneità o non idoneità rispetto alla capacità di lettura e traduzione del testo inglese.

L'esito della valutazione impatta sul punteggio della prova orale solo se la valutazione è di non idoneità, comportando in tal caso una decurtazione di 0,5 punti.

In riferimento all'accertamento delle competenze informatiche, la valutazione sarà effettuata mediante un giudizio di idoneità o non idoneità rispetto al grado di autonomia e dimestichezza nell'eseguire le operazioni richieste dall'esaminatore.

L'esito della valutazione impatta sul punteggio della prova orale solo se la valutazione è di non idoneità, comportando in tal caso una decurtazione di 0,5 punti.

In sede di prova orale sarà anche presente uno psicologo per coadiuvare la Commissione a verificare il possesso delle attitudini necessarie per il corretto svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia, in situazioni di stress operativo ed emotivo.

Si avvertono i candidati che non sarà possibile consultare appunti, manoscritti, dizionari, testi di legge, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Brescia, 19 maggio 2021