

CENTRO FORMATIVO PROV G. ZANARDELLI AZ. SPECIALE

Sede in VIA GAMBA 10/12 -25100 BRESCIA (BS) Capitale sociale Euro 3.025.101,00 i.v.

Relazione sulla gestione del bilancio al 31/12/2014

Signori Soci,

l'esercizio chiuso al 31/12/2014 riporta un risultato positivo pari a Euro 106.500.

Condizioni operative e sviluppo dell'attività

L'azienda speciale è stata costituita nel 2004 ed opera nel settore della formazione e dei servizi al lavoro. Gestisce nove unità organizzative territoriali accreditate presso Regione Lombardia. Il Centro formativo è azienda speciale della Provincia di Brescia. L'azienda è ente strumentale della Provincia e affidataria, in base a specifica convenzione, della gestione dei servizi formativi dei centri di formazione professionale pubblici della Provincia di Brescia.

Si segnala che la Regione Lombardia ha modificato, a decorrere dal 2015, i criteri di remunerazione delle attività dei Centri di Formazione Pubblici. In particolare, verrà meno il finanziamento riconosciuto a titolo di abbattimento del costo del personale e saranno riconosciute doti in linea con quanto previsto per gli istituti privati accreditati. Si evidenzia che il trasferimento ad abbattimento del costo del personale venne attribuito in occasione del trasferimento delle competenze in materia di formazione professionale dalla Regione alle Province.

La modifica dell'assetto normativo impatta pesantemente sul conto economico dell'Azienda. Ipotizzando che il trasferimento venga meno a decorrere dal mese di settembre del 2015 (inizio dell'anno formativo 2015 – 2016) l'anno 2015 potrebbe chiudersi con una perdita della gestione ordinaria stimabile nell'ordine di 500.000 euro circa. La perdita a regime (esercizio 2016) ammonterebbe a oltre 4 milioni di euro. Si evidenzia comunque che allo stato attuale la continuità aziendale per l'esercizio 2015 non è compromessa, anche laddove la decorrenza della riduzione del trasferimento fosse anticipata al 01 gennaio 2015. L'Azienda dispone infatti di un capiente patrimonio netto ed evidenzia sistematicamente un risultato positivo della gestione ordinaria. E' tuttavia evidente che a decorrere da settembre 2015 dovranno essere poste in atto, in accordo con l'Amministrazione Provinciale di Brescia, azioni miranti al riequilibrio della gestione economica dell'Azienda.

Si evidenzia infine che a seguito del mancato perfezionamento dell'operazione di conferimento di fabbricati di proprietà della Provincia di Brescia a titolo di fondo di dotazione (alla delibera della Giunta Provinciale non ha mai fatto seguito il formale conferimento dei cespiti) la posta patrimoniale relativa è stata azzerata così come la riserva da capitale a suo tempo costituita a titolo di impegno dell'Amministrazione Provinciale a incrementare il fondo di dotazione dell'Azienda.

L'esercizio chiuso al 31/12/2014 riporta un risultato positivo pari a Euro 106.500. L'attività formativa svolta e i servizi erogati attingono a finanziamenti provinciali, regionali, nazionali e comunitari attraverso la partecipazione a bandi ed avvisi. Parte dei ricavi (pari a € 1.297.301,03 circa il 13% del complessivo finanziato) proviene invece da corsi autofinanziati sul libero mercato.

Nella ricerca di personale competente ed affidabile per la gestione delle attività formative ai fini di un processo di continua ottimizzazione delle risorse umane, nel corso dell'anno 2014, relativamente al fabbisogno per la copertura di incarichi tra il personale docente, amministrativo ed ausiliario, sono state pubblicati avvisi pubblici per:

- la costituzione di un elenco di candidati ammessi a collaborare in qualità di docenti-formatori;
- la formazione di un elenco di prestatori di servizi qualificati ad assumere un incarico libero professionale di docenza;
- la costituzione di un elenco di candidati ammessi a collaborare in qualità di istruttore amministrativo;
- la costituzione di un elenco di candidati ammessi a collaborare in qualità di ausiliario/comMESSO.

All'interno di tali elenchi sono state individuati i candidati con profili maggiormente adeguati agli incarichi da assegnare e al termine dell'iter procedurale descritto nell'avviso sono state scelte le professionalità più idonee alle necessità espresse dalle singole sedi e approvate dal CdA.

Il 1 luglio 2014, come da procedura ad evidenza pubblica del giugno 2013, sono state prorogate per l'anno formativo 2014/15 le 7 Posizioni Organizzative quali responsabili delle sedi di Brescia, Chiari, Verolanuova, Clusane di Iseo, Darfo e Edolo, Villanuova sul Clisi, Rivoltella di Desenzano e una Posizione Organizzativa quale Responsabile per la Sicurezza e l'ufficio tecnico. La Direzione ha inoltre individuato Specifiche Responsabilità nel Coordinatore didattico delle Sedi e nel Coordinatore delle attività per disabili oltre che le seguenti Specifiche Responsabilità di coordinamento di alcuni servizi della Sede Legale: amministrazione e rendicontazione, gestione personale, metodologie didattiche, progettazione e comunicazione, servizi al lavoro, formazione continua, permanente e apprendistato, sistema qualità, segreteria di direzione. Sono stati infine definiti i Progetti Obiettivo per l'a.f. 2014/15 in particolare per la funzione di tutoring dei corsi in DDIF.

L'Ufficio Tecnico della sede legale ha mantenuto la centralizzazione delle modalità di approvvigionamento di beni e servizi, come da direttive già impartite nel corso dell'anno precedente. In particolare si è proceduto nel progetto di messa a norma degli edifici al fine dell'ottenimento dei Certificati Prevenzione Incendi.

In generale, si evidenzia una diminuzione complessiva del finanziamento dotale per il 2014 pari ad €. 6.653.807, a fronte di €. 7.022.452 per il 2013 e di €. 7.088.144 per il 2012. Il contingentamento delle doti di primo anno introdotto da Regione Lombardia produrrà una stabilizzazione dei ricavi, sempre non vengano attuati tagli complessivi al sistema di leFP regionale. Si ipotizza una riduzione di circa il 20% della proposta di quarta annualità.

I costi del personale si sono ulteriormente ridotti in assoluto rispetto ai costi dell'anno precedente e in percentuale rispetto ai costi complessivi a bilancio.

Il contenimento rilevato sul costo relativo alla gestione del personale si è reso possibile a seguito di:

- riduzione numero dipendenti a tempo indeterminato da 265 a 260 unità;
- riduzione numero dipendenti a tempo determinato da 35 a 23 unità.

Si registra un aumento del numero di collaboratori in somministrazione (da 4 a 14 unità), al fine di garantire qualità e continuità ai servizi formativi erogati, attraverso l'incarico a docenti altrimenti impossibilitati a proseguire la collaborazione con l'azienda, dati i vincoli normativi e le linee di indirizzo provinciali.

Permangono ancora prestazioni di tipo occasionale e a progetto solo ed esclusivamente come categoria residuale qualora non si trovino prestatori possessori di partita iva e/o il requisito base richiesto al prestatore non permetta scelte diverse.

Nel corso dell'anno 2014 hanno prestato la loro attività presso il Centro Formativo Provinciale Giuseppe Zanardelli, oltre ai dipendenti assunti dall'Azienda Speciale e/o ad essa trasferiti da ex comando:

Collaboratori a progetto	nr.	026
Prestatori occasionali	nr.	228
Prestatori con P.IVA	nr.	338
Per un totale di	nr.	592

Sotto l'aspetto meramente contabile, si sottolinea che parte dell'attività di formazione rientra tra quelle esenti IVA ex art. 10 D.P.R. 633/72 e successive modificazioni ed integrazioni. Ne consegue che parte dell'IVA sugli acquisti diviene indetraibile ai fini della liquidazione mensile per il meccanismo del così detto "pro-rata", mentre a livello fiscale diviene un costo a tutti gli effetti. Nell'anno 2014 si è rilevato un incremento del pro-rata, che dal 70% utilizzato per le registrazioni IVA effettuate nell'anno 2014, con base di calcolo effettuata sulla dichiarazione IVA per l'anno 2013, è aumentato al 72%, per le registrazioni ai fini IVA da effettuarsi per l'anno 2015, sulla base della dichiarazione IVA per l'anno 2014, con un ulteriore aggravio di tutti quei costi di gestione, tipici e non, assoggettabili ad imposta sul valore aggiunto.

Sono state effettuate importanti opere di manutenzione, ordinaria e straordinaria, interamente a carico dell'Azienda, delle nove unità organizzative: Brescia, Chiari, Edolo, Clusane d'Iseo, Darfo Boario Terme, Ponte di Legno, Rivoltella del Garda, Verolanuova e Villanuova. Così come previsto dal piano di interventi, è stato parzialmente utilizzato il fondo manutenzioni straordinarie deliberato ed appostato negli anni scorsi. Tale piano di interventi è stato modificato alla luce delle necessità di messa a norma degli ambienti per l'acquisizione delle certificazioni previste dall'accreditamento regionale. Per completare tali interventi e per

pianificare un progetto di efficientamento energetico degli edifici è stato stilato un ulteriore piano di interventi di manutenzione di natura "urgente", per l'adeguamento ed il mantenimento della buona funzionalità degli stabili sulla base delle normative vigenti in materia di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, oltre che di sviluppo delle nuove tecnologie con l'utilizzo di strumenti multimediali per la didattica.

A livello finanziario si segnala un decremento degli interessi attivi maturati sul conto di Tesoreria rispetto all'anno 2013 relativo ad una minore giacenza media di fondi sul conto, nonostante l'introito dell'erogazione del saldo a.f. 2013/2014 e dell'acconto a.f. 2014/2015 sulle doti riconosciute dalla Regione Lombardia, oltre agli introiti ricevuti dalla Provincia di Brescia sia a titolo di trasferimento fondi che a saldo dei corsi effettuati per l'apprendistato professionalizzante - bando 118 -. Infatti nel corso del 2014 la Provincia di Brescia ha provveduto al completo trasferimento del contributo stanziato dalla Regione Lombardia a parziale abbattimento del costo del personale, che fisicamente è avvenuto nei mesi di luglio e dicembre. Si sottolinea che ad oggi non sussistono più sia il debito che il credito verso la Provincia per quanto riguarda il rimborso delle competenze erogate negli anni scorsi al personale ex comandato. Pertanto nel corso del 2014 non si è avuta la necessità di ricorrere all'utilizzo del fido concesso per fare fronte a momentanee non disponibilità di mezzi liquidi.

