



SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE

Relazione illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2020 (Area Dirigenza articolo 4, comma 1, lettera g) CCNL 23/12/1999) – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

La presente relazione illustrativa è suddivisa in due moduli, come disposto dalla Circolare n. 25 Prot. 64981 del 19.7.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

- modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'accordo;
- modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse necessarie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Data di sottoscrizione	23.12.2020
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Dott.ssa Maria Concetta Giardina - Segretario Generale Componente: Dott. Riccardo Davini Componente Dott.ssa Simona Zambelli
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione	CGIL/ENTI/LOCALI/DIRIGENTI CISL/FP/DIRIGENTI UIL/ENTI LOCALI/DIRIGENTI
Organizzazioni sindacali firmatarie	FPL CGIL - CISL FP-UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenti della Provincia di Brescia
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano Esecutivo di gestione e delle Performance previsto dal Decreto Legislativo 267/2000.
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dal Decreto Legislativo 33/2013.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto Decreto Legislativo 33/2013.
	La Relazione sulle Performance è stata validata dall'OIV ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009.	

MODULO 2

Il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica Anno 2020 (Area Dirigenza articolo 4, comma 1, lettera g) CCNL 23/12/1999) – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” è stipulato ai sensi dell’articolo 4 del CCNL 23.12.1999 dell’Area Dirigenza “criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato”;

Essa è conforme ai principi fissati dalla grande riforma del rapporto di lavoro nella dirigenza pubblica avviata con il Decreto Legislativo 29 del 1993 e proseguita principalmente con il Decreto Legislativo 165 del 2001 e con il Decreto Legislativo 150 del 2009. Infatti, un costante obiettivo di tali fonti legislative è stato di fornire gli strumenti non solo per l’avvio di un effettivo processo di riordinamento, ammodernamento e razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni, ma anche, e contestualmente, di contenimento e controllo del costo del lavoro pubblico.

L’accordo risponde al principio generale di contenimento delle spese dal momento che:

- fatto salvo quanto previsto dall’articolo 16 del CCNL 22.2.2010, per nessun dirigente, a parità di struttura funzionale diretta, è possibile un aumento della retribuzione di posizione rispetto al precedente contratto decentrato integrativo;
- sono imposti precisi limiti all’attribuzione della retribuzione di risultato per il personale Dirigente dell’Avvocatura Provinciale.

Il presente contratto decentrato persegue, quale risultato atteso, il miglioramento della qualità delle prestazioni erogate alla comunità territoriale utilizzando la leva organizzativa per incrementare efficienza e produttività dell’Amministrazione mediante l’attribuzione di effettiva autonomia di gestione ai dirigenti (sia dal punto di vista della spesa che dell’organizzazione) e mediante la successiva valutazione e la conseguente incentivazione in relazione ai risultati ottenuti ed al livello delle prestazioni rese.

Inoltre, è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del Decreto Legislativo 150/2009) in quanto si applica il Decreto del Presidente n. 198 del 02.10.2020 che ha approvato l'aggiornamento del Quadro Organizzativo dell'Ente e del Decreto del Presidente n. 208 del 13.10.2020 che ha approvato la revisione dei livelli di graduazioni delle posizioni dirigenziali a seguito dell'aggiornamento del Quadro Organizzativo dell'Ente.

Per quanto riguarda la **retribuzione di posizione**, è prevista l'applicazione dell'articolo 27 del C.C.N.L. (Area Dirigenza) del 23.12.1999 e l'erogazione dell'indennità di posizione rispetta il Decreto del Presidente n. 198 del 02.10.2020 che ha approvato l'aggiornamento del Quadro Organizzativo dell'Ente e del Decreto del Presidente n. 208 del 13.10.2020 che ha approvato la revisione dei livelli di graduazioni delle posizioni dirigenziali a seguito dell'aggiornamento del Quadro Organizzativo dell'Ente.

Per quanto riguarda la **retribuzione di risultato**, è prevista l'applicazione dell'articolo 28 del C.C.N.L. (Area Dirigenza) del 23.12.1999 e verrà attribuita sulla base della metodologia approvata con decreto del Presidente n. 78 del 31.03.2020.

In applicazione del principio di trasparenza quale regola del procedimento e dell'organizzazione amministrativa è effettuata la **comunicazione della valutazione** al dirigente per permettere la formulazione delle eventuali osservazioni.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Marra Concetta Giardina

A blue circular official stamp is partially visible, with the text "PROVINCIA DI" and "SEGRETERIA" visible. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink, which appears to be "Marra Concetta Giardina".