



**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE
DELL'INDENNITA' PER
SPECIFICHE RESPONSABILITA'
ART. 84 CCNL 16 NOVEMBRE 2022
E DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE
ART. 97 CCNL 16 NOVEMBRE 2022**

approvato con Decreto del Presidente n. 10 del 14 gennaio 2021
aggiornato con Decreto del Presidente n. 230 del 13 luglio 2023

INDICE

Articolo 1 FINALITÀ	3
Articolo 2 DESTINATARI	3
Articolo 3 CONDIZIONI DI APPLICABILITA'	3
Articolo 4 CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ	4
Articolo 5 FINANZIAMENTO	6
Articolo 6 GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI.....	6
Articolo 7 SCHEDE RELATIVE ALL'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI.....	7
Articolo 8 INFORMAZIONE.....	11
Articolo 9 DIVIETO DI CUMULO.....	11
Articolo 10 DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE	11
Articolo 11 DURATA	12

Articolo 1 **FINALITÀ**

1. Il presente regolamento disciplina le condizioni, criteri e procedure per l'assegnazione del compenso per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022, ed in particolare:
 - a) per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli Operatori, degli Operatori Esperti e degli Istruttori;
 - b) per specifiche responsabilità affidate al personale dell'area dei Funzionari e EQ che non risulti titolare di incarico di EQ.
2. Il regolamento si applica inoltre, per quanto compatibile, alla assegnazione della indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL sopra citato, al personale inquadrato nelle aree degli Istruttori e dei Funzionari e EQ della Polizia provinciale, che non risulti titolare di incarico di EQ, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Articolo 2 **DESTINATARI**

1. Sono destinatari del compenso di cui al comma 1 del precedente articolo tutti i dipendenti provinciali appartenenti alle aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e EQ.
2. Sono destinatari del compenso di cui al comma 2 del precedente articolo i dipendenti provinciali appartenenti alle aree degli Istruttori e dei Funzionari e EQ in organico nella Poliziaprovinciale.
3. Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa.

Articolo 3 **CONDIZIONI DI APPLICABILITÀ**

1. I dipendenti di cui all'art. 2 possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità o per l'indennità di funzione in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto all'esercizio di compiti e funzioni non

rientranti nell'ordinaria prestazione lavorativa ascrivibile alla categoria e al profilo professionale.

2. La locuzione "specifiche responsabilità" non coincide con "responsabilità del procedimento" pertanto non è sufficiente l'assegnazione di una responsabilità di procedimento per far sorgere il diritto al compenso. La specifica responsabilità, anche di procedimento, deve qualificarsi come particolarmente complessa o deve riferirsi a incarichi che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa o di risultato, anche di gruppo.
3. La specifica responsabilità deve avere carattere continuativo e durata almeno annuale.
4. In nessun caso il compenso per specifiche responsabilità può essere utilizzato per remunerare le mansioni superiori di cui all'articolo 52, comma 2 lett. a e b, del D.Lgs. 165/2001.
5. Le condizioni di applicabilità sopra individuate si applicano anche alla indennità di funzione per il personale della Polizia provinciale.

Articolo 4 **CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE** **POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ**

1. L'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità è di competenza dei Dirigenti, in coordinamento con il Segretario Generale, che devono tenere conto, complessivamente a livello di Ente, dei carichi di lavoro, della complessità dei procedimenti trattati dal Settore, nonché dal rapporto numerico tra Dirigenti, Posizioni Organizzative e Personale coordinato, compatibilmente con le risorse finanziarie destinate dalla contrattazione decentrata.

A tal proposito si riporta l'elenco esemplificativo e non esaustivo di cui all'art. 84, c.1 del CCNL 16/11/2022, per quanto di competenza, ovvero:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo

informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
 - specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
 - specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
 - specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
 - specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;
 - specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
 - specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;
2. Il Dirigente del Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le indennità di specifiche responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei punteggi.
 3. Il provvedimento motivato, a pena di nullità dovrà indicare, in tassativo elenco, le specifiche mansioni che si ricollegano ai requisiti indicati all'articolo 7 del presente regolamento che danno diritto alla corresponsione dell'indennità.
 4. Il Dirigente del Settore, in un'ottica di alternanza ed efficiente distribuzione dei carichi di lavoro, attribuisce l'esercizio di compiti che comportano

specifiche responsabilità sulla base delle competenze e capacità dei singoli dipendenti.

5. L'individuazione delle posizioni di responsabilità cui assegnare l'indennità di funzione è effettuata dal Comandante della Polizia provinciale con analoghi criteri ed entro gli stanziamenti massimi definiti dal CCI.

