



OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020.

Il Presidente della Provincia

Visti:

- La Legge 7 aprile 2014, n. 56, “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, in particolare l'articolo 1, comma 55, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;
- L'articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 secondo cui gli Organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l'articolo 6, comma 6, e l'articolo 33, comma 2;
- La Legge 24 dicembre 2003, n. 350 la quale all'articolo 3, comma 61, prevede che “*...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.*”

Visto il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- Il documento “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*” registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 ;
- Il Piano di Riassetto Organizzativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 844, della legge di Bilancio 2018 n. 205/2017 approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 24 del 29 agosto 2018;

Visto, inoltre, il Quadro Organizzativo approvato in data odierna con decreto del Presidente della Provincia;

Verificato che risultano soddisfatte tutte le condizioni necessarie previste dalla norma per procedere alla assunzione di personale, come attestato dai Dirigenti competenti, e, in particolare:

- Ai sensi dell'articolo 10, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 è stato adottato con proprio decreto n. 113 del 22 maggio 2018 il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2018 - 2020;
- Ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 è stato adottato con proprio decreto n. 272 del 21 novembre 2017 il Piano Triennale delle Azioni Positive novembre 2017/novembre 2020;
- Ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e ss., della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) è assicurata la riduzione delle spese di personale;

Documento firmato digitalmente

- Ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, si è concluso il processo di riordino delle Province che non ha comportato, per la Provincia di Brescia, alcun esubero e risulta, comunque, rispettata la riduzione del 50 per cento della spesa di personale di ruolo alla data del 7 aprile 2014;
- Come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e), della Legge 28.12.2015, n. 208, è stato conseguito, nel 2017, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'anno 2017;
- Ai sensi dell'art.1, comma 470, della Legge 11.12.2016, n. 232, è stata trasmessa, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo dell'anno 2018;
- Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies del Decreto Legge 24.6.2016, n. 113, sono stati rispettati i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- Ai sensi dell'art. 1, comma 508, della Legge 11.12.2016, n. 232, sono state effettuate le comunicazioni dovute agli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà;
- Ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del Decreto Legge 29.11.2008, n. 185, sono stati rispettati gli obblighi previsti in materia di certificazione del credito;
- La Provincia di Brescia non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Verificato, altresì, che è stato rispettato il budget assunzionale, come esposto nell'allegato 1) al presente decreto;

Ritenuto di approvare, alla luce di quanto sopra espresso, la Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020 che prevede, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, le assunzioni indicate nell'allegato 2) al presente decreto;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria in data 5 settembre 2018 (verbale n. 13), rilasciato ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Dato atto che dell'adozione del presente Decreto è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative;

Ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente atto;

Visti, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

- Il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente dell'Area delle Risorse e dello Sviluppo dell'Area Vasta;
- Il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto, ai sensi del vigente Statuto, il parere favorevole sotto il profilo di legittimità del Segretario Generale;

DECRETA

1. Di approvare la Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020, come da allegato 2) che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Di dare atto che la spesa emergente di € 135.254,00 trova copertura negli stanziamenti del Bilancio 2018 ai capitoli 1000010, 1000155, 1000178 (Retribuzioni), 1000029, 1000160, 1000181 (Contributi), 1000035, 1000162, 1000183 (Irap).
3. Di mandare a stanziare la spesa emergente di € 812.842,00 ai capitoli 1000010, 1000155, 1000178 (Retribuzioni), 1000029, 1000160, 1000181 (Contributi), 1000035, 1000162, 1000183 (Irap) del Bilancio 2019.
4. Di mandare a stanziare la spesa emergente di € 1.085.542,00 ai capitoli 1000010, 1000155,

Documento firmato digitalmente

1000178 (Retribuzioni), 1000029, 1000160, 1000181 (Contributi), 1000035, 1000162, 1000183 (Irap) del Bilancio 2020.

