PROVINCIA DI BRESCIA

Determinazione Dirigenziale n° 1710/2021

SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE
Proposta n° 264/2021

OGGETTO: NOMINA DELLA COMMMISSIONE ESAMINATRICE PER L'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI, DI N. 7 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – CAT. B3 – A TEMPO PIENO E DETERMINATO.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 del 29 marzo 2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e relativi allegati e la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 29 marzo 2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021- 2023;
- Il decreto del Presidente della Provincia n. 186 del 15 giugno 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2021 – 2023;
- I decreti del Presidente della Provincia n. 72 del 20 marzo 2019, che ha conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione, e n. 140 del 30 maggio 2019 di ridefinizione dell'incarico di direzione e conferma dell'incarico summenzionato;

Verificati:

- La coerenza del presente provvedimento con il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2021 – 2023, OBO.06 Servizi di Supporto agli Enti Territoriali nella Gestione del Personale, SER.06.002 Servizio concorsi e procedure selettive Area Vasta;
- Il rispetto delle misure in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2021 – 2023, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 129 del 26 marzo 2021;

Premesso che:

- Con determinazione dirigenziale n. 1002 del 5 luglio 2021 è stato approvato il bando relativo all'indizione del concorso pubblico, per esami, per la copertura, con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 7 posti di Collaboratore Amministrativo – cat. B3 – a tempo pieno e determinato;
- Alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione

al concorso (26.08.2021) sono pervenute n. 121 domande;

- con determinazione dirigenziale n.1400 del 16 settembre 2021 sono stati ammessi n.115 (centoquindici) candidati, come da elenco allegato alla determina stessa (allegato 1), visionabile sul sito istituzionale della Provincia, alla pagina dedicata alla selezione in oggetto;

Rilevato che si rende ora necessario provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice;

Visto l'art. 12 del vigente Regolamento sull'accesso al lavoro in Provincia di Brescia in tema di composizione delle Commissioni esaminatrici di concorso;

Ritenuto, conseguentemente, di costituire come segue la commissione di cui trattasi:

˜ PRESIDENTE: dott. Riccardo Davini, Dirigente del Settore della Pianificazione Territoriale e del Settore Sviluppo Industriale e Paesaggio della Provincia di Brescia;

˜ COMPONENTE INTERNO: dott. Fabio De Marco, Dirigente del Settore Stazione Appaltante – CUC di Area Vasta della Provincia di Brescia;

˜ COMPONENTE INTERNO: avv. Magda Poli – Dirigente del Settore Avvocatura e Affari Generali della Provincia di Brescia;

˜ SEGRETARIO: dot.ssa Chiara Zuzolo – Istruttore Amministrativo (cat. C) del Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione della provincia di Brescia;

Dato atto che tutti i soggetti sopra citati, presa visione dell'elenco dei partecipanti al concorso, hanno sottoscritto la dichiarazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità per la nomina in seno alla citata Commissione esaminatrice, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, dell'art. 35-bis del d. lgs n. 165/2001 e dell'art. 12, comma 1, del vigente Regolamento sull'accesso al lavoro in Provincia di Brescia;

Visti:

- L'art. 3, comma 12 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" secondo il quale "*Gli incarichi di presidente, di membro o di segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego, anche laddove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella di appartenenza e ferma restando in questo caso la necessita' dell'autorizzazione di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si considerano ad ogni effetto di legge conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto dal dipendente pubblico o comunque conferiti dall'amministrazione presso cui presta servizio o su designazione della stessa.*";
- L'art. 13 del vigente *Regolamento sull'accesso al lavoro in Provincia di Brescia*;

Dato atto che ai Dirigenti e ai dipendenti dell'Ente non possono essere attribuiti compensi;

Visti:

- Il vigente *Regolamento sull'accesso al lavoro in Provincia di Brescia;*
- Il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i;

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'art. 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

DETERMINA

1. Di nominare, con la composizione in premessa specificata, la Commissione esaminatrice della selezione per la copertura, con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 7 posti di Collaboratore Amministrativo – cat. B3 – a tempo pieno e determinato.

Brescia, lì 08-11-2021

Il SEGRETARIO GENERALE
MARIA CONCETTA GIARDINA