

	 <b>C.U.C.</b> CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA AREA VASTA BRESCIA	 Certificato di SGQ N° 50 100 14229  IDC_88_CUC Rev. 09 – 02.03.23
Verbali sedute di gara		

**VERBALE di GARA del 20/06/2023**  
*(valutazione offerte tecniche)*

**OGGETTO:** PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA AD PERSONAM SCOLASTICA E DI INTEGRAZIONE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI IN FORMA CONGIUNTA TRA I COMUNI DI BOVEZZO, CAINO, CONCESIO, MARCHENO, PEZZAZE, SAREZZO E VILLA CARCINA, ANNI SCOLASTICI 2023/2024 -2024/2025 -2025/2026- 2026/2027 NELL’AMBITO DELL’ACCORDO QUADRO ARTICOLATO IN LOTTI GEOGRAFICI – **LOTTO 3: COMUNI DI BOVEZZO, CAINO E CONCESIO - CIG: 97338681FC**

In data 20/06/2023 alle ore 14:30 nella Sede Distaccata Territoriale di Valle Trompia della Centrale Unica di Committenza di Area Vasta della Provincia di Brescia – Via Matteotti, n. 327 – 25063 Gardone V.T. (BS), in seduta riservata, si è riunita la Commissione Giudicatrice nominata con Determina Dirigenziale n. 1097 del 05/06/2023, così composta:

- Dott.ssa Festa Elena, Assistente Sociale presso il Comune di Rodengo Saiano (BS), quale soggetto esperto con comprovata e pluriennale esperienza nel settore oggetto della procedura di gara;
- Dott.ssa Greco Marta, Assistente Sociale presso il Comune di Castenedolo (BS) con esperienza e competenza nella materia oggetto del presente procedimento;
- Dott.ssa Ricchini Monica, Assistente Sociale presso il Comune di Lumezzane (BS) con esperienza e competenza nella materia oggetto del presente procedimento;

per la valutazione delle offerte tecniche presentate dai concorrenti partecipanti, sulla base degli elementi indicati nel Bando di gara.

Segretario verbalizzante: Andrea Dondi, Collaboratore della CUC di Area Vasta Brescia - Sdt di Valle Trompia.

Al termine della seduta riservata, la Commissione Giudicatrice attribuisce il seguente punteggio tecnico:

OFFERTA NR.	NOME PARTECIPANTE	PUNTEGGIO TECNICO
1	R.T.I. CIDAS SOC. COOP. SOCIALE A R.L. IMPRESA SOCIALE – C.F.: 00463980383 - OPEN GROUP	62,40/85

	 <b>C.U.C.</b> CENTRALE UNICA DI COMMITENZA AREA VASTA BRESCIA	 Certificato di SGQ N° 50 100 14229  IDC_88_CUC Rev. 09 – 02.03.23
<b>Verbali sedute di gara</b>		

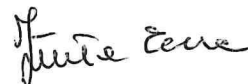
2	NUOVA ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – C.F.: 06902520011	76,27/85
3	COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA – C.F.: 03772490375 - IL GABBIANO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	69,33/85
4	SANA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE – C.F.: 08805500967	71,20/85
5	ELEFANTI VOLANTI SCS ONLUS – C.F.: 03180410981	73,93/85

I dati relativi ai punteggi tecnici espressi dalla Commissione Giudicatrice sono desumibili dall'allegato A al presente verbale.

La seduta si chiude alle ore 18:30 del giorno 20/06/2023.

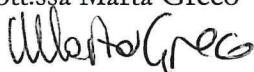
Letto confermato e sottoscritto.

PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE: Dott.ssa Elena Festa



I COMPONENTI:

