



Brescia, 27 FEB. 2017

**Ai Dirigenti  
Sede**

IL SEGRETARIO GENERALE

Protocollo n. 24664/2017  
CL.118

**Oggetto: Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017 - 2019.**

Come è noto, con decreto del Presidente della Provincia n. 33 in data 30 gennaio 2017, è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2017 - 2019. Esso prevede, anche sulla base delle proposte formulate dai Settori nella fase di Gestione del Rischio, una serie di misure, sia di carattere generale, sia specifiche per materia, oltre che le misure necessarie per la concreta attuazione della Trasparenza, ivi comprese quelle relative alla Trasparenza Rafforzata.

Con riferimento alle misure previste dal Piano, si evidenzia che è compito di ciascun dirigente, nell'ambito della Struttura allo stesso assegnata, fornire le necessarie indicazioni operative agli Uffici e vigilare sulla osservanza delle misure stesse.

In proposito si precisa che, a partire dalla prossima attività di monitoraggio, verrà anche richiesto, nell'ambito della compilazione delle relative schede, di esplicitare le concrete modalità poste in essere da ciascun Settore per l'attuazione delle misure di propria competenza, oltre che per assicurare una adeguata tracciabilità, anche a posteriori, delle attività svolte.

Al fine di consentire al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di esercitare i compiti ad esso assegnati dalla legge e dal Piano stesso, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi stabiliti e le criticità emergenti in sede di attuazione delle misure, devono essere tempestivamente evidenziati a cura del dirigente, anche ai fini delle eventuali conseguenti azioni correttive, alla Segreteria Generale.

Nel richiamare, infine, quanto contenuto nella Circolare protocollo n. 156759 del 2013 "*Pubblicità delle Misure di Prevenzione della Corruzione adottate dall'Ente. Adempimenti attuativi*", si precisa quanto segue:

- ai sensi dell'articolo 3 del Piano, "*Il Responsabile si avvale di tutti i dirigenti che rispondono direttamente allo stesso*";
- negli adempimenti di propria competenza, il dirigente potrà essere validamente supportato dalla figura del referente presente nel Settore;
- ai sensi del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Brescia, l'osservanza di quanto contenuto nel Piano in parola riveste carattere obbligatorio con la conseguenza che la violazione di tali obblighi, fatti salvi altri tipi di responsabilità, è anche fonte di responsabilità disciplinare;
- le misure di cui trattasi rappresentano obiettivi strategici anche nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance.

Ringraziando della collaborazione, si conferma che la Segreteria Generale rimane a disposizione per ogni necessità di supporto o chiarimento.

Cordiali saluti.



Il Segretario Generale  
Dottorssa Giuseppina Fiorentino