Gli interessi attivi maturati sul conto corrente postale bancopostaonline nell'anno 2014, ammontanti ad € 899,95, sono in linea con quanto introitato nel corso dell'anno precedente, pari ad € 874,89, per effetto di giacenza media di fondi pressoché costante nel corso dei ultimi tre anni.

Nel 2014 la Regione Lombardia ha riproposto il modello di finanziamento del sistema a "dote" per il finanziamento dei percorsi triennali in DDIF e dei IV e V anni. Dall'anno formativo 2014/2015 sono soggetti al finanziamento tramite "dote", con compilazione del diario di bordo e rendicontazione del numero di ore realmente effettuate, oltre alle quarte anche le terze annualità dei percorsi in DDIF

Attualmente il valore unitario della dote ammonta ad € 4.500, ridotto ad € 2.500 per gli ex CFP trasferiti dalla Regione, in quanto già destinatari di un trasferimento di risorse per il pagamento degli stipendi del personale ex regionale, come nel caso dello Zanardelli; importi elevabili rispettivamente a € 7.500 e ad € 5.500 per gli allievi con disabilità. Ciò significa che il costo del personale eccedente il numero complessivo dei dipendenti ex regionali, posto a base di calcolo del trasferimento regionale di cui sopra, è totalmente a carico dell'Azienda come sono totalmente a carico della stessa gli aumenti contrattuali riconosciuti dopo il 2001 agli ex dipendenti regionali.

A fronte del taglio dei trasferimenti del finanziamento per il personale ex comandato si evidenzia la necessità di individuare un progetto di sostenibilità economica. Alcune criticità sono state già individuate ed eliminate, ma resta il problema dei percorsi attivati nei precedenti anni formativi, con un numero esiguo di doti o addirittura senza doti. Ecco perché la differenza tra costi e ricavi sul DDIF, nel caso venisse meno il trasferimento regionale, non potrà azzerarsi prima di qualche anno. Obiettivo che si potrà raggiungere in ogni caso solo se si attiveranno, di norma, i corsi solo in presenza di un numero adeguato di doti e se si terranno sotto stretto controllo tutti i costi.

A seguito del taglio del trasferimento regionale, con previsioni ottimistiche, a decorrere dal prossimo anno formativo 2015/2016, quindi da settembre 2015, diventerà ancora più importante diversificare e potenziare sia l'offerta formativa autofinanziata che la ricerca di nuove fonti di finanziamento necessarie a garantire la gestione dei corsi proposti agli utenti oltre che un'accurata gestione e controllo dei costi e delle spese di gestione.

Nella tabella che segue sono indicati i risultati conseguenti negli ultimi due esercizi in termini di valore della produzione Risultato prima delle imposte.

	31/12/2014	31/12/2013
valore della produzione	18.760.768	19.038.877
Risultato prima delle imposte	577.806	624.710

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato dell'azienda confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2014	31/12/2013	Variazione
Ricavi netti	1.835.416	1.826.799	8.617
Costi esterni	7.236.963	7.004.522	232.441
Valore Aggiunto	(5.401.547)	(5.177.723)	(223.824)
Costo del lavoro	10.169.301	10.748.959	(579.658)
Margine Operativo Lordo	(15.570.848)	(15.926.682)	355.834
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	790.574	677.667	112.907
Risultato Operativo	(16.361.422)	(16.604.349)	242.927
Proventi diversi	16.925.352	17.212.078	(286.726)
Proventi e oneri finanziari	13.876	16.982	(3.106)
Risultato Ordinario	577.806	624.711	(46.905)
Componenti straordinarie nette		(1)	1
Risultato prima delle imposte	577.806	624.710	(46.904)
Imposte sul reddito	471.306	440.621	30.685
Risultato netto	106.500	184.089	(77.589)

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della azienda confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2014	31/12/2013	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	1.737.158	1.760.088	(22.930)
Immobilizzazioni materiali nette	2.625.090	10.119.829	(7.494.739)
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie			
Capitale immobilizzato	4.362.248	11.879.917	(7.517.669)
Rimanenze di magazzino			
Crediti verso Clienti	2.177.328	1.112.083	1.065.245
Altri crediti	560.030	577.441	(17.411)
Ratei e risconti attivi	155.064	263.942	(108.878)
Attività d'esercizio a breve termine	2.892.422	1.953.466	938.956
Debiti verso fornitori	1.678.820	1.680.901	(2.081)
Acconti	12.051	5.160	6.891
Debiti tributari e previdenziali	439.131	595.514	(156.383)
Altri debiti	286.217	275.470	10.747
Ratei e risconti passivi	4.264.991	5.139.377	(874.386)
Passività d'esercizio a breve termine	6.681.210	7.696.422	(1.015.212)
Capitale d'esercizio netto	(3.788.788)	(5.742.956)	1.954.168

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	2.046.892	1.642.329	404.563
Debiti tributari e previdenziali (oltre 12 mesi)			
Altre passività a medio e lungo termine	2.669.024	1.826.134	842.890
Passività a medio lungo termine	4.715.916	3.468.463	1.247.453
Capitale investito	(4.142.456)	2.668.498	(6.810.954)
Patrimonio netto	(4.418.313)	(11.394.858)	6.976.545
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine	6.633	6.336	297
Posizione finanziaria netta a breve termine	8.554.136	8.720.024	(165.888)
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	4.142.456	(2.668.498)	6.810.954

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2014, era la seguente (in Euro):

	31/12/2014	31/12/2013	Variazione
Depositi bancari	8.535.192	8.701.148	(165.956)
Denaro e altri valori in cassa	18.944	18.876	68
Azioni proprie			
Disponibilità liquide ed azioni proprie	8.554.136	8.720.024	(165.888)
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro 12 mesi)			
Debiti verso soci per finanziamento (entro 12 mesi)			
Debiti verso banche (entro 12 mesi)			
Debiti verso altri finanziatori (entro 12 mesi)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a breve di finanziamenti			
Crediti finanziari			
Debiti finanziari a breve termine			
Posizione finanziaria netta a breve termine	8.554.136	8.720.024	(165.888)
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre 12 mesi)			
Debiti verso soci per finanziamento (oltre 12 mesi)			
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)			
Debiti verso altri finanziatori (oltre 12 mesi)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a lungo di finanziamenti			
Crediti finanziari	(6.633)	(6.336)	(297)

Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine	6.633	6.336	297
Posizione finanziaria netta	8.560.769	8.726.360	(165.591)

Investimenti

Nel corso dell'esercizio sono stati effettuati investimenti nelle seguenti aree:

Immobilizzazioni	Acquisizioni dell'esercizio
Terreni e fabbricati	9.831
Impianti e macchinari	20.459
Attrezzature industriali e commerciali	142.400
Altri beni	206.693

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze ai sensi dell'art. 2428, comma 2, al punto 6-bis, del Codice civile

Di seguito sono fornite una serie di informazioni quantitative volte a fornire indicazioni circa la dimensione dell'esposizione ai rischi da parte dell'impresa.

I rischi principali a cui è soggetta l'Azienda possono essere così sintetizzati:

1. rischio di mercato: come ampiamente dettagliato nei documenti di bilancio l'attività di D.D.I.F. genera consistenti perdite che sono assorbite dall'Azienda mediante attività diverse (corsi di alta formazione, doti uniche lavoro, doti garanzia giovani, fondi interprofessionali,). Il venir meno di queste fonti di ricavo potrebbe generare risultati economici negativi ovvero la necessità di un drastico ridimensionamento dell'attività aziendale.
2. La Regione Lombardia ha modificato, a decorrere dal 2015, i criteri di remunerazione delle attività dei Centri di Formazione Pubblici. In particolare, verrà meno il finanziamento riconosciuto a titolo di abbattimento del costo del personale e saranno riconosciute doti in linea con quanto previsto per gli istituti privati accreditati. Si evidenzia che il trasferimento ad abbattimento del costo del personale venne attribuito in occasione del trasferimento delle competenze in materia di formazione professionale dalla Regione alle Province. La modifica dell'assetto normativo impatta pesantemente sul conto economico dell'Azienda. Ipotizzando che il trasferimento venga meno a decorrere dal mese di settembre del 2015 (inizio dell'anno formativo 2015 – 2016) l'anno 2015 potrebbe chiudersi con una perdita della gestione ordinaria stimabile nell'ordine di 500.000 euro circa. La perdita a regime (esercizio 2016) ammonterebbe a oltre 4 milioni di euro. Si evidenzia pertanto che allo stato attuale la continuità aziendale per l'esercizio 2015 non è compromessa, anche laddove la decorrenza della riduzione del trasferimento fosse anticipata al 1 gennaio 2015. L'Azienda dispone infatti di un capiente patrimonio netto ed evidenzia sistematicamente un risultato positivo della gestione ordinaria. E' tuttavia evidente che a decorrere dal 2016 dovranno essere poste in atto, in accordo con l'Amministrazione Provinciale di Brescia, azioni miranti al riequilibrio della gestione economica dell'Azienda.
3. rischi connessi al mutamento della normativa in materia di enti partecipati: il settore è caratterizzato da una evoluzione continua della normativa di riferimento. In particolare la modifica delle funzioni assegnate alle Province potrebbe aprire scenari diversi rispetto all'attuale configurazione dell'Azienda.

RELAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITA' ANNO 2014

A cura del Direttore Generale Dott. Marco Mascaretti

Nell'anno di esercizio 2014, l'Azienda speciale "Zanardelli" ha svolto i Servizi formativi nell'ambito del sistema di Istruzione e Formazione Professionale di secondo ciclo, della istruzione e formazione tecnica superiore, della formazione continua, permanente, abilitante e regolamentata ed ha realizzato i Servizi al Lavoro previsti dai dispositivi regionali. I servizi alla Formazione e al Lavoro sono stati attuati in conformità alle Indicazioni Regionali, alle linee di indirizzo provinciali per l'anno 2014, agli obiettivi statutari e alle regole di rendicontazione determinate dagli Enti finanziatori.

