



OGGETTO: MODIFICAZIONE PARZIALE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022 – 2024.

Il Presidente della Provincia

Vista la legge 7 aprile 2014, n. 56, recante *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”*;

Visti:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Visti, il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e le relative linee guida/orientamenti emanati dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

Richiamato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) - Triennio 2022 - 2024, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 95 in data 16 maggio 2022;

Visto che il PTPCT di cui sopra:

- individua il processo di selezione del personale come processo a rischio rilevante (Processo n. PRO30209.04 intestato al Settore Risorse Umane);
- nell'ambito di tale processo viene rilevato tra gli altri il seguente rischio:
“Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari”;
- al fine di mitigare detto rischio, è prevista la seguente misura di regolamentazione:
“Disposizioni interne in materia di Selezione del Personale: Regolamento di accesso al lavoro e relativa applicazione dei titoli di accesso presenti nell'allegato”;

Vista la nota del Dirigente del Settore Risorse Umane protocollo n. 140526 in data 27 luglio 2022 con la quale viene formalizzata la richiesta di modificazione della misura di cui sopra nei termini che seguono:

“Disposizioni interne in materia di selezioni del personale: formalizzazione in apposito verbale della definizione delle caratteristiche professionali e delle competenze, con l'indicazione del titolo di studio richiesto, da inserire nei bandi di concorso, d'intesa con le Direzioni di volta in volta interessate”;

Dato atto che la nuova formulazione della misura è scaturita a seguito delle osservazioni mosse, a far data dal 12 aprile 2022, dal Segretario Generale dell'Ente – in veste di Responsabile della prevenzione

della corruzione e della trasparenza – rispetto ad una proposta di modificazione del “Regolamento per l'accesso al lavoro della Provincia di Brescia” presentata dal Settore Risorse Umane la quale, per come strutturata, si poneva in contrasto con la misura del PTPCT in quanto prevedeva di espungere dal regolamento in discorso la specificazione dei titoli di accesso ai diversi profili professionali (motivata da asserita maggiore snellezza operativa) e ciò senza prevedere un idoneo presidio alternativo (vedi documentazione in atti);

Valutato che la nuova proposta consenta di salvaguardare l'originaria finalità della misura ponendo un idoneo presidio al rischio individuato e che, pertanto, la stessa sia meritevole di approvazione;

Valutata la opportunità di recepire tale previsione attraverso una modificazione del vigente PTPCT 2022 – 2024;

Ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente atto;

Visto, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale - Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Visto, ai sensi del vigente Statuto, il parere favorevole sotto il profilo di legittimità del Segretario Generale;

DECRETA

1. Di approvare la modificazione parziale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2022 – 2024 di cui al decreto n. 95/2022, riportata nell'allegato prospetto parte integrante del presente atto.
2. Di dichiarare, ai sensi dell'art. 17, comma 4, dello Statuto provinciale, il presente decreto immediatamente eseguibile all'atto della sua sottoscrizione.
3. Di dare atto che la modificazione di cui sopra sarà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale della Provincia di Brescia.

Brescia, li 20-10-2022

IL PRESIDENTE
SAMUELE ALGHISI

Allegato

Modificazione misura del PTPCT 2022 – 2024 di cui al decreto n. 95/2022

Testo previgente:

SETTORE RISORSE UMANE		
Processo PRO30209.04 - Procedure selettive per assunzione di personale, mobilità e altre procedure selettive		
Misura	Fasi misure	Indicatori
Disposizioni interne in materia di Selezione del Personale: Regolamento di accesso al lavoro e relativa applicazione dei titoli di accesso presenti nell'allegato Misura: Già Consolidata Tipologia: R - Misura di regolamentazione	2022/2024	N. procedure definite in osservanza al regolamento / N. totale procedure interessate - in processi a Rischio Rilevante (2022 Perc. 100%)

Testo attuale:

SETTORE RISORSE UMANE		
Processo PRO30209.04 - Procedure selettive per assunzione di personale, mobilità e altre procedure selettive		
Misura	Fasi misure	Indicatori
Disposizioni interne in materia di selezioni del Personale: formalizzazione in apposito verbale della definizione delle caratteristiche professionali e delle competenze, con l'indicazione del titolo di studio richiesto, da inserire nei bandi di concorso, d'intesa con le Direzioni di volta in volta interessate Misura: Da consolidare/Nuova introduzione Tipologia: R - Misura di regolamentazione	2022/2024	N. bandi con requisiti definiti nel rispetto della misura / n. bandi totali - in processi a Rischio Rilevante (2022 Perc. 100%)