Dott.ssa Marta Greco



Dott.ssa Monica Ricchini



SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Andrea Dondi



ALLEGATO A: VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA OPERATORE ECONOMICO: ELEFANTI VOLANTI SCS ONLUS

n°	criteri di valutazione	punti max		sub-criteri di valutazione	punti D max	punti T max	FESTA	GRECO	RICCHINI	Totale Punteggio	Motivazioni
A	PROGETTO ORGANIZZATIVO - GESTIONALE	33	A.1	Descrizione chiara e sintetica delle priorità e finalità d'intervento, dei bisogni target e delle caratteristiche dell'intervento di assistenza (metodologia)	4	-	1,00	1,00	1,00	4,00	Eccellente: buona esposizione chiara e sintetica, studio familiarità sul territorio già effettuata.
			A.2	Descrizione dettagliata delle concrete modalità di progettazione e organizzazione del servizio, degli strumenti e delle procedure significative al fine dell'erogazione delle prestazioni	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Ben dettagliate le fasi ma dubbio sulla partecipazione della assistente sociale all'attribuzione degli assistenti titolari
			A.3	Descrizione dettagliata delle modalità operative e della struttura di coordinamento del servizio oggetto dell'appalto. Si valuteranno strumenti e metodi di gestione delle interazioni operative con Comune, scuola, famiglie, enti del territorio funzionali a garantire un corretto svolgimento del servizio. Formazione e curriculum (attinente al servizio oggetto d'appalto) del coordinatore che verrà effettivamente incaricato (da non indicarsi nominativamente) a dimostrazione dell'assegnazione di tale ruolo ad un soggetto con esperienza concreta nel ruolo.	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Coordinatore con ventennale esperienza nel il servizio oggetto dell'appalto fuori dal territorio valtriumplino, ma indicato l'ipotetico nominativo.
			A.4	Descrizione del sistema di monitoraggio e supervisione del servizio in relazione al rapporto con l'Ente Locale. Si valuteranno l'organizzazione e la capacità di governare efficacemente la programmazione, il monitoraggio e la verifica complessiva del servizio, nonché di rapportarsi con i competenti servizi comunali.	6	-	0,80	1,00	0,80	5,20	Buon sistema di monitoraggio e supervisione, descrizione chiara e sintetica
			A.5	Descrizione delle concrete strategie e modalità di raccordo e collaborazione con le agenzie del territorio oggetto dell'appalto, evidenziando le specifiche risorse e peculiarità, nonché la padronanza del lavoro di rete. Si valuteranno proposte progettuali concrete e realizzabili nel tempo di durata dell'appalto, valutabili in modo oggettivo rispetto alle finalità attese, che prevedano interazioni con organismi intra ed extra territoriali attinenti al servizio oggetto dell'appalto.	7	-	0,80	0,80	0,80	5,60	Ottima mappatura del territorio già effettuata
<b>TOTALE CRITERIO A</b>										<b>27,60</b>	
B	ORGANIZZAZIONE E PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE	21	B.1	Descrizione dettagliata delle modalità di selezione e di organizzazione del personale, gestione degli imprevisti/sostituzioni specificando le strategie adottate per garantire il regolare svolgimento delle prestazioni e la continuità educativo-assistenziale. Descrizione del sistema di coordinamento dell'equipe di lavoro	10	-	1,00	1,00	1,00	10,00	Eccellente. Previsto staff apposito e stabile di operatori jolly composto di n.10 assistenti ad personam - privilegiata continuità - movimentatori lun/dom 6/20,00
			B.2	Descrizione delle strategie adottate per contenere il turn-over degli operatori e delle modalità di coinvolgimento del personale nel sistema organizzativo	6	-	1,00	1,00	0,80	5,60	Eccellente. Ottime proposte e strategie elencate
			B.3	Piano dettagliato della formazione degli operatori. Verrà valutato il piano della formazione del personale complessivo e il dettaglio relativo al primo biennio di svolgimento dell'appalto. Si avrà riguardo in particolare a: monte ore annuale, contenuti affrontati, cadenza temporale degli interventi, modalità di organizzazione e svolgimento, profilo professionale dei formatori.	3	-	0,80	0,80	0,80	2,40	Buona rispondenza alle aspettative, possibile miglioramento
			B.4	Ore di formazione relative a materie ritenute attinenti con l'oggetto dell'appalto degli operatori: 12 o più ore a operatore per ogni anno scolastico = 2 punti 6/11 ore a operatore per ogni anno scolastico = 1 punto	-	2		2,00		2,00	
<b>TOTALE CRITERIO B</b>										<b>20,00</b>	
C	CURRICULUM AZIENDALE In caso di raggruppamenti di imprese verranno presi in considerazione i valori medi delle esperienze delle singole imprese	11	C.1	Numero di anni scolastici di lavoro in servizi oggetto dell'appalto, superiore ai requisiti minimi di partecipazione, come valore aggiunto alla qualità professionale del progetto di servizio proposto. Verranno attribuiti punti in base agli a.s. di esperienza progressa: 10 anni e oltre = 4 punti 7/9 anni = 3 punti 4/6 anni = 2 punti	-	4		4,00		4,00	
			C.2	Numero di anni di esperienza in servizi per la disabilità, diversi da quelli oggetto dell'appalto specificandone la tipologia e l'ubicazione, quale ulteriore competenza qualificante per la progettualità individualizzata. Verranno attribuiti punti in base agli anni di esperienza progressa: 8 anni e oltre = 3 punti 4/7 anni = 2 punti 1/3 anni = 1 punto	-	3		3,00		3,00	
			C.3	Descrizione del sistema di valutazione della qualità del servizio proposto: strumenti, indicatori, modalità e tempi	4	-	1,00	1,00	1,00	4,00	Buona rispondenza, sistemi di valutazione buoni. Customer destinata alle famiglie (no utenza)
<b>TOTALE CRITERIO C</b>										<b>11,00</b>	
D	ELEMENTI DI INNOVAZIONE Proposte valutate innovative e sostenibili ad insindacabile giudizio della Commissione, a totale cura dell'operatore economico e senza alcun onere aggiuntivo per i Commitment né per i destinatari. Non verranno prese in considerazione le proposte che rientrano nell'attività ordinaria oggetto del presente appalto. L'offerente dovrà specificare e dettagliare ogni elemento utile ai fini della valutazione: tempi di realizzazione, utenza coinvolta, ecc.)	20	D.1	Attività finalizzate al miglioramento della qualità di vita dell'alluno con disabilità nell'ottica di un progetto di vita integrato	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Innovazione destinata agli alunni "grandi" (appartamento a Gardone VT+riscute serali)
			D.2	Attività integrative in favore degli alunni con disabilità da realizzarsi nell'ambito scolastico	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Descrizione buona e dettagliata degli interventi/progetti
			D.3	Attività finalizzate a creare una comunità accogliente ed alla sensibilizzazione all'inclusione della disabilità	5	-	0,60	0,60	0,60	3,00	Previsti solo incontri sessuali per genitori + giornata di "open day" presso Coop. L'Aquilone
			D.4	Attività finalizzate ad una maggiore efficacia ed efficienza gestionale del servizio	5	-	0,80	1,00	0,80	4,33	Buona descrizione, prevista mediazione culturale e buona offerta della reperibilità della psicologa del consultorio
<b>TOTALE CRITERIO D</b>										<b>15,33</b>	
<b>TOTALE BUSTA TECNICA</b>					<b>85</b>		<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>73,93</b>	