Le attività auto finanziate sul libero mercato sono state progettate e realizzate alla luce dei fabbisogni formativi di singoli utenti e aziende, definendo costi congrui all'alto livello qualitativo offerto ma anche il più possibile contenuti, in una logica "sociale", di servizio al territorio e ai cittadini.

Il bilancio consuntivo dell'anno 2014 si chiude con un utile di €.106.500,00. Si riportano i seguenti principali valori economici:

STATO PATRIMONIALE

Attivo	€ 15.815.439,00
Passivo	€ 11.397.126,00
Fondo dotazione e riserva	€ 4.311.813,00
Utile dell'esercizio 2014	€ 106.500,00

CONTO ECONOMICO

Valore produzione	€ 18.760.768,00
Costi della produzione	€ 18.196.838,00
Differenza tra valori e costi	€ 563.930,00
Proventi e oneri finanziari	€ 13.876,00
Imposte sul reddito d'esercizio	€ 471.306,00
Utile dell'esercizio 2014	€ 106.500,00

Al 31.12.2014, la disponibilità finanziaria ammontava ad € 8.222.903,29 sul conto di tesoreria e ad € 311.568,52 sul conto corrente postale.

Nell'anno 2014 la spesa per il personale è stata di €. 12.769.634,00, spesa che ha inciso per il 70,17 % sul totale dei costi a bilancio (€. 18.196.838,00), a fronte di €. 18.760.768,00 valore complessivo della produzione.

Si presenta una tabella di confronto delle ultime annualità dove si evidenzia il progressivo calo dell'incidenza del costo del personale sul totale dei costi sostenuti e una contenuta diminuzione del valore della produzione nell'anno 2014 rispetto all'anno 2013, dovuta alle scelte di contingentamento del finanziamento a dote regionale che impedisce l'espansione delle attività in DDIF e al calo di attività nei settori apprendistato e ricollocazione/riqualificazione dovuto alla evoluzione normativa dei contratti di lavoro e ai nuovi meccanismi di assegnazione del finanziamento (dote unica lavoro).

Anno	Personale dipendente	Co.pro/occ./voucher lavoro	Collab. P.IVA	Interinali	Totale	Costi totali	% su costi	Valore produzione
2010	11.566.233,00	1.674.672,00	1.105.229,00	1.622.860,00	15.968.994,00	20.045.841,00	79,66%	20.395.856,00
2011	10.629.228,00	1.264.285,00	1.194.774,00	896.568,00	13.984.855,00	18.184.117,00	76,91%	18.835.414,00
2012	10.598.070,00	550.515,00	1.685.162,00	163.759,00	12.997.506,00	17.838.801,00	72,86%	18.554.744,00
2013	10.748.959,00	252.588,00	1.990.354,00	146.206,00	13.138.107,00	18.431.148,00	71,28%	19.038.877,00
2014	10.169.301,00	344.741,00	1.950.932,00	304.660,00	12.769.634,00	18.196.838,00	70,17%	18.760.768,00

Di seguito la tabella riassuntiva del personale assunto alla data del 01.01.2014 e del 31.12.2014, con la suddivisione nelle varie Unità:

SITUAZIONE PERSONALE AL 01/01/2014	DOCENTI	AMMINISTRATIVI	AUSILIARI	
BRESCIA SEDE LEGALE	0	16	0	16
BRESCIA	45	16	6	67
CHIARI	39	10	4	53
CLUSANE	18	5	4	27
DARFO BOARIO TERME	17	6	3	26
EDOLO	8	3	2	13
PONTE DI LEGNO	7	8	2	17
RIVOLTELLA	13	8	2	23
VEROLANUOVA	23	10	3	36
VILLANUOVA	19	6	1	26
TOTALE	189	88	27	304

SITUAZIONE PERSONALE AL 01/01/2014		UOMINI	DONNE	
	ex	103	201	
	PROVINCIA	AZIENDA ZANARDELLI		INTERINALI
ASSUNTI	95	205	4	
		determinato	indeterminato	
		35	170	
BRESCIA SEDE LEGALE	1	14	0	15
BRESCIA	20	49	0	69
CHIARI	18	34	2	54
CLUSANE	15	12	0	27
DARFO BOARIO TERME	6	19	1	26
EDOLO	4	9	0	13
PONTE DI LEGNO	10	6	0	16
RIVOLTELLA	3	19	0	22
VEROLANUOVA	11	24	1	36
VILLANUOVA	7	19	0	26
				304

SITUAZIONE PERSONALE AL 31/12/2014	DOCENTI	AMMINISTRATIVI	AUSILIARI	
BRESCIA SEDE LEGALE	0	17	0	17
BRESCIA	43	15	6	64
CHIARI	39	10	4	53
CLUSANE	18	5	4	27
DARFO BOARIO TERME	17	6	3	26
EDOLO	8	3	2	13
PONTE DI LEGNO	7	7	1	15

RIVOLTELLA	13	8	2	23
VEROLANUOVA	24	8	3	35
VILLANUOVA	18	6	0	24
TOTALE	187	85	25	297

SITUAZIONE PERSONALE AL 31/12/2014		UOMINI	DONNE		
	ex	101	196		
	PROVINCIA	AZIENDA ZANARDELLI		INTERINALI	
ASSUNTI		191		14	
		determinato	indeterminato		
	92	23	168		
BRESCIA SEDE LEGALE	1	16		0	17
BRESCIA	19	41		4	64
CHIARI	18	30		5	53
CLUSANE	15	11		1	27
DARFO BOARIO TERME	6	18		2	26
EDOLO	4	9		0	13
PONTE DI LEGNO	10	5		0	15
RIVOLTELLA	3	20		0	23
VEROLANUOVA	10	23		2	35
VILLANUOVA	6	18		0	24
TOTALE					297

Nello specifico il personale a tempo indeterminato è passato da 265 a 260 unità, il personale a tempo determinato e interinale da 37 a 35 unità.

Al miglioramento delle dotazioni di laboratorio e degli edifici delle diverse sedi sono state destinate (da nota integrativa) €. 385.874 per le manutenzioni ordinarie ed assistenza tecnica, € 326.089 per le manutenzioni straordinarie (utilizzando gli accantonamenti 2012 e 2013), a cui si aggiungono €. 1.200.000 (appostati a bilancio 2014).

Con l'utilizzo degli accantonamenti di bilancio per interventi di manutenzione straordinaria, sono stati effettuati i seguenti lavori:

Descrizione
Ampliamento U.O. di Chiari per realizzazione laboratorio Idraulico (escluse spese tecniche)
Adeguamento normativa antincendio pratica c.p.i. - varie U.O.
Adeguamento Locale di Saldatura U.O. di Verolanuova
Opere per Sistemazione tetto U.O. di Edolo
Lavori di manutenzione Ingresso stabile e magazzini - UO Pontedilegno

Parte delle opere programmate con gli accantonamenti 2012/2013 sono state sospese in attesa di conoscere l'entità del finanziamento trasferito da Regione Lombardia per gli esercizi 2015 e successivi.

Di seguito sono elencati gli ulteriori lavori e forniture relative al 2014:

Descrizione
Aggiornamento Parco Laboratoriale Informatico
Fornitura Tablet Samsung per il personale docente
Fornitura E-Board Samsung per varie UO

Ottimizzazione Impianto Wi-Fi per tutte le UO
Aggiornamento Firewall per tutte le UO
Rifacimento Impianto di videosorveglianza UO Chiari
Sistemazione Impianto di Allarme UO Villanuova
Arredi scolastici varie UO anno formativo 14-15

Inoltre è stato completato il completo aggiornamento del sistema informatico aziendale ed attivato un potenziamento delle linee dati per sopperire al fabbisogno sempre crescente anche legato all'introduzione del registro elettronico e della didattica digitale.

Gli interventi agli edifici ed al sistema informatico hanno utilizzato il fondo accantonato nei bilanci di esercizio 2012 (600.000 euro) e 2013 (850.000). Il residuo pari ad € 941.837,32, come da saldo contabile ante appostamento al 31.12.2014, maggiorato dell'appostamento 2014 (1.200.000) verrà utilizzato per il completamento delle opere necessarie alla messa a norma degli edifici, con parziale modifica degli interventi inizialmente previsti.

Il livello qualitativo del servizio proposto è stato validato dall'Ente certificatore TUV.

L'Azienda, a seguito di audit del Sistema di Gestione Qualità in riferimento alla norma UNI ES ISO 9001:2008, tenutosi in data 1 e 2 Dicembre 2014, ha ottenuto il rinnovo della certificazione in scadenza. Sono state suggerite alcune opportunità di miglioramento e non è stata rilevata alcuna non conformità. E' stato formalmente rilevato l'impegno, l'efficace monitoraggio dei processi e pianificazione del miglioramento dell'Ente.

L'attività in Diritto Dovere di Istruzione e Formazione (DDIF), a cui per continuità didattica assommiamo i percorsi di quarto e quinto anno, assorbe l'impegno maggiore dell'Azienda in termini di monte-ore corsi e di ricavi complessivi, che vengono acquisiti attraverso il finanziamento regionale della dote formazione ed il contributo volontario richiesto a ciascun allievo iscritto.

Il ricavo relativo al finanziamento a dote dell'attività in DDIF è pari ad €. 6.882.144,00 equivalente al 64,44% di tutta l'attività finanziata dell'Azienda.

	Ricavi dote formazione	Ricavi dote PPAD	Totale ricavi dote	Valore della produzione 2013 – (escluso il trasferimento regionale)	% su valore della produzione (escluso il trasferimento regionale)
2012	7.088.144,00	203.774,00	7.291.918,00	10.154.691,00	71,81%
2013	7.022.452,00	226.842,00	7.249.294,00	10.957.240,00	66,16%
2014	6.653.807,00	228.337,00	6.882.144,00	10.679.131,00	64,44%

Nel merito, si evidenzia una tenuta complessiva del finanziamento dotale per l'a.f. 2014/2015, pari ad €. 6.968.400, a fronte di €.6.934.415 per l'a.f. 2013/14, di €7.352.400 per l'a.f. 2012/2013 e di €. 7.012.600 per l'a.f. 2011/2012. Il finanziamento delle prime annualità è stato contingentato a 634 doti, pari al dato dell'anno precedente aumentato di circa il 5% a seguito di criteri determinati da Regione che hanno premiato l'inserimento nei corsi di un elevato numero di allievi non dotati. Si segnala la tenuta della proposta dei percorsi per allievi disabili e dei percorsi quinto anno.

