



***Prospetto riepilogativo delle principali segnalazioni pervenute  
da Dipendenti e Cittadini  
(anno 2018)***

**Premessa**

In attuazione a quanto previsto dal vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018 – 2020 della Provincia di Brescia e, in particolare, dall'articolo 7 - Trasparenza e Integrità, si pubblica, quale misura di trasparenza rafforzata, un prospetto riepilogativo delle principali segnalazioni fino ad ora pervenute da parte di Dipendenti e Cittadini.

Il presente documento è redatto dalla Segreteria Generale sulla base dei dati riferiti alle segnalazioni alla stessa pervenute nell'anno 2018. Le segnalazioni prese in considerazione riguardano sia quelle provenienti da Dipendenti dell'Ente ovvero da Collaboratori Esterni nell'ambito della procedura di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, appositamente definita dall'Ente (1), sia quelle presentate da Cittadini o loro emanazioni; esse comprendono, anche, eventuali segnalazioni presentate in forma anonima (2). Resta inteso che il documento sarà oggetto di aggiornamento al fine di ricomprendere tutte le segnalazioni che dovessero pervenire entro la fine dell'anno.

Si evidenzia, in linea generale, come le segnalazioni abbiano fin qui rappresentato per la Provincia di Brescia un utile strumento che, avuto anche riguardo alla natura propositiva e circostanziata di molte di esse, consente di meglio presidiare, sempre con finalità di prevenzione, gli ambiti di competenza. È anche per tale motivo che, in recepimento alle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione, le segnalazioni pervenute vengono considerate tra gli elementi di contesto utili ai fini dell'aggiornamento annuale del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente.

Per ulteriori approfondimenti si rimanda a quanto riportato nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e nella Relazione Annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, entrambi pubblicati, ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013, in questa stessa pagina del Sito Ufficiale della Provincia di Brescia.

(1): Si veda la Circolare del Segretario Generale dell'Ente protocollo n. 127447 in data 20 ottobre 2014: “*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*”, specificamente richiamata nel PTPCT.

(2): Si precisa che i prospetti comprendono 5 segnalazioni formulate da soggetti esterni, le quali sono pervenute alla Provincia solo per conoscenza.