soglia minima di sbarramento pari a 60 PUNTI

PRESIDENTE  
*Franco Ermo*

COMPONENTI  
*Wesley Vecchi Alberto G.P.S.*

ALLEGATO A: VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA OPERATORE ECONOMICO: SANA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE											
n°	criteri di valutazione	punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti T max	FESTA	GRECO	RICCHINI	Totale Punteggio	Motivazioni	
A	PROGETTO ORGANIZZATIVO - GESTIONALE	33	A.1	Descrizione chiara e sintetica delle priorità e finalità d'intervento, dei bisogni target e delle caratteristiche dell'intervento di assistenza (metodologia)	4	-	0,80	0,80	0,80	3,20	adeguato e chiaro - sede di Milano, operativi su due sedi in provincia di Brescia (Palazzolo e Chian)
			A.2	Descrizione dettagliata delle concrete modalità di progettazione e organizzazione del servizio, degli strumenti e delle procedure significative al fine dell'erogazione delle prestazioni	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Buona presa in carico e buon gestione di rendicontazione/archiviazione
			A.3	Descrizione dettagliata delle modalità operative e della struttura di coordinamento del servizio oggetto dell'appalto. Si valuteranno strumenti e metodi di gestione delle interazioni operative con Comune, scuola, famiglie, enti del territorio funzionali a garantire un corretto svolgimento del servizio. Formazione e curriculum (attinente al servizio oggetto d'appalto) del coordinatore che verrà effettivamente incaricato (da non indicarsi nominativamente) a dimostrazione dell'assegnazione di tale ruolo ad un soggetto con esperienza concreta nel ruolo.	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Sede lontana ma disponibili e reperibilità buona. Buon organigramma - non indicato nominativo del coordinatore
			A.4	Descrizione del sistema di monitoraggio e supervisione del servizio in relazione al rapporto con l'Ente Locale. Si valuteranno l'organizzazione e la capacità di governare efficacemente la programmazione, il monitoraggio e la verifica complessiva del servizio, nonché di rapportarsi con i competenti servizi comunali.	6	-	0,80	0,80	0,80	4,80	Buon monitoraggio e confronti costanti con l'Ente. Propongono tempi di confronto con S.A. realistici rispetto ai carichi di lavoro (relazioni biennali)
			A.5	Descrizione delle concrete strategie e modalità di raccordo e collaborazione con le agenzie del territorio oggetto dell'appalto, evidenziando le specifiche risorse e peculiarità, nonché la padronanza del lavoro di rete. Si valuteranno proposte progettuali concrete e realizzabili nel tempo di durata dell'appalto, valutabili in modo oggettivo rispetto alle finalità attese, che prevedano interazioni con organismi intra ed extra territoriali attinenti al servizio oggetto dell'appalto.	7	-	0,80	0,80	0,80	5,60	La cooperativa ha già fatto studio sulla familiarità del territorio. Disponibilità a ricercare bandi di finanziamenti per migliorare la qualità del servizio
TOTALE CRITERIO A									26,40		
B	ORGANIZZAZIONE E PROFESSIONALITÀ DEL PERSONALE	21	B.1	Descrizione dettagliata delle modalità di selezione e di organizzazione del personale, gestione degli imprevisti/sostituzioni specificando le strategie adottate per garantire il regolare svolgimento delle prestazioni e la continuità educativo-assistenziale. Descrizione del sistema di coordinamento dell'equipe di lavoro	10	-	0,80	0,80	0,80	8,00	Non indicati né titolo di studio richiesto per assistenti ad personam né anni di esperienza. Buono il piano sostituzioni dove è previsto un jolly specifico su ogni caso
			B.2	Descrizione delle strategie adottate per contenere il turn-over degli operatori e delle modalità di coinvolgimento del personale nel sistema organizzativo	6	-	1,00	1,00	1,00	6,00	Eccellente: previste condizioni contrattuali migliori - welfare sociale - rimborso km se luogo di lavoro lontano
			B.3	Piano dettagliato della formazione degli operatori. Verrà valutato il piano della formazione del personale complessivo e il dettaglio relativo al primo biennio di svolgimento dell'appalto. Si avrà riguardo in particolare a: monte ore annuale, contenuti affrontati, cadenza temporale degli interventi, modalità di organizzazione e svolgimento, profilo professionale dei formatori.	3	-	0,80	0,80	0,80	2,40	Buona formazione, steso dettagliato piano formativo 2023/2024
			B.4	Ore di formazione relative a materie ritenute attinenti con l'oggetto dell'appalto degli operatori: 12 o più ore a operatore per ogni anno scolastico = 2 punti 6/11 ore a operatore per ogni anno scolastico = 1 punto	-	2		2,00		2,00	
TOTALE CRITERIO B									18,40		
C	CURRICULUM AZIENDALE In caso di raggruppamenti di imprese verranno presi in considerazione i valori medi delle esperienze delle singole imprese	11	C.1	Numero di anni scolastici di lavoro in servizi oggetto dell'appalto, superiore ai requisiti minimi di partecipazione, come valore aggiunto alla qualità professionale del progetto di servizio proposto. Verranno attribuiti punti in base agli a.s. di esperienza progressa: 10 anni e oltre = 4 punti 7/9 anni = 3 punti 4/6 anni = 2 punti	-	4		4,00		4,00	
			C.2	Numero di anni di esperienza in servizi per la disabilità, diversi da quelli oggetto dell'appalto specificandone la tipologia e l'ubicazione, quale ulteriore competenza qualificante per la progettualità individualizzata. Verranno attribuiti punti in base agli anni di esperienza progressa: 8 anni e oltre = 3 punti 4/7 anni = 2 punti 1/3 anni = 1 punto	-	3		3,00		3,00	
			C.3	Descrizione del sistema di valutazione della qualità del servizio proposto: strumenti, indicatori, modalità e tempi	4	-	0,60	0,60	0,60	2,40	In disaccordo su sottoporre la Customer Satisfaction a all'utenza!
TOTALE CRITERIO C									9,40		
D	ELEMENTI DI INNOVAZIONE Proposte valutate innovative e sostenibili ad insindacabile giudizio della Commissione, a totale cura dell'operatore economico e senza alcun onere aggiuntivo per i Commitment né per i destinatari. Non verranno prese in considerazione le proposte che rientrano nell'attività ordinaria oggetto del presente appalto. L'offerente dovrà specificare e dettagliare ogni elemento utile ai fini della valutazione: tempi di realizzazione, sinenza coinvolta, ecc.)	20	D.1	Attività finalizzate al miglioramento della qualità di vita dell'alunno con disabilità nell'ottica di un progetto di vita integrato	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Previsti "progetti ponte" per avvicinamento alle scuole superiori o ai servizi per disabili adulti
			D.2	Attività integrative in favore degli alunni con disabilità da realizzarsi nell'ambito scolastico	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Buona proposta laboratoriale: progetti inclusivi perché coinvolgono anche i normodotati. (300 ore/annue di progetto)
			D.3	Attività finalizzate a creare una comunità accogliente ed alla sensibilizzazione all'inclusione della disabilità	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Disponibilità ad esporre progetti già attivi sul territorio bresciano, presso i comuni della Valtrompia
			D.4	Attività finalizzate ad una maggiore efficacia ed efficienza gestionale del servizio	5	-	1,00	1,00	1,00	5,00	Eccellente, prevista buona supervisione
TOTALE CRITERIO D									17,00		
TOTALE BUSTA TECNICA				85		TOTALE PUNTEGGIO			71,20		