Si registra infine il forte incremento dei corsi di quarto anno che hanno coinvolto 534 allievi a fronte dei 355 dell'anno precedente.

L'aumento di doti sul primo e quarto anno ha contenuto la diminuzione dei finanziamenti sul secondo e terzo anno, conseguenza del calo di iscrizioni registrato nel periodo 2012-2013.

Per l'anno formativo 2014/15 Provincia di Brescia non ha, al momento, proposto una integrazione del numero di doti, così come avvenuto nei precedenti anni formativi.

Nell'ambito dei corsi in DDIF si sottolinea l'investimento per lo sviluppo della didattica multimediale e per il potenziamento della lingua inglese.

Si presentano tabelle di dettaglio dell'attività formativa in DDIF con i dati relativi agli anni formativi 2013/2014 e 2014/2015.

Si segnala che, accanto ai 2554 allievi dotati che stanno frequentando nell'a.f. 2014/2015, sono stati accolti n° 423 allievi senza dote, in gran parte drop-out della scuola superiore, regolarmente iscritti e frequentanti i corsi.

A.F. 2014/2015			
Primo anno	N°	doti	Entrate
Brescia	7	126	339.000,00
Villanuova	4	65	171.500,00
Chiari	6	108	288.000,00
Edolo	2	23	57.500,00
Clusane	3	61	164.500,00
Darfo	4	62	173.000,00
Verolanuova	6	97	272.500,00
Rivoltella	4	72	180.000,00
Ponte di Legno	2	20	50.000,00
Totale	38	634	1.696.000,00

A.F. 2013/2014			
Primo anno	N°	doti	Entrate
Brescia	7	122	323.000,00
Villanuova	4	70	181.000,00
Chiari	5	97	263.500,00
Edolo	3	31	80.500,00
Clusane	3	72	213.000,00
Darfo	3	42	114.000,00
Verolanuova	5	89	252.500,00
Rivoltella	4	72	186.000,00
Ponte di Legno	1	13	41.500,00
Totale	35	608	1.655.000,00

Secondo anno	N°	doti	Entrate
Brescia	7	122	317.000,00
Villanuova	4	66	171.000,00
Chiari	5	97	257.500,00
Edolo	3	31	77.500,00
Clusane	3	73	215.500,00
Darfo	3	43	116.500,00
Verolanuova	5	89	255.500,00
Rivoltella	4	70	181.000,00
Ponte di Legno	1	12	30.000,00
Totale	35	603	1.621.500,00

Secondo anno	N°	doti	Entrate
Brescia	7	147	376.500,00
Villanuova	5	75	205.500,00
Chiari	6	119	315.500,00
Edolo	3	39	100.500,00
Clusane	4	74	212.000,00
Darfo	3	55	149.500,00
Verolanuova	6	123	328.500,00
Rivoltella	4	74	185.000,00
Ponte di Legno	2	18	48.000,00
Totale	40	724	1.921.000,00

Terzo anno	N°	doti	Entrate
Brescia	7	147	376.500,00
Villanuova	5	73	197.500,00
Chiari	6	118	316.000,00
Edolo	3	35	90.500,00
Clusane	4	75	214.500,00
Darfo	3	57	154.500,00
Verolanuova	6	114	300.000,00

Terzo anno	N°	doti	Entrate
Brescia	9	175	440.500,00
Villanuova	5	86	221.000,00
Chiari	7	142	385.000,00
Edolo	4	35	93.500,00
Clusane	4	68	194.000,00
Darfo	4	72	183.000,00
Verolanuova	6	118	316.000,00

CENTRO FORMATIVO PROV. G. ZANARDELLI AZ. SPECIALE

Rivoltella	4	69	172.500,00
Ponte di Legno	2	18	48.000,00
Totale	40	706	1.870.000,00

Rivoltella	4	75	190.500,00
Ponte di Legno	1	18	48.000,00
Totale	44	789	2.071.500,00

Quarto anno	N°	doti	Entrate
Brescia	8	176	443.000,00
Villanuova	1	23	57.500,00
Chiari	6	116	305.000,00
Edolo	3	29	78.500,00
Clusane	3	43	116.500,00
Darfo	4	72	186.000,00
Verolanuova	4	63	160.500,00
Ponte di Legno	1	12	30.000,00
Totale	30	534	1.377.000,00

Quarto anno	N°	doti	Entrate
Brescia	6	99	250.500,00
Villanuova	1	14	38.000,00
Chiari	6	127	317.500,00
Edolo	1	9	22.500,00
Clusane	1	24	66.000,00
Darfo	3	55	137.500,00
Verolanuova	2	20	53.000,00
Ponte di Legno	2	7	17.500,00
Totale	22	355	902.500,00

Quinto anno	N°	doti	Entrate
Brescia	1	14	67.200,00
Chiari	1	14	67.200,00
Totale	2	28	134.400,00

Quinto anno	N°	doti	Entrate
Brescia	1	15	72.000,00
Chiari	1	15	72.000,00
Totale	2	30	144.000,00

PPAD	N°	doti	Entrate
Brescia	3	22	121.000,00
Villanuova	1	5	27.500,00
Chiari	3	22	121.000,00
Darfo			
Totale	7	49	269.500,00

PPAD	N°	doti	Entrate
Brescia	3	16	86.712,00
Villanuova	1	5	27.350,00
Chiari	3	19	104.473,00
Darfo	1	4	21.880,00
Totale	8	44	240.415,00

Integrazione DDIF Provincia II a.f. 14/15		
UO	n°	Totale
Chiari	/	/
Clusane	/	/
Ponte di Legno	/	/
Villanuova	/	/
Totale	/	/

Integrazione DDIF Provincia I a.f. 13/14		
UO	n°	Totale
Clusane	8	€. 20.000,00
Edolo	1	€. 2.500,00
Verolanuova	1	€. 2.500,00
Villanuova	7	€. 17.500,00
Totale	17	€. 42.500,00

A.F. 2014/2015			
I anno	38	634	1.696.000,00
II anno	35	603	1.621.500,00

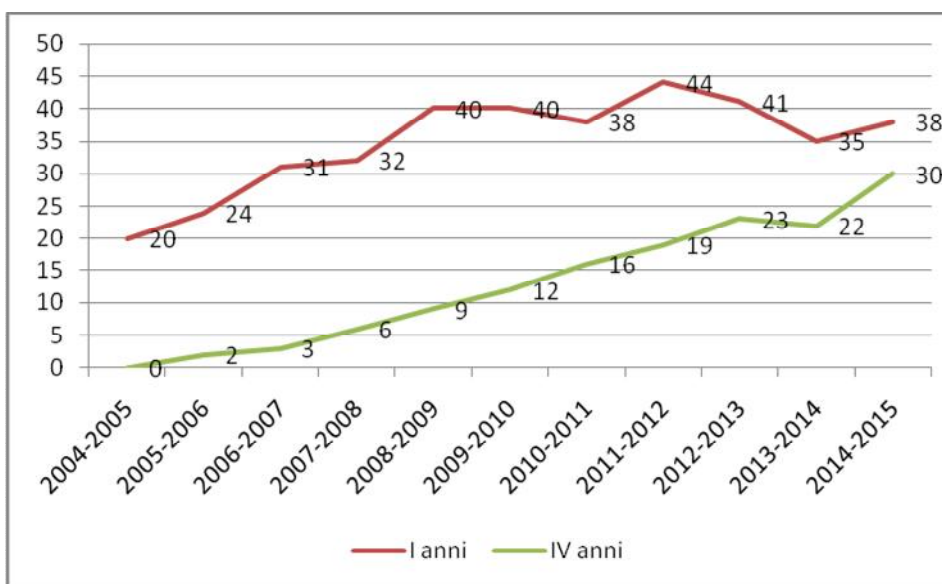
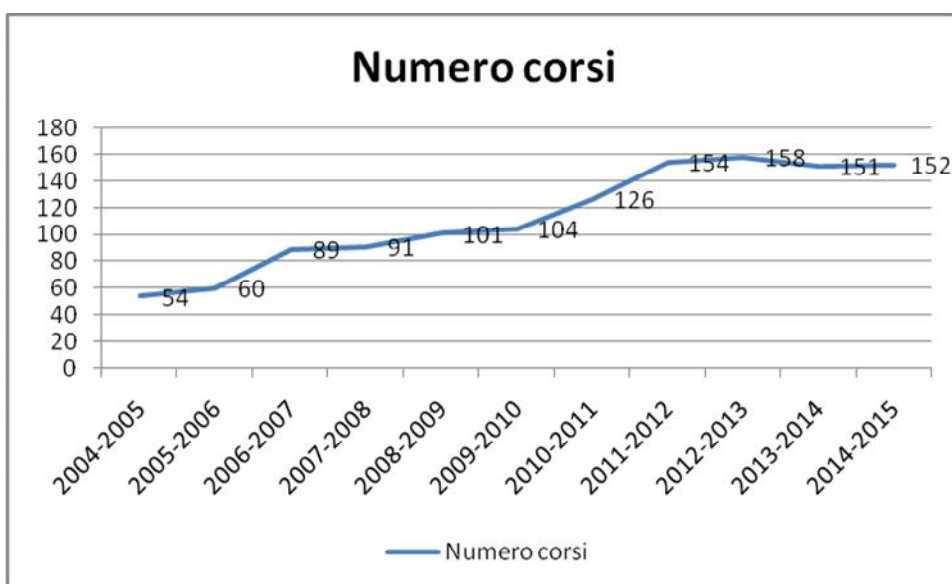
A.F. 2013/2014			
	35	608	1.655.000,00
	40	724	1.921.000,00

III anno	40	706	1.870.000,00	44	789	2.071.500,00
IV anno	30	534	1.377.000,00	22	355	902.500,00
V anno	2	28	134.400,00	2	30	144.000,00
PPAD	7	49	269.500,00	8	44	240.415,00
Totale	152	2554	6.968.400,00	151	2550	6.934.415,00