5. Di demandare ogni attività gestionale relativa al presente decreto al Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione.
6. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Brescia, li 18-09-2018

IL PRESIDENTE
PIER LUIGI MOTTINELLI



ALLEGATO 1

PIANO ECONOMICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020

RIASSUNTO BUDGET PERSONALE CESSATO

Facoltà assunzionali			
cessazioni	anni 2014 - 2017	anno 2018	anno 2019
n. dipendenti	11	10	9
budget	322.298,00	269.975,00	257.872,00

RAFFRONTO CON BUDGET ASSUNZIONALE

ANNO 2018

CATEGORIA GIURIDICA	NUMERO	PROFILO	MODALITA' ASSUNZIONE	2018 costo annuo senza irap
DIRIGENTE	2	art. 110	Selezione	200.334,00
C	3	Amministrativo	Concorso pubblico	86.280,00
D	1	Tecnico Informatico	Concorso pubblico	30.205,00
C	3	Amministrativo	Mobilità	-
C	2	Tecnico	Mobilità	-
D	1	Tecnico	Mobilità	-
	12			316.819,00
			BUDGET ASSUNZIONALE	322.298,00
			RESIDUO PER ANNO SUCCESSIVO	5.479,00

ANNO 2019

CATEGORIA GIURIDICA	NUMERO	PROFILO	MODALITA' ASSUNZIONE	2019 costo annuo senza irap
B1	3	Tecnico	Concorso pubblico	76.662,00
C	3	Amministrativo	Concorso pubblico	86.280,00
D	1	Tecnico Informatico	Concorso pubblico	30.205,00
D	1	Amministrativo	Concorso pubblico	30.205,00
C	1	Tecnico	Concorso pubblico	28.760,00
	9			252.112,00
			BUDGET ASSUNZIONALE	269.975,00
			RESIDUO PER ANNO SUCCESSIVO	17.863,00

ANNO 2020

CATEGORIA GIURIDICA	NUMERO	PROFILO	MODALITA' ASSUNZIONE	2020 costo annuo senza irap
C	8	Amministrativo	Concorso pubblico	230.080,00
B1	1	Tecnico	Concorso pubblico	25.554,00
Totale	9			255.634,00
			PRECEDENTE	17.863,00
			BUDGET ASSUNZIONALE	257.872,00

							SPESA	
Numero	Settore	Profilo Professionale	Cat.	tempo indeterminato/determinato	Modalità		2019	2020
3	SETTORE DELLE STRADE - EDILIZIA SCOLASTICA E DIREZIONALE	Tecnico	B1	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		81.789,00	81.789,00
1	SETTORE DELLA CULTURA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA	Amministrativo	C	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		30.679,00	30.679,00
1	SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE	Amministrativo	C	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		30.679,00	30.679,00
1	SETTORE DELLA STAZIONE APPALTANTE, CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA DI AREA VASTA	Amministrativo	C	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		30.679,00	30.679,00
1	SETTORE DELLA INNOVAZIONE, DEL TURISMO E DEI SERVIZI AI COMUNI	Tecnico Informatico	D	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		33.414,00	33.414,00
1	SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE	Amministrativo	D	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		33.414,00	33.414,00
1	SETTORE DELLE STRADE - EDILIZIA SCOLASTICA E DIREZIONALE	Tecnico	C	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001		31.158 ,00	31.158,00
9							€ 271.812,00	€ 271.812,00
							SPESA	
Numero	Settore *	Profilo Professionale	Cat.	tempo indeterminato/determinato	Modalità			2020
8		Amministrativo	C	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001			245.437,00
1		Tecnico	B1	Tempo indeterminato	Concorso pubblico previo esperimento procedure ex artt. 34-bis e 30 D.Lgs n. 165/2001			27.263,00
9								€ 272.700,00

*Per l'anno 2020 le assegnazioni di personale ai Settori verranno dettagliate nel Piano Annuale.