soglia minima di sbarramento pari a 60 PUNTI

PRESIDENTE

*Forte Russo*

COMPONENTI

*Mario Melis* *Waldemar*

ALLEGATO A: VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA OPERATORE ECONOMICO: RTI COOP.DOLCE - IL GABBIANO

n°	criteri di valutazione	punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti T max	FESTA	GRECO	RICCHINI	Totale Punteggio	Motivazioni	
A	PROGETTO ORGANIZZATIVO - GESTIONALE	33	A.1	Descrizione chiara e sintetica delle priorità e finalità d'intervento, dei bisogni target e delle caratteristiche dell'intervento di assistenza (metodologia)	4	-	0,80	0,80	0,80	3,20	Descrizione chiara e finalità precise
			A.2	Descrizione dettagliata delle concrete modalità di progettazione e organizzazione del servizio, degli strumenti e delle procedure significative al fine dell'erogazione delle prestazioni	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Ben dettagliate le procedure e le tecniche
			A.3	Descrizione dettagliata delle modalità operative e della struttura di coordinamento del servizio oggetto dell'appalto. Si valuteranno strumenti e metodi di gestione delle interazioni operative con Comune, scuola, famiglie, enti del territorio funzionali a garantire un corretto svolgimento del servizio. Formazione e curriculum (attinente al servizio oggetto d'appalto) del coordinatore che verrà effettivamente incaricato (da non indicarsi nominativamente) a dimostrazione dell'assegnazione di tale ruolo ad un soggetto con esperienza concreta nel ruolo.	8	-	0,60	0,80	0,60	5,33	Elencate troppe figure di riferimento e non indicata la formazione del coordinatore
			A.4	Descrizione del sistema di monitoraggio e supervisione del servizio in relazione al rapporto con l'Ente Locale. Si valuteranno l'organizzazione e la capacità di governare efficacemente la programmazione, il monitoraggio e la verifica complessiva del servizio, nonché di rapportarsi con i competenti servizi comunali.	6	-	0,60	0,60	0,60	3,60	Buona supervisione ma troppe figure coinvolte
			A.5	Descrizione delle concrete strategie e modalità di raccordo e collaborazione con le agenzie del territorio oggetto dell'appalto, evidenziando le specifiche risorse e peculiarità, nonché la padronanza del lavoro di rete. Si valuteranno proposte progettuali concrete e realizzabili nel tempo di durata dell'appalto, valutabili in modo oggettivo rispetto alle finalità attese, che prevedano interazioni con organismi intra ed extra territoriali attinenti al servizio oggetto dell'appalto.	7	-	0,80	0,80	0,80	5,60	Descrizione teorica e qualche sporadica descrizione delle realtà del territorio
<b>TOTALE CRITERIO A</b>									<b>24,13</b>		
B	ORGANIZZAZIONE E PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE	21	B.1	Descrizione dettagliata delle modalità di selezione e di organizzazione del personale, gestione degli imprevisti/sostituzioni specificando le strategie adottate per garantire il regolare svolgimento delle prestazioni e la continuità educativo-assistenziale. Descrizione del sistema di coordinamento dell'equipe di lavoro	10	-	0,80	0,80	0,80	8,00	Descrizione dettagliata ma dispersiva. Buona corrispondenza con le aspettative
			B.2	Descrizione delle strategie adottate per contenere il turn-over degli operatori e delle modalità di coinvolgimento del personale nel sistema organizzativo	6	-	0,80	0,80	0,80	4,80	Adeguamento contratti e previsti tecniche/supporti a contrasto del burn-out
			B.3	Piano dettagliato della formazione degli operatori. Verrà valutato il piano della formazione del personale complessivo e il dettaglio relativo al primo biennio di svolgimento dell'appalto. Si avrà riguardo in particolare a: monte ore annuale, contenuti affrontati, cadenza temporale degli interventi, modalità di organizzazione e svolgimento, profilo professionale dei formatori.	3	-	0,80	0,80	0,80	2,40	Buon programma di formazione già ipotizzato e dettagliato nello specifico