Situazione allievi iscritti a.f. 2014/15 (*)		
Indirizzi	Classi	Allievi
Brescia	33	696
Operatore amministrativo segretariale	1	15
Operatore del benessere	14	338
Percorsi personalizzati per allievi disabili	3	29
Operatore elettrico	3	60
Operatore meccanico	3	56
Tecnico dei servizi d'impresa	1	20
Tecnico dei trattamenti estetici con specializzazione	2	47
Tecnico dell' acconciatura con specializzazione	3	69
Tecnico elettrico	1	20
Tecnico per l'automazione industriale	1	20
Manutenzione e assistenza tecnica (V anno)	1	22
Chiari	27	592
Operatore amministrativo segretariale	3	72
Operatore amministrativo-segretariale – informatica gestionale	3	82
Operatore delle lavorazioni artistiche (PPAD)	2	17
Operatore di impianti termoidraulici	1	24
Operatore elettrico	3	84
Operatore meccanico	7	163
Percorsi personalizzati per allievi disabili	1	7
Tecnico dei servizi d'impresa	2	40
Tecnico elettrico	2	34
Tecnico per la conduzione e manutenzione di impianti	2	43

automatizzati		
Servizi commerciali (V anno)	1	26
Iseo	13	267
Operatore della ristorazione	7	155
Operatore della trasformazione agroalimentare	3	69
Tecnico dei servizi di promozione e accoglienza	1	11
Tecnico dei servizi di sala e bar	1	12
Tecnico di cucina	1	20
Darfo	14	290
Operatore amministrativo segretariale	2	48
Operatore amministrativo-segretariale	1	14
Operatore del benessere	6	144
Operatore delle lavorazioni artistiche	1	12
Tecnico dei servizi d'impresa	1	17
Tecnico dei trattamenti estetici con specializzazione	1	19
Tecnico dell' acconciatura con specializzazione	2	36
Desenzano	12	230
Operatore alla riparazione di veicoli a motore	3	68
Operatore del benessere	6	110
Operatore elettrico	3	52
Edolo	11	129
Operatore alla riparazione di veicoli a motore	4	63
Operatore del benessere	4	36
Tecnico dei trattamenti estetici con specializzazione	1	12
Tecnico dell' acconciatura con specializzazione	1	4
Tecnico riparatore dei veicoli a motore	1	14
Ponte di Legno	6	69
Operatore della ristorazione	5	57
Tecnico di cucina	1	12
Verolanuova	21	431
Operatore alla riparazione di veicoli a motore	3	72
Operatore del benessere	6	147
Operatore di impianti termoidraulici	1	14
Operatore elettrico	4	64
Operatore meccanico	3	71

Tecnico dei trattamenti estetici con specializzazione	1	12
Tecnico dell' acconciatura con specializzazione	1	13
Tecnico per l'automazione industriale	1	23
Tecnico riparatore dei veicoli a motore	1	15
Villanuova	15	273
Operatore agricolo	3	42
Operatore amministrativo segretariale	2	31
Operatore delle lavorazioni artistiche	1	7
Operatore elettrico	5	101
Operatore meccanico	3	68
Tecnico elettrico	1	24
Totale complessivo	152	2977



In continuazione del progetto E.S.CO. "Educare ad una Scelta COnsapevole" 2013, il CFP Zanardelli ha deciso di continuare anche nell'anno 2014 il forte impegno nell'attivazione di specifiche azioni di orientamento (anche in ottemperanza alle indicazioni provinciali) e di promozione sul territorio.

In particolare, il CdA in data 16 settembre 2014 ha deciso di confermare in forma autofinanziata per un budget di circa 12.000,00€, il percorso di orientamento E.S.CO. presso le scuole secondarie di I grado del territorio di competenza dello Zanardelli.

Alle diverse attività hanno partecipato:

- 1) Istituto comprensivo "L. Einaudi" di Sale Marasino, Monte Isola, Marone (4 classi con 71 allievi);
- 2) Istituto comprensivo statale di Verolanuova, Verolavecchia e Bassano Bresciano (4 classi con 86 allievi);
- 3) Istituto comprensivo di Bagnolo Mella (1 classe sperimentale con 25 allievi);
- 4) Istituto Comprensivo di Borgo San Giacomo, Quinzano e San Paolo (8 classi con 157 allievi);
- 5) Istituto comprensivo Il "Trebeschi" – Desenzano, Sirmione e Pozzolengo (10 classi con 214 allievi);
- 6) Istituto comprensivo "Ugo da Como" di Lonato (6 classi circa 108 allievi);
- 7) Istituto comprensivo I di Desenzano "V. Catullo" (6 classi con 157 allievi);
- 8) Istituto comprensivo "A. Belli" di Sabbio Chiese, Odolo e Agnosine (7 classi con 148 allievi);
- 9) Istituto comprensivo statale "Oscar di Prata" di Trenzano (3 classi con 53 allievi).

Hanno partecipato ai Laboratori professionali (microstage) presso il Cfp Zanardelli circa 40 di scuole presso l'intero territorio provinciale (di cui 18 hanno sottoscritto una convezione con l'UO di Brescia).

Rispetto alle nove scuole in cui è stato somministrato il questionario standardizzato relativo alla definizione delle preferenze scolastiche e professionali, della motivazione scolastica e del metodo, coinvolgendo circa 1020 allievi, il 13% (131 allievi) hanno evidenziato un potenziale orientamento verso il sistema di Istruzione e Formazione Professionale. Il 38% di questi 131 allievi, pari a 50 allievi, ha confermato la propria iscrizione presso una delle nostre unità organizzative.

Non sono conteggiati nella statistica gli allievi che hanno effettuato solo i microstage presso le nostre sedi, che ipoteticamente alzano il numero degli allievi delle scuole medie che hanno confermato l'iscrizione presso lo Zanardelli.

Il progetto, inoltre, ha consentito di instaurare nuovi rapporti con le scuole medie o consolidare gli esistenti, favorendo la collaborazione anche per la presentazione di nuovi progetti, quali Generazione Web –formazione insegnanti della Bassa Brescia oppure il progetto "Laborando Si Impara", sulla dispersione scolastica.

L'attività di formazione continua e permanente autofinanziata, durante l'anno di esercizio 2014, ha prodotto nel complesso 17.628 ore di formazione, rivolte a 2783 allievi, per un totale di 197 corsi di formazione distribuiti su tutte le sedi del Cfp Zanardelli.

Complessivamente i corsi autofinanziati, rivolti ad adulti che vogliono acquisire competenze professionali specifiche coerenti con il QRSP (Quadro Regionale degli Standard Professionali) hanno prodotto ricavi per €

1.297.301,03 che conferma il buon risultato dell'anno precedente (ricavi 2013 pari ad € 1.336.315,95 a fronte di ricavi 2012 pari ad euro € 1.107.031,86)

ATTIVITA' AUTOFINANZIATA			
SEDE	N. CORSI	N. ALLIEVI	RICAVI
AGENZIA *	19	332	€ 39.482,72
BRESCIA	19	338	€ 261.443,70
CHIARI	11	394	€ 131.006,80
CLUSANE	11	147	€ 61.133,19
DARFO e EDOLO	14	139	€ 43.465,80
PONTE DI LEGNO	82	662	€ 451.150,27
RIVOLTELLA	32	380	€ 87.040,15
VEROLANUOVA	14	278	€ 131.335,80
VILLANUOVA	14	113	€ 91.242,60
Totali	197	2783	€ 1.297.301,03

In questo ambito si evidenzia il risultato della sede di Ponte di Legno che continua ad incrementare le attività di ospitalità e i corsi per maestri di sci. Rispetto all'anno sociale 2013, aumentano il volume di attività anche le sedi di Darfo/Edolo, Rivoltella e Verolanuova.

Nello specifico ambito della formazione continua gestita con fondi interprofessionali il CFP Zanardelli è partner di un progetto Fondimpresa (che vede ISFOR2000 come Capofila), rivolto a dipendenti delle aziende del territorio bresciano di piccola e media dimensione, iscritte al Fondo.

Tale progetto ci ha visti coinvolti con l'Avviso n. 4/2012 II scadenza, con l'erogazione di 160 ore e l'assegnazione di un finanziamento pari ad euro 23.811,16.

Progetto	Titolo	Ore
AVT/22/12II	"Crisi e PMI lombardo-orientali: le competenze-chiave per fronteggiare e superare con successo la difficile congiuntura"	160

Nell'anno 2014, l'azienda ha aderito ad un nuovo avviso: Avviso 5/2013 - I scadenza che, approvato da Fondimpresa nel mese di settembre, ci conferisce n. 200 ore di formazione (completo dei valori obiettivo).

Progetto	Titolo
Avviso 5/2013 - I scadenza	Innovazione e formazione per uscire dalla crisi

Il progetto consente di offrire corsi gratuiti alle aziende, fidelizzando così "vecchie e nuove" realtà produttive. L'obiettivo è quello di migliorare nella specifica analisi dei fabbisogni aziendali, sviluppando la nostra capacità di interloquire con le aziende a supporto dei principali processi di trasformazione, in particolare laddove richiedessero interventi formativi specifici.

Da qualche anno ormai, il CFP Zanardelli ha attivato una collaborazione con l'Agenzia Europe3000 srl, azienda specializzata nel settore Turistico Alberghiero Ristorativo che effettua Ricerca e Selezione del personale, con la quale organizza tirocini estivi ed invernali per allievi maggiorenni provenienti dall'Estero - (convenzione stipulata nel marzo 2014 e da rinnovare ogni anno).

Tali esperienze si configurano nel periodo estivo (aprile - settembre) ed invernale (dicembre - marzo) e permettono ad allievi provenienti da Paesi dell'Est Europa, di effettuare un'esperienza di tirocinio in Italia, nel settore turistico-alberghiero.

Nell'anno 2014, sono stati collocati circa 200 tirocinanti, coinvolgendo più di cinquanta strutture alberghiere situate nei principali luoghi turistici della Lombardia, Valle d'Aosta e Trentino Alto Adige.

CONVENZIONE EUROPE 3000 SRL – TIROCINI ESTIVI IN STRUTTURE RICETTIVE	
STAGE	In data 30/09/2014 è stata emessa fattura per un importo totale di €22.889,64, relativa alla gestione di 159 tirocini nel periodo 13/05/2014 – 30/09/2014. L'importo relativo ai tirocini invernali e di competenza 2014 è € 314,44

Tra gli interventi specifici legati alla formazione continua e all' intervento per la ricollocazione del personale, si segnala il progetto con l'Azienda Vincenzo Zucchi S.p.A.- Stabilimento di Urago d'Oglio.

