



SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 24 MESI, DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D – A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Di seguito sono riportati i criteri di valutazione adottati dalla Commissione esaminatrice nella seduta del 16 settembre 2021:

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 con punteggio massimo di 30. Saranno quindi ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30.

Prova scritta: il questionario oggetto della prova è composto da n. 29 domande a risposta chiusa e da n. 3 domande a risposta aperta.

Ogni domanda a risposta multipla prevede tre risposte, delle quali solo una è esatta.

Le risposte al questionario verranno valutate come segue:

- 0,5 punti per ogni risposta esatta data alle domande dal n. 1 al n. 10;
- 1 punto per ogni risposta esatta data alle domande dal n. 11 al n. 29;
- fino a 2 punti per ogni risposta corretta data a ciascuna delle domande aperte nn. 30, 31 e 32;

Non verranno assegnate penalizzazioni alle risposte errate e a quelle omesse.

Prova orale: verterà su una o più delle materie e competenze indicate nel bando all'art. 11.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 21/30 con punteggio massimo di 30.

La Commissione valuta la prova orale, oltre che con riferimento al grado di conoscenza delle materie del bando, anche in base alla propensione, capacità, sensibilità manifestate dal candidato rispetto a:

- a) autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile l'attività lavorativa propria e dei collaboratori);
- b) problem solving e innovazione (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative efficaci adeguate al contesto);
- c) pianificazione e programmazione (capacità di pianificare e organizzare le risorse disponibili anche al fine del rispetto delle tempistiche assegnate);

- d) coordinamento e sviluppo collaboratori (capacità di coordinare persone e gruppi di lavoro);
- e) gestione delle emozioni e dello stress (autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti).

In riferimento all'accertamento delle competenze di lingua inglese e informatica, la valutazione sarà effettuata mediante un giudizio di idoneità o non idoneità rispetto alla correttezza della risposta data a domanda/e relativa/e alla lingua inglese e all'informatica.

L'esito della valutazione impatta sul punteggio della prova orale solo se la valutazione è di non idoneità, comportando in tal caso una decurtazione di 0,5 punti per ciascuna materia.

Si avvertono i candidati che non sarà possibile consultare appunti, manoscritti, dizionari, testi di legge, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Brescia, 5 ottobre 2021