			B.4	Ore di formazione relative a materie ritenute attinenti con l'oggetto dell'appalto degli operatori: 12 o più ore a operatore per ogni anno scolastico = 2 punti 6/11 ore a operatore per ogni anno scolastico = 1 punto	-	2	-	-	2,00	2,00	
<b>TOTALE CRITERIO B</b>									<b>17,20</b>		
C	CURRICULUM AZIENDALE In caso di raggruppamenti di imprese verranno presi in considerazione i valori medi delle esperienze delle singole imprese	11	C.1	Numero di anni scolastici di lavoro in servizi oggetto dell'appalto, superiore ai requisiti minimi di partecipazione, come valore aggiunto alla qualità professionale del progetto di servizio proposto. Verranno attribuiti punti in base agli a.s. di esperienza progressa: 10 anni e oltre = 4 punti 7/9 anni = 3 punti 4/6 anni = 2 punti	-	4	-	4,00	4,00		
			C.2	Numero di anni di esperienza in servizi per la disabilità, diversi da quelli oggetto dell'appalto specificandone la tipologia e l'ubicazione, quale ulteriore competenza qualificante per la progettualità individualizzata. Verranno attribuiti punti in base agli anni di esperienza progressa: 8 anni e oltre = 3 punti 4/7 anni = 2 punti 1/3 anni = 1 punto	-	3	-	3,00	3,00		
			C.3	Descrizione del sistema di valutazione della qualità del servizio proposto: strumenti, indicatori, modalità e tempi	4	-	1,00	1,00	1,00	4,00	Programma software buono e specifico non gestisce dati sensibili degli alunni perché "trattati secondo le normative e in dotazione nella documentazione di servizio"
<b>TOTALE CRITERIO C</b>									<b>11,00</b>		
D	ELEMENTI DI INNOVAZIONE Proposte valutate innovative e sostenibili ad insindacabile giudizio della Commissione, a totale cura dell'operatore economico e senza alcun onere aggiuntivo per i Commitenti né per i destinatari. Non verranno prese in considerazione le proposte che rientrano nell'attività ordinaria oggetto del presente appalto. L'offerente dovrà specificare e dettagliare ogni elemento utile ai fini della valutazione: tempi di realizzazione, utenza coinvolta, ecc.)	20	D.1	Attività finalizzate al miglioramento della qualità di vita dell'alunno con disabilità nell'ottica di un progetto di vita integrato	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Partecipazione ai tavoli territoriali, prevista buona formazione del personale
			D.2	Attività integrative in favore degli alunni con disabilità da realizzarsi nell'ambito scolastico	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Previsti laboratori sperimentali e buon accompagnamento dei ragazzi all'uscita dalle scuole superiori
			D.3	Attività finalizzate a creare una comunità accogliente ed alla sensibilizzazione all'inclusione della disabilità	5	-	0,80	0,80	0,80	4,00	Previsti convegni formativi e tavoli di confronto aperti alla cittadinanza in raccordo con le associazioni del territorio
			D.4	Attività finalizzate ad una maggiore efficacia ed efficienza gestionale del servizio	5	-	1,00	1,00	1,00	5,00	Buona rispondenza alle aspettative - (specificano nuovamente che non trattano dati sensibili dell'utente)
<b>TOTALE CRITERIO D</b>									<b>17,00</b>		
<b>TOTALE BUSTA TECNICA</b>				<b>85</b>			<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		<b>69,33</b>		

soglia minima di sbarramento pari a 60 PUNTI

PRESIDENTE  
*F. De Luca*

COMPONENTI  
*Maria Rosalia Alberti G. P. C.*



ALLEGATO A: VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA OPERATORE ECONOMICO: NUOVA ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