Articolo 5 FINANZIAMENTO

1. Gli istituti sono finanziati, annualmente, con il fondo risorse decentrate di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, e con i fondi stanziati da Regione Lombardia per il Piano regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego.
2. Gli importi complessivi destinati a ciascun istituto sono determinati di anno in anno in sede di contrattazione collettiva integrativa.
3. Eventuali economie realizzate, a qualsiasi titolo, nell'anno di riferimento rientrano nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Articolo 6 GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI

1. Per tutte le categorie interessate i punteggi attribuibili variano da un minimo di 40 punti ad un massimo di 100 punti come da scheda di cui all'articolo successivo.
2. Sulla base del punteggio i compensi vengono così quantificati:

FASCE	Importo
Punti da 40 a 64	€ 1.500,00
Punti da 65 a 89	€ 2.000,00
Punti da 90 a 100	€ 2.500,00

Articolo 7
SCHEDE RELATIVE ALL'ATTRIBUZIONE DEI
PUNTEGGI PER LA DETERMINAZIONE DEI
COMPENSI

1. Le specifiche responsabilità e i compiti di responsabilità affidati al personale interessato ed i relativi compensi annui sono così individuate:

Per l'area degli OPERATORI:

Descrizione della specifica responsabilità /dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
1. Responsabilità particolare di supporto tecnico operativo, intellettuale e/o quantitativo significativo a dipendenti di categoria superiore e dirigenti.	Media	fino a 30
	Elevata	da 31 a 60
2. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni, anche attribuite dalla legge, di particolari abilità, competenza e professionalità elevata correlate al possesso di titoli e curriculum particolari.	Media	fino a 20
	Elevata	da 21 a 40

Per l'area degli OPERATORI ESPERTI:

Descrizione della specifica responsabilità /dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
1. Responsabilità qualificata implicante un costante rapporto professionale di supporto tecnico intellettuale e/o quantitativo significativo a dipendenti di categoria superiore e dirigenti.	Media	fino a 20
	Elevata	da 21 a 40
2. Responsabilità di coordinamento: coordinamento di personale o gruppi di lavoro (escluso il coordinatore).	Almeno 3 persone	fino a 20
3. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni, anche attribuite dalla legge, di particolari abilità, competenza e professionalità elevata correlate al possesso di titoli e curriculum particolari.	Media	fino a 30
	Elevata	da 31 a 40

Per l'area degli ISTRUTTORI:

Descrizione della specifica responsabilità/dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
1. Responsabilità di procedimenti amministrativi non rientranti nella specifica mansione tipica della categoria, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni e/o responsabilità di procedimenti tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti	Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna	fino a 20
	Procedimenti non ripetitivi non standardizzati con valenza esterna	da 21 a 30
2. Responsabilità di coordinamento non occasionale di gruppi o squadre di lavoro (interni o esterni) finalizzati al conseguimento di risultati unitari specifici, (non rientranti nella specifica mansione tipica della categoria)	Almeno 3 persone	fino a 20
3. Responsabilità di procedimenti di spesa: Gestione capitoli per conto del Dirigente del Settore	SI	fino a 10
4. Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale in ambito attinente alla funzione svolta).	<p style="text-align: center;">MODESTO</p> Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata	fino a 10
	<p style="text-align: center;">ELEVATO</p> Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	da 11 a 30
5. Partecipazione a commissioni di gara, commissioni esami ecc.	Abituale	fino a 10

Per l'area dei FUNZIONARI e EQ:

Descrizione della specifica responsabilità/dei compiti di responsabilità	CONDIZIONI	PUNTEGGIO
<p>1. Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici complessi con responsabilità collegate ad attività volte a svolgere adempimenti previsti da leggi o da regolamenti aventi anche rilevanza esterna, funzioni implicanti concorso decisionale</p>	<p>Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna</p>	<p>fino a 25</p>
	<p>Procedimenti non ripetitivi non standardizzati anche con valenza esterna</p>	<p>da 26 a 40</p>
<p>2. Responsabilità di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi (anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale in ambito attinente alla funzione svolta).</p>	<p>MODESTO Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata</p>	<p>fino a 25</p>
	<p>ELEVATO Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa</p>	<p>da 26 a 40</p>
<p>3. Partecipazione a commissioni di gara, partecipazione a corsi in qualità di relatore, udienze, difesa e rappresentanza Provincia, commissioni esami, ecc.</p>	<p>Occasionale</p>	<p>fino a 10</p>
	<p>Abituale</p>	<p>da 11 a 20</p>

2. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.
3. La corresponsione delle indennità non può essere retroattiva.
4. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili l'individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.
5. Le indennità sono rinnovabili ed aggiornabili in relazione alle variazioni contrattuali.

Articolo 8 **INFORMAZIONE**

1. Le fattispecie individuate dai Dirigenti e dal Comandante della Polizia provinciale in applicazione dei criteri di cui ai precedenti articoli ed in stretta correlazione al vigente assetto dell'Ente saranno oggetto di preventiva informazione da esercitarsi nelle forme dovute.

Articolo 9 **DIVIETO DI CUMULO**

1. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità di funzione o per specifiche responsabilità.
2. Nel caso in cui ricorrano diversi contemporanei presupposti, al dipendente è corrisposta l'indennità di valore economico più elevato.

Articolo 10 **DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE**

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

Articolo 11
DURATA

1. I compensi spettanti per lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito o che comportano specifiche responsabilità hanno durata annuale, al fine di sottoporre l'attribuzione dell'indennità a revisione al termine di tale periodo.