Il progetto, presentato in partnership con Adecco Spa, Vincenzo Zucchi SpA ed il Centro per l'impiego della Provincia di Brescia, in risposta alla DDG n. 6415 del 03/07/2014 - "Azioni di rete per il lavoro" di Regione Lombardia dal titolo "Palla al centro", ha come obiettivo una serie di azioni di accompagnamento alla ricollocazione di lavoratori in uscita da specifiche crisi aziendali, crisi settoriali o di filiera produttiva, legate a processi di transizione economica a livello locale.

Le azioni contemplate dal presente progetto si propongono come sviluppo e finalizzazione, prosecuzione ed integrazione di un'azione a titolo "Proposte di intervento per la ricollocazione del personale" avviata nel maggio 2013 e discendente da un accordo di collaborazione fra l'Azienda Zucchi e il C.F.P. G. Zanardelli.

Il progetto attuale, si propone come finalità generale, l'attuazione di buone pratiche per favorire l'occupabilità dei dipendenti coinvolti nel piano di riorganizzazione attraverso la predisposizione di strumenti di politica attiva per la ricollocazione interna ed esterna dei lavoratori. Tali strumenti prevedono azioni di valorizzazione e riconoscimento delle competenze professionali, di formazione continua, di riqualificazione e accompagnamento al lavoro attraverso metodologie specificamente affinate dai partner coinvolti e calibrate sul singolo lavoratore.

Il CFP Zanardelli ha partecipato inoltre all'avviso 643 Formazione Continua Fase II D.D.u.o. 22 febbraio 2013 n. 1503, con il progetto ID 46016535 "Programmazione dell'acquisto di materie prime e ottimizzazione delle giacenze di magazzino" indirizzato ai dipendenti dell'azienda PANGO SpA, finanziato per complessivi €. 8.050,00.

L'attività di formazione nell'ambito dell'apprendistato si è svolta regolarmente e si è consolidata attraverso le diverse tipologie di attività come di seguito sintetizzate. Nel 2014 sono stati utilizzati finanziamenti per complessivi € 695.333,00 con una diminuzione del 23% circa rispetto al dato del 2013.

- Bando Apprendistato Progetto N° BS2003187 - Id Bando BS0118

Il CFP Zanardelli, in qualità di Capofila, ha presentato un progetto quadro sul bando "Dote Apprendistato 2012/2013", denominato Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato 2012-2013".

Apprendistato Provincia - Bando 118		NUMERO CORSI
	Brescia	26

	Chiari	16
	Clusane	5
	Edolo	4
	Darfo B.T.	17
	Desenzano	15
	Verolanuova	13
	Villanuova	11
	Totale	81

Per un totale di 1403 apprendisti formati.

- Corsi Tutor Apprendisti

Il CFP Zanardelli ha proposto un offerta formativa autofinanziata per la formazione dei tutor aziendali:

		NUMERO CORSI
Tutor Apprendistato Autofinanziato	Brescia	2
	Chiari	1
	Clusane	1
	Edolo	0
	Darfo B.T.	0
	Desenzano	3
	Verolanuova	0
	Villanuova	1
	Totale	8

Per un totale di 64 tutor aziendali formati.

- Sperimentazione Apprendistato DDIF art. 48 D.lgs 276/03

Il CFP Zanardelli sta partecipando alla sperimentazione di Regione Lombardia relativa alla realizzazione di percorsi formativi rivolti a tutti gli apprendisti assunti in Lombardia, con un contratto di apprendistato ai sensi del art.48 del D.lgs.n.276/03.

Il titolo del progetto è "QUAM - Qualificare apprendisti minori in ambito multisettoriale pluriterritoriale", ai sensi del art. 48 del D. lgs. n. 276/03.

Si tratta di una sperimentazione che intende dare una risposta formativa ai giovani adolescenti lombardi che intendono assolvere al DDIF nell'esercizio dell'apprendistato. In particolare si vogliono sperimentare forme di acquisizione delle competenze previste dagli standard formativi dei percorsi triennali in ambito di alternanza scuola-lavoro.

La III annualità del corso apprendisti avviata a fine 2013 è proseguita fino a giugno 2014, gli allievi ammessi all'esame di qualifica sono stati 15 su 16. Le sessione d'esame saranno quattro, gli allievi vi

parteciperanno in base alla data di scadenza del loro contratto di apprendistato (giugno, settembre, dicembre 2014 e marzo 2015). Gli allievi delle sessioni del 2014 hanno raggiunto brillantemente la qualifica professionale traguardo.

- Apprendistato DDIF art. 3 D.lgs 167/2011

Il CFP Zanardelli ha partecipato all' avviso di Regione Lombardia finalizzato a sostenere la realizzazione di percorsi formativi rivolti a tutti gli apprendisti assunti in Lombardia con un contratto di apprendistato ai sensi dell' art. 3 del D.lgs. n. 167/11.

L'intervento è finalizzato ad attuare un sistema articolato, come già sperimentato, con l'apprendistato in DDIF art. 48 Dlgs 276/03, integrato armonico tra le componenti didattiche e lavorative al fine di:

- sviluppare la nuova forma di apprendistato;
- sostenere una più strutturata collaborazione tra il tessuto produttivo e le istituzioni formative;
- rispondere alle esigenze effettive delle imprese e degli apprendisti;
- riconoscere all'istituzione scolastica e formativa il ruolo di driver al fine di:
 - o promuovere l'apprendistato sul territorio;
 - o supportare tutte le aziende con apprendisti assunti ai sensi dell'articolo d.lgs 167/11 nelle diverse attività;
 - o organizzare attività formative coerenti con il modello dell'apprendistato.

A gennaio 2014 fino a giugno 2014 si è svolto un corso di prima annualità ad hoc indirizzato a 11 allievi, provenienti da settori lavorativi diversi e con qualifiche professionali traguardo diverse, nella sede di Brescia.

Ad ottobre 2014 è stato avviato il secondo anno di percorso solo con 7 allievi.

Tali percorsi formativi proseguiranno fino al raggiungimento della qualifica professionale.

Piano Formativo Provinciale - Percorsi formativi per operatori del settore socio-sanitario

Il CFP Zanardelli, nel 2014, a seguito di convenzione con l'Assessorato Attività Sociali, Pubblica Istruzione e Università della Provincia di Brescia, ha avviato la gestione delle attività del Piano Formativo Provinciale rivolto al personale dei servizi socio-assistenziali e socio sanitari.

Il Piano Formativo Provinciale nasce in applicazione della Legge 328/2000- art.7, nonché della Legge Regionale n. 3/2008, in base alle quali la Provincia concorre alla programmazione e alla realizzazione della rete delle unità d'offerta sociali e sociosanitarie, con specifico riferimento al sistema dell'istruzione, della formazione professionale e delle politiche del lavoro. La Provincia in particolare si deve occupare di:

- rilevare ed analizzare il fabbisogno formativo del personale che opera nelle unità d'offerta sociali e sociosanitarie;
- programmare interventi formativi di qualificazione e di aggiornamento professionale, nel rispetto della normativa nazionale e delle linee di indirizzo regionali.

Lo scopo di questo progetto è principalmente quello di provvedere all'aggiornamento professionale degli operatori dei settori socio-sanitario, implementando e integrando, le professionalità possedute, col fine di supportare gli operatori e rafforzare il settore.

I destinatari principali delle attività formative sono quindi gli operatori sociali e socio-sanitari dei Comuni, delle Aziende territoriali e Fondazioni per i servizi alla persona, delle ASL, del terzo settore, del volontariato, operanti nei servizi collocati nel territorio provinciale.

I percorsi del piano sono studiati a seguito di una attenta rilevazione del fabbisogno, in maniera tale da soddisfare le esigenze formative manifestate dai servizi, e fornire occasioni di crescita professionale per garantire un lavoro aggiornato e consapevole.

Si è introdotta la possibilità di iscriversi on-line e di utilizzare la piattaforma per scaricare dispense e materiali didattici. Al termine del progetto gli accessi totali registrati sono stati 1770.

	Piano Formativo Provinciale		
	Numero corsi	Numero partecipanti	Finanziamento
Totali	55	1593	188.000,00

Servizi al Lavoro

A partire dal 21 ottobre 2013 Regione Lombardia ha proposto un nuovo modello per l'erogazione dei servizi al lavoro: la "Dote Unica Lavoro", che a differenza dal precedente sistema dotale accompagna ogni persona lungo tutto l'arco della sua vita attiva, nelle diverse condizioni in cui si trova e con le esigenze che manifesta. Per ogni target sono attivabili diversi servizi da un paniere unico.

Con l'evoluzione del modello «Dote» viene superata la frammentazione degli interventi e si attiva uno strumento unitario e continuativo. Dote Unica Lavoro tiene conto delle esigenze lavorative diversificate delle persone lungo tutto l'arco della vita attiva. Le persone accedono a servizi di formazione e lavoro personalizzati finalizzati all'occupazione.

Ogni operatore ha a disposizione un budget, inteso come soglia massima di spesa, per l'attivazione delle doti relative alle fasce 1,2,3 (disoccupati e inoccupati), mentre per la fascia 4 (persone occupate in cassa integrazione), non è prevista una soglia massima. La soglia massima di spesa per operatore è definita sulla base di tre componenti (quota fissa per tutti gli operatori, quota variabile proporzionale in base alle doti liquidate, quota variabile proporzionale ai risultati occupazionali), ed in misura correlata allo stato di avanzamento finanziario derivante da verifica bimestrale effettuata da Regione Lombardia.

Da Ottobre 2013 e per tutto il 2014 le diverse Unità Organizzative hanno iniziato a somministrare servizi al lavoro e formazione come previsto da Bando Dote Unica Lavoro. Nello specifico sono stati organizzati corsi di formazione rivolti a persone in cassa integrazione in deroga su temi trasversali; corsi di formazione rivolti a persone disoccupate/inoccupate; servizi di inserimento lavorativo e tirocini. Nel corso del 2014 sono state ricollocate 42 persone sulle 192 prese in carico e che hanno beneficiato di servizi formativi. E' una percentuale pari a circa il 25%, ottimo risultato se comparato ai risultati delle altre agenzie formative e ai dati del precedente avviso dote ricollocazione/riqualificazione nel quale la nostra azienda non aveva registrato risultati di inserimento lavorativo.