## Grafici e Tabele

Grafico n. 1

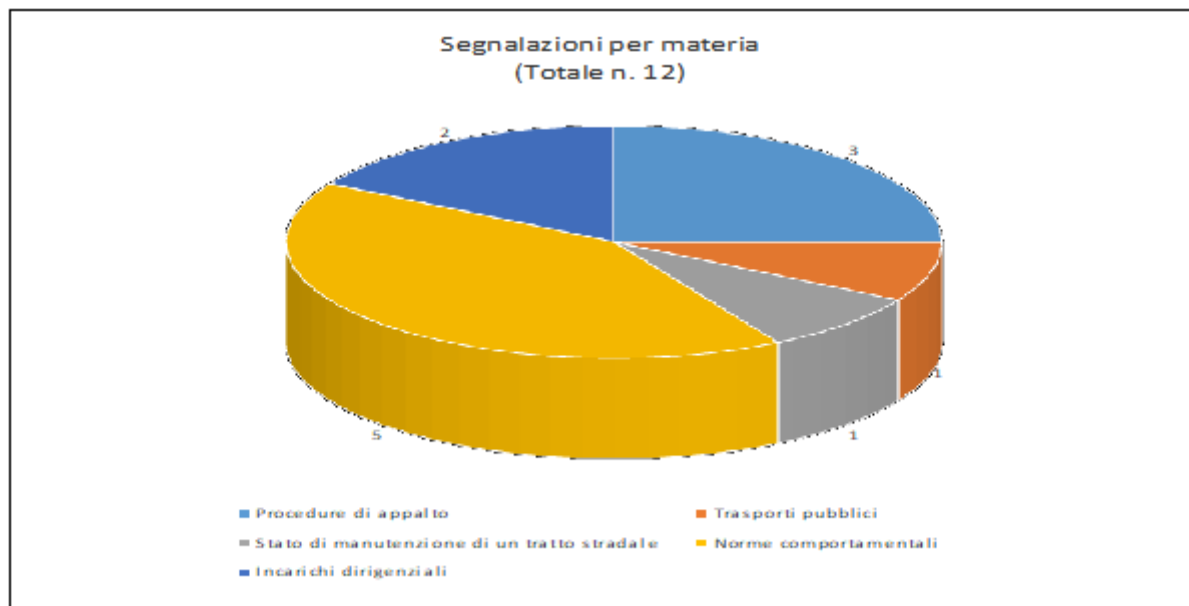


Grafico n. 2

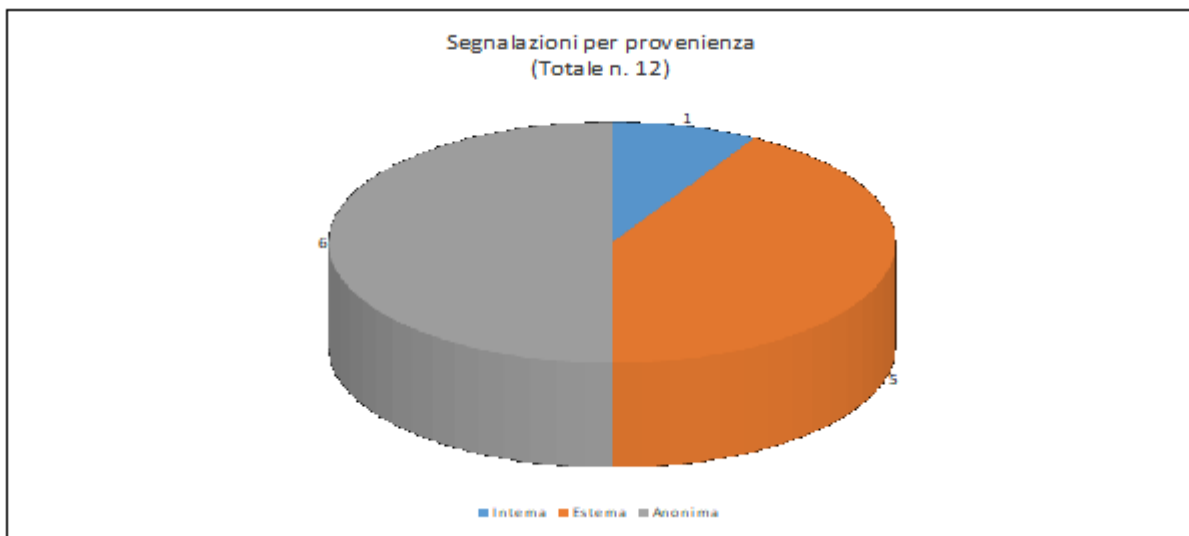
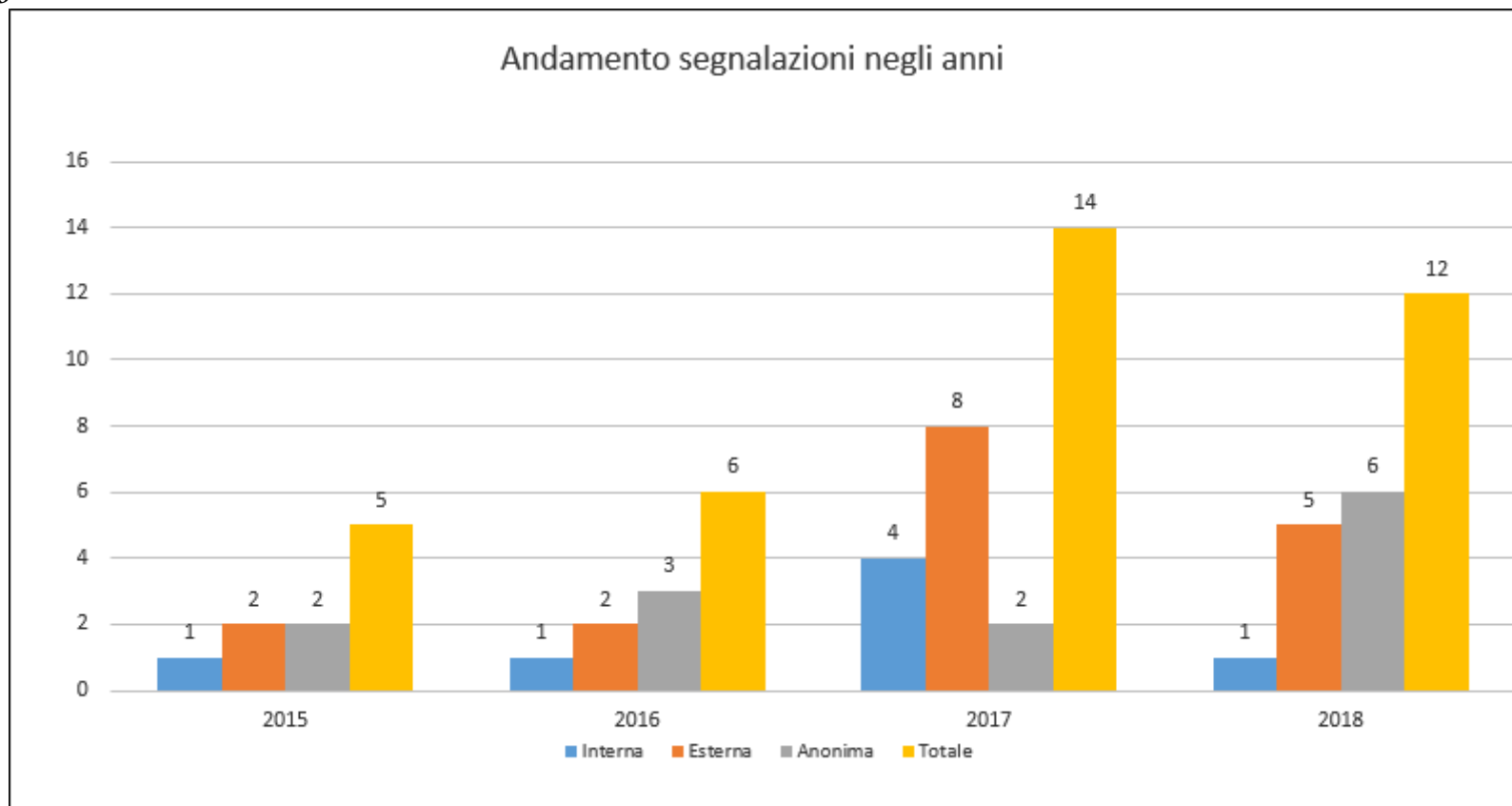