n°	criteri di valutazione	punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti T max	FESTA	GRECO	RICCHINI	Totale Punteggio	Motivazioni	
A	PROGETTO ORGANIZZATIVO - GESTIONALE	33	A.1	Descrizione chiara e sintetica delle priorità e finalità d'intervento, dei bisogni target e delle caratteristiche dell'intervento di assistenza (metodologia)	4	-	0,80	0,80	0,80	3,20	Descrizione sintetica, chiara, specifica e dettagliata per fasce di età
			A.2	Descrizione dettagliata delle concrete modalità di progettazione e organizzazione del servizio, degli strumenti e delle procedure significative al fine dell'erogazione delle prestazioni	8	-	1,00	1,00	1,00	8,00	Eccellente, in particolare la garanzia della continuità anche nei passaggi di ciclo
			A.3	Descrizione dettagliata delle modalità operative e della struttura di coordinamento del servizio oggetto dell'appalto. Si valuteranno strumenti e metodi di gestione delle interazioni operative con Comune, scuola, famiglie, enti del territorio funzionali a garantire un corretto svolgimento del servizio. Formazione e curriculum (attinente al servizio oggetto d'appalto) del coordinatore che verrà effettivamente incaricato (da non indicarsi nominativamente) a dimostrazione dell'assegnazione di tale ruolo ad un soggetto con esperienza concreta nel ruolo.	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Buona corrispondenza dei CV e formazione del coordinatore in vista dell'oggetto dell'appalto, ma indicato il nominativo. Dubbio sulla familiarità della reperibilità 7gg/7gg e 24h/24h
			A.4	Descrizione del sistema di monitoraggio e supervisione del servizio in relazione al rapporto con l'Ente Locale. Si valuteranno l'organizzazione e la capacità di governare efficacemente la programmazione, il monitoraggio e la verifica complessiva del servizio, nonché di rapportarsi con i competenti servizi comunali.	6	-	0,80	0,80	0,80	4,80	Decisione concrete e sintetiche, specifiche
			A.5	Descrizione delle concrete strategie e modalità di raccordo e collaborazione con le agenzie del territorio oggetto dell'appalto, evidenziando le specifiche risorse e peculiarità, nonché la padronanza del lavoro di rete. Si valuteranno proposte progettuali concrete e realizzabili nel tempo di durata dell'appalto, valutabili in modo oggettivo rispetto alle finalità attese, che prevedano interazioni con organismi intra ed extra territoriali attinenti al servizio oggetto dell'appalto.	7	-	0,80	0,80	0,80	5,60	Prevista mappatura territoriale del territorio di Brescia (non specifica della S.A.), la cooperativa lavora in un'ottica di rete circolare
<b>TOTALE CRITERIO A</b>									<b>28,00</b>		
B	ORGANIZZAZIONE E PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE	21	B.1	Descrizione dettagliata delle modalità di selezione e di organizzazione del personale, gestione degli improvvisi/sostituzioni specificando le strategie adottate per garantire il regolare svolgimento delle prestazioni e la continuità educativo-assistenziale. Descrizione del sistema di coordinamento dell'equipe di lavoro	10	-	0,80	0,80	0,80	8,00	Previsto tutoraggio di 1 mese ai neoassunti (gratuito per S.A.) - bonus agli operatori jolly per la flessibilità/disponibilità
			B.2	Descrizione delle strategie adottate per contenere il turn-over degli operatori e delle modalità di coinvolgimento del personale nel sistema organizzativo	6	-	1,00	1,00	1,00	6,00	Eccellente: previste migliorie su condizioni contrattuali - welfare sociale - supervisione - preferenza di assunzione per operatori con residenza nei comuni appaltanti
			B.3	Piano dettagliato della formazione degli operatori. Verrà valutato il piano della formazione del personale complessivo e il dettaglio relativo al primo biennio di svolgimento dell'appalto. Si avrà riguardo in particolare a: monte ore annuale, contenuti affrontati, cadenza temporale degli interventi, modalità di organizzazione e svolgimento, profilo professionale dei formatori.	3	-	0,80	0,80	0,80	2,40	Buona formazione aperta anche agli operatori sociali/scolastici se interessati a parteciparvi
			B.4	Ore di formazione relative a materie ritenute attinenti con l'oggetto dell'appalto degli operatori: 12 o più ore a operatore per ogni anno scolastico = 2 punti 6/11 ore a operatore per ogni anno scolastico = 1 punto	-	2	-	-	2,00	2,00	
<b>TOTALE CRITERIO B</b>									<b>18,40</b>		
C	CURRICULUM AZIENDALE In caso di raggruppamenti di imprese verranno presi in considerazione i valori medi delle esperienze delle singole imprese	11	C.1	Numero di anni scolastici di lavoro in servizi oggetto dell'appalto, superiore ai requisiti minimi di partecipazione, come valore aggiunto alla qualità professionale del progetto di servizio proposto. Verranno attribuiti punti in base agli a.s. di esperienza progressiva: 10 anni e oltre = 4 punti 7/9 anni = 3 punti 4/6 anni = 2 punti	-	4	-	4,00	4,00		
			C.2	Numero di anni di esperienza in servizi per la disabilità, diversi da quelli oggetto dell'appalto specificandone la tipologia e l'ubicazione, quale ulteriore competenza qualificante per la progettualità individualizzata. Verranno attribuiti punti in base agli anni di esperienza progressiva: 8 anni e oltre = 3 punti 4/7 anni = 2 punti 1/3 anni = 1 punto	-	3	-	3,00	3,00		
			C.3	Descrizione del sistema di valutazione della qualità del servizio proposto: strumenti, indicatori, modalità e tempi	4	-	0,80	0,80	0,80	3,20	Buono sistema di qualità e strumenti valutativi. Dubbio sulla customer satisfaction sottoposta all'utenza
<b>TOTALE CRITERIO C</b>									<b>10,20</b>		
D	ELEMENTI DI INNOVAZIONE Proposte valutate innovative e sostenibili ad insindacabile giudizio della Commissione, a totale cura dell'operatore economico e senza alcun onere aggiuntivo per i Commitenti né per i destinatari. Non verranno prese in considerazione le proposte che rientrano nell'attività ordinaria oggetto del presente appalto. L'offerente dovrà specificare e dettagliare ogni elemento utile ai fini della valutazione: tempi di realizzazione, utenza coinvolta, ecc.)	20	D.1	Attività finalizzate al miglioramento della qualità di vita dell'alluno con disabilità nell'ottica di un progetto di vita integrato	5	-	1,00	1,00	1,00	5,00	Eccellente, buone proposte innovative (250 ore/anno di assistenza, uscite sul territorio, peth therapy, orto, fattoria didattica.)
			D.2	Attività integrative in favore degli alunni con disabilità da realizzarsi nell'ambito scolastico	5	-	1,00	1,00	1,00	5,00	Eccellente, buone proposte fattibili e realizzabili. (previste 200 ore/anno sulla progettualità)
			D.3	Attività finalizzate a creare una comunità accogliente ed alla sensibilizzazione all'inclusione della disabilità	5	-	1,00	1,00	1,00	5,00	Eccellente, buone proposte fattibili e realizzabili. Previste 50h/annue di formazione
			D.4	Attività finalizzate ad una maggiore efficacia ed efficienza gestionale del servizio	5	-	0,80	1,00	1,00	4,67	Buona rispondenza alle aspettative e bene organizzata/chiosa
<b>TOTALE CRITERIO D</b>									<b>19,67</b>		
<b>TOTALE BUSTA TECNICA</b>				<b>85</b>		<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>76,27</b>		

