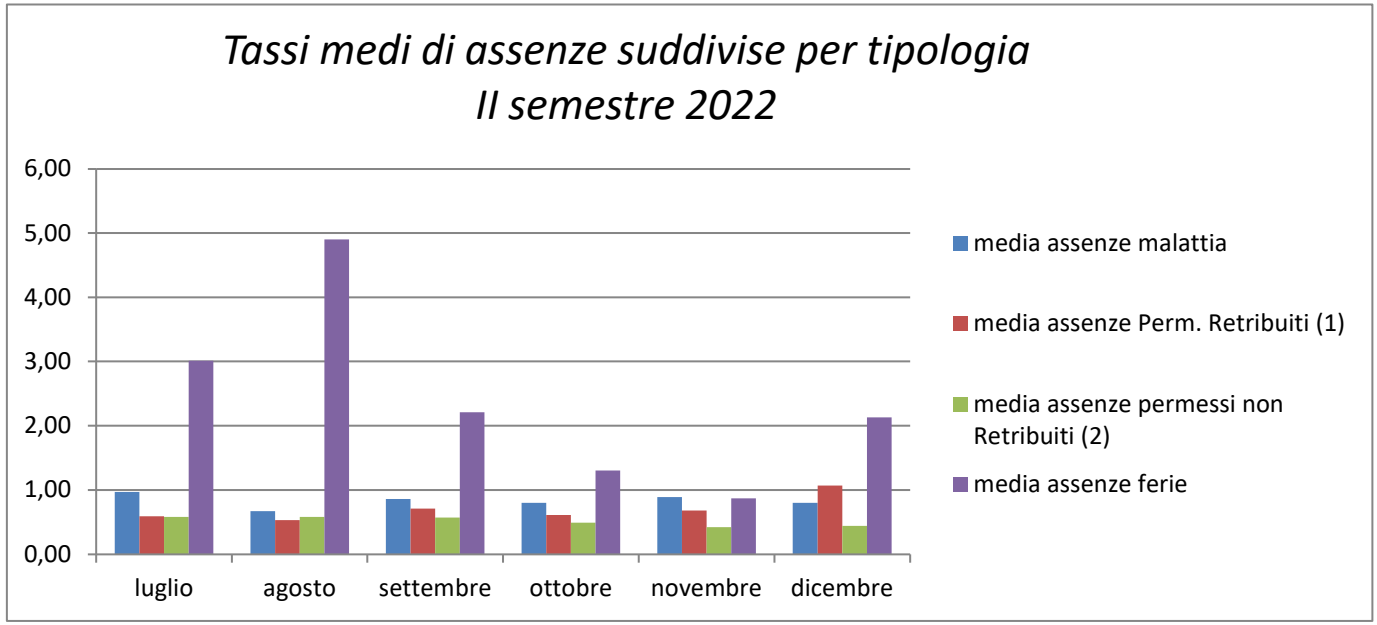
PROVINCIA DI BRESCIA

In attuazione a quanto previsto dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 della Provincia di Brescia e, in particolare, dall'articolo 7 - Trasparenza e Integrità, si pubblica, quale misura di trasparenza rafforzata, la rappresentazione grafica relativa al II semestre 2022 dei dati inerenti i tassi di assenza del personale non dirigenziale e del personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) in servizio presso l'Amministrazione (escluso il personale in comando e/o con incarichi c/o altri Enti). Il presente documento è redatto dal Controllo di Gestione sulla base dei dati relativi ai tassi di assenze mensili del Personale.

Risorse Umane



	media assenze malattia	media assenze Perm. Retribuiti (1)	media assenze permessi non Retribuiti (2)	media assenze ferie
luglio	0,97	0,59	0,58	3,01
agosto	0,67	0,53	0,58	4,90
settembre	0,86	0,71	0,57	2,21
ottobre	0,80	0,61	0,49	1,30
novembre	0,89	0,68	0,42	0,87
dicembre	0,80	1,07	0,44	2,13

(1) sono comprese le assenze retribuite per: esami concorso, lutto, motivi famigliari , donazione sangue e midollo, gravi motivi, matrimonio, grave handicap , aspettativa sindacale, infortunio, volontariato civile, servizi ai seggi, distacchi sindacali, volontariato CAI, interdizione anticipata maternità, congedo parentale, congedo retribuito malattia figlio, permessi Legge 104/1992 (intera giornata)

(2) sono comprese le assenze non retribuite per: congedo adozioni/affidi internazionali, malattia senza assegni, aspettative non retribuite,aspettative mandato amm.vo e parlamentare, congedo Legge 53/2000, congedi malattia figlio, congedo parentale, aspettativa per volontariato, giornate non lavorative personale part-time verticale e misto, sciopero, ecc

Non sono comprese le aspettative per incarichi conferiti c/o altre amministrazioni

Aggiornato al 31 dicembre 2022