DOTE UNICA LAVORO A.F. 2014			
	Numero corsi	Allievi	Ricavi per corsi e servizi erogati
Brescia	4	38	€ 81.984,38
Chiari	1	15	€ 26.700,15
Clusane	2	15	€ 15.590,04
Darfo	2	31	€ 26.670,00
Edolo	1	10	€ 1.940,00
Ponte di Legno	2	7	€ 1.350,00
Villanuova	2	27	€ 22.135,05
Verolanuova	1	15	€ 21.852,75
Totale	10	110	€ 197.907,37

A fronte dei servizi fatturati nel 2014 pari ad euro 197.907,37, il CFP ha impegnato al 31/12/2014 euro 457.853,84 sul totale delle risorse destinate da Regione al nostro Ente (pari ad euro 629.681,00).

In data 16/10/2014 è stato emanato il piano esecutivo di attuazione di Garanzia Giovani in Lombardia, l'avviso per i giovani inoccupati e disoccupati di età compresa fra i 15 ed i 29 anni che non rientrano in un percorso di istruzione e formazione. Il Cfp Zanardelli è autorizzato a prendere in carico sia gli utenti che appartengono al "flusso" (giovani inoccupati o disoccupati fra i 15 e i 29 anni che hanno conseguito un titolo di studio da non più di 4 mesi), sia allo "stock" (giovani inoccupati o disoccupati fra i 15 e i 29 anni che hanno conseguito un titolo di studio da più di 4 mesi).

Nel 2014 sono stati presi in carico, attraverso Garanzia Giovani, una trentina di ragazzi, di cui circa la metà inseriti nel mondo del lavoro attraverso un tirocinio extracurricolare di oltre 3 mesi. Si sono anche ipotizzati alcuni corsi di formazione, diversificati a seconda delle diverse U.O., che saranno realizzati nel corso del 2015.

In merito ai progetti speciali che attingono a finanziamenti europei, regionali e provinciali, si segnala la conclusione del Progetto POP 2:

PROGETTO POP 2 – GULLIVER: Promozione di Buone Prassi per l'accoglienza e l'integrazione degli studenti stranieri nella Formazione Professionale.

Il progetto, di durata biennale (Giugno 2012/Giugno 2014), è stato attuato in collaborazione con la Fondazione ISMU (per conto di Fondazione Cariplo). Il fine del progetto è stato quello di individuare, testare e successivamente sistematizzare, previa un'analisi dello stato dell'arte, un sistema di pratiche (best practices) finalizzate ad accogliere gli studenti stranieri e le loro famiglie nelle classi prime DDIF, in maniera da garantire un migliore successo formativo ed una maggiore integrazione. Il primo anno del progetto si è svolto presso la U.O. di Verolanuova ed ha avuto come output la creazione di un prototipo di buone prassi relative al processo di accoglienza ed integrazione dei ragazzi stranieri nelle classi prime DDIF e la sperimentazione di nuove metodologie didattiche (cooperative learning ed EAS: episodi di apprendimento situato). Il secondo e ultimo anno (terminato a Giugno 2014), ha visto la sperimentazione del prototipo

approvato da ISMU nella U.O. di Villanuova sul Clisi ed il proseguo della sperimentazione della metodologia didattica del cooperative learning e degli EAS nella U.O. di Verolanuova.

A seguito della buona riuscita del progetto, che in termini generali ha visto anche il coinvolgimento di altri enti di formazione, ISMU ha deciso di coinvolgere il CFP Zanardelli anche in un altro progetto, denominato POP3 afferente al progetto Europeo Erasmus (progetto presentato ma ancora in fase di approvazione).

Con decreto nr. 3111 del 10/04/2014 è stato approvato l'Avviso pubblico di R.L. per l'assegnazione della premialità ai migliori Poli Tecnico Professionali con cui si intende riconoscere le attività svolte, i traguardi ed i risultati raggiunti tesi a qualificare la loro identità e funzioni peculiari. All'avviso hanno partecipato i PTP di cui la nostra organizzazione è partner, presentando, a cura di ciascun capofila, secondo la modulistica e la scadenza prevista (31/05/2014), un'idea riepilogativa e progettuale dell'attività svolta dal PTP nel periodo 2013/2014 in termini di:

- costituzione dei Comitati Tecnici Scientifici
- azioni per il miglioramento della funzionalità delle istituzioni scolastiche e formative
- azioni finalizzate alla promozione dell'inserimento lavorativo

E' stato pubblicato con decreto n. 10843 del 19 novembre 2014 l'elenco delle premialità assegnate di cui è risultato beneficiario il PTP:

Denominazione PTP	Area economico-produttiva	Capofila	Unità organizzativa partner
Condividere le competenze per moltiplicare le opportunità	Servizi alla persona	IIS Bazoli-Marco Polo (Desenzano d/G)	Desenzano d/G (Rivoltella)
Automotive	Meccanica, impianti, costruzioni	Fondazione Enaip Lombardia	Verolanuova

Il contributo per ogni singolo PTP è pari a € 30.000,00, assegnato ai 12 Poli che hanno realizzato la migliore performance, valutata sulla base del confronto delle due annualità di riferimento (2012/2013 e 2013/2014).

Il contributo è destinato all'acquisizione di beni e servizi utili al miglioramento e consolidamento degli interventi qualificanti le finalità dei PTP.

In data 31 marzo 2014 è stato registrato l'atto costitutivo della Fondazione denominata "ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER IL TURISMO E LE ATTIVITA' CULTURALI INNOVATURISMO" con sede a Milano presso la Fondazione C.A.P.A.C. "Politecnico del Commercio e del Turismo" ed al patrimonio della quale il C.F.P. "G. Zanardelli" ha contribuito con l'apporto di € 5.000,00 per il raggiungimento di complessivi € 58.500,00 iniziali suddivisi fra i soci fondatori. La fondazione vede come capofila l'I.I.S.S. "P. FRISI" di Milano e opererà sulla base di piani triennali con l'obiettivo di assicurare l'offerta di tecnici superiori a livello post-secondario in relazione a figure che rispondano alle richieste del mondo del lavoro, pubblico e privato, in relazione al settore turistico. L'adesione dello Zanardelli rientra nel disegno programmatico di favorire e consolidare una ricaduta sullo sviluppo turistico e alberghiero del territorio della provincia di Brescia, con particolare

riferimento alla Valle Camonica ove ha sede l'albergo didattico di Ponte di Legno di cui qualificare e garantire continuità dell'offerta formativa, sviluppando il dialogo fra realtà imprenditoriali e istituzioni scolastiche.

Uno degli output generati dall'attività dei PTP è stata l'erogazione di percorsi di formazione specialistici superiori (IFTS) post diploma rivolti a giovani e adulti, occupati e non occupati, per la formazione di tecnici impegnati nell'innovazione dei processi e dei prodotti. Con decreto n. 7168 del 25 luglio 2014, Regione Lombardia ha approvato, per l'anno formativo 2014/2015, i seguenti percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore:

- Tecnico superiore di installazione e manutenzione di impianti civili e industriali – Impianti Domotici ad alta efficienza energetica (U.O. di Brescia);
- SMART EXPERTISE FOR EXPO “Tecniche per la promozione di prodotti e servizi turistici con attenzione alle risorse, opportunità ed eventi del territorio” (U.O. di Clusane);
- Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili e industriali (U.O. di Clusane).

I percorsi sono stati avviati con una media di 20 allievi e secondo un percorso didattico che intende rispondere alle esigenze reali del mondo produttivo e favorire maggiori opportunità di ingresso nel mercato del lavoro.

Progetti rivolti alla riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi attraverso esperienze di lavoro presso gli Uffici Giudiziari lombardi

Con d.d.u.o. n. 7596 del 7 agosto 2013 è stato approvato l'intervento in titolo proposto da Regione Lombardia in collaborazione con gli Uffici Giudiziari lombardi volto a sostenere i lavoratori colpiti dalla crisi attraverso la realizzazione i progetti di riqualificazione certificata delle competenze mediante attività formative e on the job presso gli Uffici Giudiziari lombardi. Queste esperienze, definite “work experience” consentono, da un lato, lo sviluppo di nuove competenze professionali da parte dei lavoratori aderenti all'iniziativa e, dall'altro, permettono agli Uffici Giudiziari lombardi di ovviare alla carenza di risorse umane, in particolare dedicate allo svolgimento di attività amministrative.

A partire dal mese di gennaio 2014, in collaborazione con il Centro per l'Impiego della Provincia di Brescia e i dirigenti della Corte d'Appello che hanno assunto funzioni di raccordo e supervisione rispetto ai sette UUGG di Brescia, si sono proposti e realizzati, dopo regolare procedura di approvazione a cura di R.L., quattro progetti di inserimento in successione a partire dal mese di marzo che hanno interessato 48 candidati opportunamente selezionati, per una durata dell'inserimento al 31/12/2014, salvo proroghe. Per ciascuno dei candidati è stato elaborato un Piano di Intervento Personalizzato del valore massimo di € 4.700,00 comprensivo dei servizi di accoglienza, avviamento al lavoro, formazione e tutoring. In qualità di capofila del progetto, il C.F.P. “G. Zanardelli” si è avvalso della collaborazione di tre enti accreditati da R.L. per l'erogazione dei servizi al lavoro (BPI Italia - Obiettivo Lavoro, IAL Lombardia, Solco Brescia e la Soc. Coop. Sociale Tenda), promuovendo la sottoscrizione di un accordo di partenariato come da disposizioni previste in sede di bando.

L'importo riconosciuto e fatturato a Regione Lombardia ammonta a € 108.941,61.

New Learning Week

E' stato approvato e costituito con D.d.s. n. 1207 del 17 febbraio 2014 il catalogo "Nuova Learning Week" per gli anni scolastici 2013-2014/2014-2015, strumento che consente agli studenti di maturare un'esperienza di apprendimento e sviluppo di relazioni in contesti caratterizzati da varietà didattica, metodologica e tematica, attraverso approcci innovativi e sperimentali mirati a stimolare il coinvolgimento attivo dei partecipanti e ad assicurare l'efficacia dei percorsi. Con successivo provvedimento (n. 1947 del 7 marzo 2014) lo strumento ha beneficiato di un incremento della dotazione finanziaria attraverso il sistema dotale.