soglia minima di sbarramento pari a 60 PUNTI

PRESIDENTE  
*Foto Elina*

COMPONENTI  
*Wesley... Alberto G...*

ALLEGATO A: VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA OPERATORE ECONOMICO: RTI CIDAS-OPEN GROUP

n°	criteri di valutazione	punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti T max	FESTA	GRECO	RICCHINI	Totale Punteggio	Motivazioni	
A	PROGETTO ORGANIZZATIVO - GESTIONALE	33	A.1	Descrizione chiara e sintetica delle priorità e finalità d'intervento, dei bisogni target e delle caratteristiche dell'intervento di assistenza (metodologia)	4	-	0,80	0,80	0,80	3,20	Ottima descrizione. Monitoraggio dello sviluppo e del miglioramento al T0 e T1 (inizio e alla fine del percorso). PEI specifico redatto dall'AlfD ad integrazione di quello prodotto dai docenti
			A.2	Descrizione dettagliata delle concrete modalità di progettazione e organizzazione del servizio, degli strumenti e delle procedure significative al fine dell'erogazione delle prestazioni	8	-	0,80	0,80	0,80	6,40	Dettagliata e fattibile descrizione, attenti al territorio. Sede fuori regione ma possibilità di ufficio entro raggio di 50km dai comuni interessati
			A.3	Descrizione dettagliata delle modalità operative e della struttura di coordinamento del servizio oggetto dell'appalto. Si valuteranno strumenti e metodi di gestione delle interazioni operative con Comune, scuola, famiglie, enti del territorio funzionali a garantire un corretto svolgimento del servizio. Formazione e curriculum (attinente al servizio oggetto d'appalto) del coordinatore che verrà effettivamente incaricato (da non indicarsi nominativamente) a dimostrazione dell'assegnazione di tale ruolo ad un soggetto con esperienza concreta nel ruolo.	8	-	1,00	0,80	0,80	6,93	Ben strutturati, Coordinatore con CV e esperienza corrispondenti all'oggetto. Buona e coerente reperibilità, coordinatore pedagogico previsto per 50h/annue, previste 240h/annue per presenziare alle riunioni periodiche, previsto che l'educatore dell'equipe sia specializzato ABA offrendo 50h di formazione
			A.4	Descrizione del sistema di monitoraggio e supervisione del servizio in relazione al rapporto con l'Ente Locale. Si valuteranno l'organizzazione e la capacità di governare efficacemente la programmazione, il monitoraggio e la verifica complessiva del servizio, nonché di rapportarsi con i competenti servizi comunali.	6	-	0,80	0,80	0,80	4,80	Buon manuale gestione della qualità, monitoraggio processi interni e d'esterni e supervisione
			A.5	Descrizione delle concrete strategie e modalità di accordo e collaborazione con le agenzie del territorio oggetto dell'appalto, evidenziando le specifiche risorse e peculiarità, nonché la padronanza del lavoro di rete. Si valuteranno proposte progettuali concrete e realizzabili nel tempo di durata dell'appalto, valutabili in modo oggettivo rispetto alle finalità attese, che prevedano interazioni con organismi intra ed extra territoriali attinenti al servizio oggetto dell'appalto.	7	-	0,80	0,80	0,80	5,60	Già fatta prima mappatura del territorio, propongono accesso in tutte le scuole per raccolta informazioni (anche per gestione spazi inclusivi in condivisione con le classi)
<b>TOTALE CRITERIO A</b>										<b>26,93</b>	
B	ORGANIZZAZIONE E PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE	21	B.1	Descrizione dettagliata delle modalità di selezione e di organizzazione del personale, gestione degli imprevisti/sostituzioni specificando le strategie adottate per garantire il regolare svolgimento delle prestazioni e la continuità educativo-assistenziale. Descrizione del sistema di coordinamento dell'equipe di lavoro	10	-	0,80	0,80	0,80	8,00	Buona formazione e affiancamento previsto per i neoassunti (non indicati i tempi). Manuale di gestione degli imprevisti da lasciare nei vari istituti scolastici, team operatori jolly.
