

**Determinazione Dirigenziale n° 838/2016****SETTORE PERSONALE E SICUREZZA SUL LAVORO  
Proposta n° 114/2016**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE - ANNO 2016.**

Il Dirigente

Richiamati:

- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 8 del 4.4.2016, di approvazione del Bilancio di previsione 2016/2018 e del Documento Unico di Programmazione;
- Il decreto del Presidente della Provincia n.120 del 6/6/2016, che approva il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2016/2018;
- Il decreto del Presidente della Provincia n. 375 del 26.11.2015 che ha conferito al sottoscritto l'incarico di dirigente dell'Area delle Risorse, dei Settori Servizi Finanziari e Partecipate, Personale e Sicurezza sul Lavoro, Lavoro – Formazione Professionale – Pubblica Istruzione e di Vice Segretario Generale;

Verificati:

- La coerenza del presente provvedimento con il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2016/2018 - Progetto Operativo n. 13 "Gestione delle Risorse Umane" - obiettivo 16-00235 – *Formazione del personale e indagini conoscitive sul personale dipendente* - del Settore Personale e Sicurezza sul Lavoro;
- Il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 17 del 28 gennaio 2016;

Premesso che:

- Le Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi gli Enti Locali, ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legislativo 165/2001, e della Direttiva Ministeriale del 13 dicembre 2001, devono

Documento firmato digitalmente

predisporre annualmente un Piano di Formazione del Personale, tenendo conto dei fabbisogni rilevati e delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi prefissati. Tale strumento costituisce un elemento di crescita professionale volto a favorire anche l'innalzamento dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici nonché l'attuazione del processo di innovazione e di miglioramento al quale tende, da ultimo, la riforma della pubblica amministrazione disposta dal decreto legislativo 150/2009;

- Il decreto legge 78/2010, convertito con legge n. 122 del 30 luglio 2010, al fine di fronteggiare la straordinaria e urgente necessità di contenere la spesa pubblica e di garantire la stabilizzazione finanziaria, ha imposto alcune riduzioni relativamente a diverse tipologie di spesa pubblica, tra cui le risorse per la formazione dei dipendenti. Nello specifico, l'articolo 6, comma 13, del citato decreto legge ha stabilito che a decorrere dal 2011 la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche, compresi gli Enti locali, per attività esclusivamente di formazione non può essere superiore al 50% della spesa sostenuta nel 2009;

Visto il Piano di Formazione del Personale per l'anno 2016 predisposto dal Settore Personale e Sicurezza sul Lavoro, allegato alla presente determinazione dirigenziale;

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

#### DETERMINA

1. Di approvare il Piano di Formazione del Personale per l'anno 2016, che si allega quale parte integrante della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che la spesa emergente trova copertura nella missione 01 programma 0110 capitolo 1000327 del Bilancio corrente, che presenta la necessaria e sufficiente disponibilità, obiettivo 16-00235 – Formazione del personale e indagini conoscitive sul personale dipendente - del Settore Personale e Sicurezza sul Lavoro.
3. Di dare atto che la spesa è esigibile sull'esercizio 2016.

Brescia, li 29-07-2016

Il Dirigente  
CARLO FACCIN