Sono stati approvati i seguenti progetti NLW:

Denominazione NLW	Area economico-produttiva	Dotazione	Unità organizzativa
IO...l'espressione più profonda di me	Bisogni educativi speciali	€ 29.099,00	Brescia
Nord Sud-Ovest Est: LOMBARDIA la nostra casa	Educazione alla cittadinanza e ai diritti umani	€ 26.419,00	Chiari
Ready to start!	Orientamento	€ 18.978,00	Darfo
R...EVOLUTION'S COLORS	Servizi alla persona	€ 22.622,00	Villanuova

attraverso la creazione di reti di partenariato aventi come capofila un Ente di formazione iscritto alle sez. A o B dell'Albo regionale Operatori Accreditati e, fra i Partner almeno uno fra Scuola secondaria di secondo grado o Istituto di Istruzione Secondaria Superiore, con la possibilità di allargare a soggetti accreditati ai servizi alla formazione e al lavoro, non accreditati in ragione delle specificità dei contenuti e delle attività previste nell'ambito del percorso, Università Statali e legalmente riconosciute.

Lo strumento ha consentito al C.F.P. "G. Zanardelli" di qualificare la propria offerta didattica, oltre che avviare e consolidare le relazioni col territorio rendendosi sempre più abile e credibile come protagonista di rete e innesco di processi virtuosi.

La valorizzazione economica del progetto NLW si traduce nell'acquisizione di doti assegnate per complessivi € 97.118,00.

Laboratorio per Percorsi Abilitanti Speciali (PAS)

Si sono svolti presso i laboratori attrezzati della sede di Clusane, a seguito di apposita convenzione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Brescia, i Percorsi Abilitanti Speciali ex art. 15, comma 1 bis, del D.M. 10 settembre 2010, n. 249, in relazione alla classe di abilitazione C510 - Tecnica dei servizi ed esercitazioni pratiche di sala bar per docenti. L'attività formativa ha previsto lezioni frontali e lezioni di laboratorio per totali 40 ore di attività didattica finalizzata all'aggiornamento e qualificazione dei docenti.

Nel corso del 2014 sono state attivate iniziative e progetti nell'ambito di EXPO 2015.

Con atto notarile del luglio 2014 viene sancita l'adesione della nostra organizzazione all'Associazione Temporanea di Scopo SISTEMA BRESCIA X EXPO 2015 con la qualità di Associato e la facoltà di entrare a far parte del Consiglio degli Associati, su proposta e promozione della C.C.I.A.A. di Brescia. L'ATS, che si compone dei maggiori attori dell'economia bresciana, si propone la promozione, ideazione, progettazione e realizzazione di iniziative e attività finalizzate alla valorizzazione del Sistema istituzionale, economico e sociale della Provincia di Brescia in vista della Esposizione Universale Expo 2015.

In suddetto ambito è stata ideata una proposta di percorsi di intrattenimento e formazione per creare una partecipazione attiva e coerente agli eventi di Expo 2015, incentrati sul tema “Nutrire il pianeta, Energia per la vita” e finalizzati al benessere fisico e mentale della persona e, nel contempo, rispettoso dell’ambiente e del territorio. I percorsi proposti si svolgeranno presso l’Albergo Didattico di Ponte di Legno, si rivolgono sia agli studenti che agli adulti e si compongono di due moduli, che possono svolgersi insieme o separatamente, di tre giornate ciascuno sul tema dell’Energia e del Benessere e Alimentazione. Per la promozione e vendibilità del pacchetto si sono stipulate convenzioni con due agenzie del territorio (Brescia, Bienno) specializzate in turismo giovanile.

Catalogo regionale di Dote Scuola – Componente merito a.s. 2014- 2015

L’avviso pubblicato da R.L. con decreto regionale nr. 9082 del 9 ottobre 2014 ha inteso selezionare operatori specializzati nella svolgimento di attività di valorizzazione del capitale umano, per sostenere nell’ambito della componente “Merito” di “Dote Scuola” (del valore di € 1.000,00 cad.) la realizzazione di significative esperienze di apprendimento e di arricchimento di conoscenze e abilità a favore degli studenti di secondo ciclo residenti in Lombardia capaci e meritevoli che hanno conseguito nell’anno scolastico e formativo 2013/2014 brillanti risultati scolastici.

La successiva approvazione dei progetti presentati (decreto nr. 11086 del 25 novembre 2014) ha incluso anche la nostra proposta a titolo “Albergo didattico, sport e turismo” di valorizzazione della sede di Ponte di Legno, per l’apprendimento esperienziale a favore degli studenti meritevoli lombardi; la proposta risulta inserita nel catalogo regionale di dote scuola – componente merito a.s. 2014-2015, costituito da offerte tra le quali gli studenti destinatari della Dote Scuola – Componente “Merito” - a.s. 2014/2015 potranno scegliere quelle di maggiore interesse in specifici ambiti tematici. In particolare, il progetto presentato illustra le opportunità e modalità di apprendimento on the job offerte dall’albergo didattico della sede di Ponte di Legno per un’esperienza di due settimane nel corso del mese di luglio 2015.

E-mapp – European Mobility for apprenticeship

E’ il bando emanato da Regione Lombardia nell’ambito del programma europeo Lifelong Learning - Leonardo da Vinci Mobilità (Decreto regionale n. 4050 del 15 maggio 2014) per la promozione di brevi esperienze di mobilità transnazionale verso enti di formazione e imprese della Regione Rhone-Alpes. Il progetto ha consentito a 11 allievi della sede di Ponte di Legno di soggiornare due settimane a novembre presso il Centro di Formazione Professionale SEPR di Annonay per uno scambio di esperienze e apprendimento nel settore alberghiero e ristorativo. Il progetto si concluderà nel marzo del 2015 con l’accoglienza di altrettanti studenti francesi. L’iniziativa ha fruttato un rimborso per allievo pari a € 1.858,00 per l’intero periodo.

Comunicazione ed Eventi

L'attività di comunicazione e promozione si è svolta nel corso del 2014 in continuità rispetto agli obiettivi, destinatari e strumenti già individuati nel corso del 2013 e per la prima parte del 2014 per la divulgazione dei percorsi formativi in DDIF ad allievi e genitori, in formazione continua e permanente per adulti, dei servizi al lavoro con la finalità di accreditarsi presso istituzioni, associazioni di categoria e mondo delle imprese.

Il ricorso a testate locali, riviste di settore, radio e TV, il sito aziendale e materiale pubblicitario si è fatto più sistematico e continuativo, operando per uno scambio reciproco di utilità producendo, per la seconda metà dell'anno 18 comunicati stampa, 16 articoli e 11 inserzioni a pagamento di interesse per la sede centrale e le nove unità operative collegate.

Il lavoro di aggiornamento del sito è costante e continuativo sia in termini di organizzazione della struttura sia in termini di contenuti, per renderlo sempre più accattivante, leggibile, sicuro e di facile consultazione e per conferire una connotazione digitale coerente anche rispetto alle modalità didattiche più innovative.

L'attività di comunicazione dell'Ente si è altresì manifestata nell'organizzazione di eventi che hanno dato ampia visibilità alla struttura e ai percorsi didattici.

Una bussola per il futuro: i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale in Provincia di Brescia. Il convegno, organizzato anche dal CFP "G. Zanardelli", si è tenuto il 28 ottobre presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore a Brescia e ha visto la partecipazione di Regione Lombardia, Provincia di Brescia, Ufficio Scolastico Territoriale, Cremit e A.I.B per rivolgersi a insegnanti e orientatori delle scuole secondarie di primo e secondo grado.

Job & Orienta: la fiera per l'orientamento giovanile che si tiene a Verona, quest'anno dal 20 al 22 novembre, ci ha visto presenti presso lo spazio di Regione Lombardia per la valorizzazione dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale e Percorsi di Istruzione e Formazione Superiore attraverso la presentazione dei manufatti, strumenti e attrezzature a cura di docenti e allievi. Particolare evidenza è stata data al percorso IFTS sul tema della Domotica.

In merito all'approvvigionamento di beni e servizi, nell'anno 2014 il Centro Formativo Provinciale G. Zanardelli, in base a quanto previsto dal D.lgs. 163/2006 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi, forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" ha bandito:

- un appalto pubblico mediante procedura aperta ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 163/2006 per l'affidamento triennale del servizio di pulizia giornaliera e periodica degli uffici, delle aule e dei laboratori della sede centrale del Centro Formativo Provinciale "Giuseppe Zanardelli" di Brescia e delle singole unità organizzative di Edolo, Chiari, Darfo BT, Clusane di Iseo, Verolanuova, Rivoltella e Villanuova. La gara è in fase di svolgimento.
- una procedura semplificata ai sensi dell'art.19, comma1, lett.e) e dell'art.27 del d.lgs. n.163/2006 s.m.i. per l'aggiudicazione del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato che è stata

aggiudicata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'articolo 83 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163.

- una procedura ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 163/2006 per l'affidamento del servizio di tesoreria del Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli". La procedura è stata aggiudicata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 83 del D.lgs. 163/2006.

Inoltre, sono state esperite, ai sensi del "Regolamento per l'acquisizione dei beni e servizi in economia", gare informali mediante procedura in economia per:

- l'affidamento annuale del servizio di assistenza Sistemistica dell'infrastruttura di rete e coordinamento delle attività svolte dall'Ufficio Ced del Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli". La gara è stata aggiudicata secondo il criterio del prezzo più basso ai sensi degli artt. 81, comma 1, e 82 del D. Lgs n. 163/2006.

- l'affidamento biennale dell'incarico di medico competente, in ottemperanza a quanto previsto dal T.U. 81/08 e ss.mm.ii, per la sorveglianza sanitaria dei dipendenti del "Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli" in servizio presso per la Sede Legale di Brescia e le 9 Unità Organizzative di Brescia, Chiari, Verolanuova, Villanuova, Rivoltella, Clusane, Darfo, Edolo e Ponte di Legno. La gara è stata aggiudicata secondo il criterio del prezzo più basso.

- l'affidamento annuale del servizio di assistenza e manutenzione delle postazioni utente del Centro Formativo Provinciale "G. Zanardelli". La gara è stata aggiudicata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'articolo 83 del D.Lgs. 12 aprile 2006, n. 163.

Destinazione del risultato d'esercizio

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2014	Euro	106.500
5% a riserva legale	Euro	
a riserva straordinaria	Euro	106.500
	Euro	

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Il Consiglio di Amministrazione

F.to Tabeni Mario
F.to Capitanio Mattia
F.to Filisetti Vincenzo
F.to Ghezzi Andrea
F.to Migliorati Barbara