			B.2	Descrizione delle strategie adottate per contenere il turn-over degli operatori e delle modalità di coinvolgimento del personale nel sistema organizzativo	6	-	0,80	0,80	0,80	4,80	Aspetti positivi elevati: descrizione migliori CCNL con incentivi economici/bonus rispetto al raggiungimento degli obiettivi e l'esperienza maturata, conciliazione vita/lavoro, welfare aziendale.
			B.3	Piano dettagliato della formazione degli operatori. Verrà valutato il piano della formazione del personale complessivo e il dettaglio relativo al primo biennio di svolgimento dell'appalto. Si avrà riguardo in particolare a: monte ore annuale, contenuti affrontati, cadenza temporale degli interventi, modalità di organizzazione e svolgimento, profilo professionale dei formatori.	3	-	0,60	0,60	0,60	1,80	Aspetti positivi evidenti ma formazione limitata
			B.4	Ore di formazione relative a materie ritenute attinenti con l'oggetto dell'appalto degli operatori: 12 o più ore a operatore per ogni anno scolastico = 2 punti 6/11 ore a operatore per ogni anno scolastico = 1 punto	-	2	-	-	2,00	2,00	
<b>TOTALE CRITERIO B</b>										<b>16,60</b>	
C	CURRICULUM AZIENDALE In caso di raggruppamenti di imprese verranno presi in considerazione i valori medi delle esperienze delle singole imprese	11	C.1	Numero di anni scolastici di lavoro in servizi oggetto dell'appalto, superiore ai requisiti minimi di partecipazione, come valore aggiunto alla qualità professionale del progetto di servizio proposto. Verranno attribuiti punti in base agli a.s. di esperienza progressiva: 10 anni e oltre = 4 punti 7/9 anni = 3 punti 4/6 anni = 2 punti	-	4	-	4,00	4,00		
			C.2	Numero di anni di esperienza in servizi per la disabilità, diversi da quelli oggetto dell'appalto specificandone la tipologia e l'ubicazione, quale ulteriore competenza qualificante per la progettualità individualizzata. Verranno attribuiti punti in base agli anni di esperienza progressiva: 8 anni e oltre = 3 punti 4/7 anni = 2 punti 1/3 anni = 1 punto	-	3	-	3,00	3,00		
			C.3	Descrizione del sistema di valutazione della qualità del servizio proposto: strumenti, indicatori, modalità e tempi	4	-	0,60	0,40	0,40	1,87	Aspetti positivi apprezzabili ma limitati a customer satisfaction ogni 6 mesi
<b>TOTALE CRITERIO C</b>										<b>8,87</b>	
D	ELEMENTI DI INNOVAZIONE Proposte valutate innovative e sostenibili ad insindacabile giudizio della Commissione, a totale cura dell'operatore economico e senza alcun onere aggiuntivo per i Commitment né per i destinatari. Non verranno prese in considerazione le proposte che rientrano nell'attività ordinaria oggetto del presente appalto. L'offerente dovrà specificare e dettagliare ogni elemento utile ai fini della valutazione: tempi di realizzazione, utenza coinvolta, ecc.)	20	D.1	Attività finalizzate al miglioramento della qualità di vita dell'alunno con disabilità nell'ottica di un progetto di vita integrato	5	-	0,40	0,40	0,40	2,00	Descrizione solo teorica, nessun proposta di miglioria né tempi di attuazione
			D.2	Attività integrative in favore degli alunni con disabilità da realizzarsi nell'ambito scolastico	5	-	0,60	0,60	0,60	3,00	Proposte poche attività integrative, ma senza descrizione dei tempi attuativi
			D.3	Attività finalizzate a creare una comunità accogliente ed alla sensibilizzazione all'inclusione della disabilità	5	-	0,40	0,40	0,40	2,00	Aspetti positivi apprezzabili di qualche pregio: descritto solo laboratorio da realizzare a scuola per sensibilizzare gli studenti
			D.4	Attività finalizzate ad una maggiore efficacia ed efficienza gestionale del servizio	5	-	0,60	0,60	0,60	3,00	Aspetti positivi evidenti ma inferiori a soluzioni ottimali
<b>TOTALE CRITERIO D</b>										<b>10,00</b>	
<b>TOTALE BUSTA TECNICA</b>				<b>85</b>			<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			<b>62,40</b>	

soglia minima di sbarramento pari a 60 PUNTI

PRESIDENTE  
*[Firma]*

COMPONENTI  
*[Firma]* *[Firma]*