Grafico n. 3



**Tabella**

<b>Anno 2018 - Principali segnalazioni pervenute.</b>					
<b>Numero di Segnalazioni</b>	<b>Provenienza</b>			<b>Materia</b>	<b>Esito</b>
	<b>Interna</b>	<b>Esterna</b>	<b>Anonima</b>		
3		1	2	Procedure di appalto	Della segnalazione anonima pervenuta a febbraio 2018, si è già trattato nel prospetto relativo alle segnalazioni dell'anno 2017, essendo la stessa collegata a una precedente segnalazione, sempre anonima, di novembre 2017. Per quanto riguarda la segnalazione anonima pervenuta ad aprile 2018, si è provveduto ad acquisire dai dirigenti competenti i necessari approfondimenti (vedi relazioni in atti), sia in ordine all'esistenza di eventuali convenzioni CONSIP, sia in relazione alla strutturazione dell'appalto su un unico lotto, sia in relazione alle fasi di competenza della Commissione di Gara i cui atti già conclusi sono, a norma del Codice dei Contratti Pubblici, visionabili in Amministrazione Trasparente. La terza segnalazione si riferisce ad una richiesta di chiarimenti formulata da un Operatore Economico rispetto ad una procedura di affidamento di importo inferiore a 40 mila euro nell'ambito della Edilizia Scolastica, alla quale il dirigente del Settore ha provveduto a dare riscontro.
1		1		Trasporti pubblici	La segnalazione riguarda il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile di un Comune della provincia. Si è provveduto ad acquisire in atti, per conoscenza, il riscontro fornito al segnalante da parte del Comune interessato.
1		1		Stato di manutenzione di un tratto stradale	La segnalazione è stata trasmessa al dirigente di riferimento per gli opportuni interventi di competenza.
5	1	2	2	Norme comportamentali	Per quanto attiene la segnalazione anonima relativa alle sanzioni riferite al Codice della Strada, si è provveduto ad acquisire specifica relazione da parte del dirigente interessato, che ha altresì provveduto a trasmetterla anche ad altra Autorità competente. Inoltre, con la collaborazione dei dirigenti preposti, si è poi provveduto a ulteriori approfondimenti in ordine alle procedure amministrative poste in essere dai Settori, senza trascurare i profili disciplinari nei confronti dei dipendenti dell'Ente e quelli relativi a contestazioni nell'ambito dei contratti in essere con soggetti esterni, ciò anche in relazione ad eventuali responsabilità contabili. Per quanto riguarda la segnalazione inerente il comportamento di una Guardia Ecologica Volontaria, si è provveduto a richiedere i necessari chiarimenti al dirigente di riferimento. Una ulteriore segnalazione riguarda aspetti non di diretta competenza della Provincia. Sono stati comunque presi contatti con il settore di riferimento affinché alzi l'attenzione per le possibili pratiche di competenza provinciale che possano avere indiretta connessione con i contenuti della segnalazione. Per quanto attiene, infine, altre due segnalazioni, si è provveduto a richiedere i necessari approfondimenti al dirigente della Struttura interessata il quale, in un caso, ha valutato, in collegamento con il Settore del Personale, eventuali profili disciplinari nei confronti del dipendente interessato e, nell'altro caso, ha provveduto alle verifiche richieste in riferimento alla presenza presso gli Uffici di ex dipendente.
2			2	Incarichi dirigenziali	Per quanto attiene ad una prima segnalazione anonima, si è provveduto, con la collaborazione del Settore Personale, ad approfondire tutti gli aspetti segnalati e ad effettuare le conseguenti valutazioni sia in ordine alle dichiarazioni rese dal soggetto interessato, sia in riferimento alla applicazione della misura di rotazione del personale prevista dal Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente. Una seconda segnalazione, sempre anonima e in gran parte sovrapponibile alla prima, è in corso di approfondimento per gli aspetti di nuova segnalazione.
	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>		
<b>Totale</b>	<b>12</b>				